

# Incentivo per assunzione di soggetti beneficiari di ADI e SFL

## CARATTERISTICHE SOGGETTI DA ASSUMERE

Soggetti **percettori** dell'Assegno di Inclusion (ADI) o del Supporto per la Formazione e il Lavoro (SFL).

## TIPOLOGIA DATORE DI LAVORO

Tutti i **datori di lavoro privati**, a prescindere che assumano o meno la natura di imprenditore, **ivi compresi quelli del settore agricolo**.

L'incentivo è erogato esclusivamente al datore di lavoro che inserirà **l'offerta di lavoro nel sistema informativo per l'inclusione sociale e lavorativa (SIISL)**.

## TIPOLOGIA RAPPORTO DI LAVORO

L'incentivo spetta per assunzioni, *a fare data dal 1° gennaio 2024*, con contratto di:

- ✓ Lavoro subordinato a **Tempo indeterminato**, pieno o parziale (compreso l'**Apprendistato**);
- ✓ Lavoro subordinato a **Tempo determinato o Stagionale**, a tempo pieno o parziale;
- ✓ **Trasformazioni** di contratti a Tempo determinato in contratti a Tempo indeterminato

Il beneficio contributivo spetta anche per le **assunzioni a scopo di somministrazione** e anche per i **rapporti di lavoro subordinato instaurati in attuazione del vincolo associativo stretto con una cooperativa di lavoro** di cui alla L. 142/2001.

Sono **esclusi** dal beneficio il contratto di lavoro intermittente, sebbene stipulato a tempo indeterminato e le prestazioni di lavoro occasionale e i contratti di lavoro domestico.

## TIPOLOGIA, MISURA E DURATA DELL' INCENTIVO

### Per contratti a TEMPO INDETERMINATO compreso APPRENDISTATO

- ✓ **Esonero contributivo del 100%** dei complessivi contributi previdenziali a carico dei datori di lavoro, nel **limite massimo di Euro 8.000** annui da applicare su base mensile, per la **durata di 12 mesi**. Nel caso di assunzione a **tempo parziale** l'agevolazione è proporzionalmente ridotta.

### Per contratti a TEMPO DETERMINATO o STAGIONALE

- ✓ **Esonero contributivo del 50%** dei complessivi contributi previdenziali a carico dei datori di lavoro, nel **limite massimo di Euro 4.000** annui da applicare su base mensile, per la **durata massima di 12 mesi** e comunque **non oltre la durata del rapporto a termine**. Nel caso di assunzione a **tempo parziale** l'agevolazione è proporzionalmente ridotta.

#### **TRASFORMAZIONI da Tempo Determinato a Tempo Indeterminato**

- ✓ **L'esonero contributivo spetta** complessivamente per un **massimo di 24 mesi** con entità differenti (**50% per la durata del tempo determinato, 100% nella trasformazione a tempo indeterminato**). Al momento della trasformazione non è richiesto che il lavoratore sia ancora percettore di SFL o ADI.

Sono **esclusi** i premi e contributi INAIL ed altre contribuzioni minori. Il periodo di fruizione può essere **sospeso** solo nel **caso di maternità obbligatoria**.

#### **Coordinamento con altri esoneri**

L'articolo 10, comma 9, del decreto-legge n. 48/2023 prevede altresì che l'esonero contributivo in oggetto sia cumulabile con l'incentivo economico per l'assunzione di soggetti disabili di cui all'articolo 13 della legge n. 68/1999.

---

## **CONFORMITÀ ALLA NORMATIVA IN MATERIA DI AIUTI DI STATO**

L'efficacia dell'esonero contributivo è subordinata al rispetto della disciplina in materia di aiuti "*de minimis*", secondo quanto disposto dai regolamenti (UE) sugli aiuti di importanza minore.

---

## **OBBLIGHI DEL DATORE DI LAVORO PER USUFRUIRE DEI BENEFICI**

Il diritto alla fruizione dell'esonero in oggetto è subordinato al rispetto dei principi generali in materia di incentivi all'assunzione, disciplinati dall'**articolo 31 del decreto legislativo n. 150/2015**, al rispetto delle norme poste a tutela delle condizioni di lavoro e dell'assicurazione obbligatoria dei lavoratori (**art.1 comma 1175 della legge n. 296/2006** come modificato dall'**art. 29 del D.L. n. 19 del 2 marzo 2024**), al rispetto degli obblighi previsti dalla **L. 68/99** nonché al rispetto dei presupposti specificamente previsti dal **decreto-legge n. 48/2023**.

In relazione alle **condizioni specifiche** si segnala che:

Il datore di lavoro è tenuto alla restituzione dell'incentivo in oggetto maggiorato delle sanzioni civili, nelle seguenti fattispecie di interruzione del rapporto di lavoro realizzatesi **nei 24 mesi successivi all'assunzione**:

- ✓ Licenziamento per giusta causa o per giustificato motivo dichiarato illegittimo;
- ✓ Recesso dal contratto di apprendistato, da parte del datore di lavoro, al termine del periodo di formazione;
- ✓ Recesso dal contratto, da parte del datore di lavoro, durante il periodo di prova;
- ✓ Dimissioni del lavoratore per giusta causa.

## PROCEDURA PER RICHIEDERE L'INCENTIVO

L'incentivo è erogato esclusivamente al datore di lavoro che inserirà l'offerta di lavoro nel sistema informativo per l'inclusione sociale e lavorativa (SIISL).

Per conoscere l'ammontare del beneficio spettante, il datore di lavoro deve inoltrare all'INPS - avvalendosi esclusivamente del modulo di istanza on-line appositamente predisposto dall'Istituto e reperibile sul sito internet [www.inps.it](http://www.inps.it), nella sezione denominata "Portale delle Agevolazioni - la domanda di ammissione all'agevolazione. Al riguardo, si precisa che verrà data comunicazione della pubblicazione del suddetto modulo con apposito messaggio.

## AGEVOLAZIONI PER LE AGENZIE PER IL LAVORO

Laddove l'assunzione sia effettuata in conseguenza dell'**attività di intermediazione di un'Agenzia per il lavoro** di cui al decreto legislativo n. 276/2003, è riconosciuto, **per ogni soggetto assunto** a seguito di specifica attività di mediazione effettuata mediante l'utilizzo della piattaforma digitale per la presa in carico e la ricerca attiva, un contributo pari a:

### Per contratti a tempo indeterminato

- ✓ Massimo di 2.400 euro (30 % di 8.000 euro)

### Per contratti a tempo determinato o stagionale

- ✓ Massimo di 1.200 euro (30 % di 4.000 euro)

Qualora l'assunzione sia riferita a una **persona con disabilità beneficiaria del SFL o dell'ADI** e sia avvenuta in conseguenza dell'attività di intermediazione svolta da **enti di cui all'articolo 6, comma 1, lettera e), del decreto legislativo n. 276/2003** (es. *Università pubbliche e private, Comuni, Associazioni datoriali, Patronati...*) da **enti del Terzo settore** che, per statuto, svolgono tra le attività di interesse generale quelle di cui all'articolo 5, comma 1, lettera p), del codice di cui al decreto legislativo n. 117/2007, e da **Imprese sociali** che, per statuto, svolgono tra le attività di impresa di interesse generale quelle previste all'articolo 2, comma 1, lettera p), del decreto legislativo n. 112/2017, ove autorizzati all'attività di intermediazione, i predetti enti hanno diritto ad un contributo pari al:

- ✓ 60% dell'incentivo riconosciuto ai datori di lavoro nel caso di assunzione a tempo indeterminato
- ✓ 80% dell'incentivo riconosciuto ai datori di lavori nel caso di assunzione a tempo determinato o stagionale

## Normativa di riferimento

Articoli 10 e 12, comma 10, del Decreto-legge 4 maggio 2023, n. 48, convertito, con modificazioni, dalla Legge 3 luglio 2023, n. 85.

Circolare INPS n. 111 del 29/12/2023

## Informazioni e contatti

### **ARPAL - Servizi per il lavoro e ammortizzatori sociali**

#### **Servizi per il lavoro e per le imprese - Area Sud**

Consulenza alle imprese - Via Annio Floriano, 16 - 05100 Terni (TR)

Ad Interim Dott. Francesco Giovagnoni Tel. 075. 911 6602 e-mail: francesco.giovagnoni@arpalumbria.it

Dott.ssa Silvia Menicocci Tel. 075. 911 6615 e-mail: silvia.menicocci@arpalumbria.it

Dott.ssa Paola Rosella Tel. 075. 911 6620 e-mail: paola.rosella@arpalumbria.it

#### **Servizi per il lavoro e per le imprese - Area Nord**

Consulenza alle imprese - Via Palermo 106 - 06124 Perugia (PG)

Dott. Francesco Giovagnoni Tel. 075. 911 6261 e-mail: francesco.giovagnoni@arpalumbria.it

Dott.ssa Marta Bertoldi 075. 911 6122 e-mail: marta.bertoldi@arpalumbria.it

Redazione e aggiornamento scheda a cura di:

Dott.ssa Silvia Menicocci e Dott.ssa Paola Rosella