

# Incentivo per assunzioni **DONNE**

## CARATTERISTICHE SOGGETTI DA ASSUMERE

**Donne** di qualsiasi età e **prive di impiego**, regolarmente retribuito, **da almeno 6 mesi se residenti nelle aree svantaggiate** dell'Italia.

**Donne** di qualsiasi età e **prive di impiego**, regolarmente retribuito, **da almeno 6 mesi se impiegate nelle professioni e nei settori individuati da apposito decreto** annualmente pubblicato a fine [ultimo Decreto 365/2023] Si tratta di settori e professioni caratterizzati da un tasso di disparità uomo-donna che supera almeno del 25% la media della disparità uomo-donna in tutti i settori economici dello Stato membro interessato.

**Donne** di qualsiasi età, ovunque residenti, e **prive di impiego**, regolarmente retribuito, **da almeno 24 mesi**.

**Donne** con almeno 50 anni di età e **disoccupate da oltre 12 mesi**.

### Requisito di "prive di impiego"

Per fruire dello sgravi, il requisito disoccupazione prescinde dalla Dichiarazione di Immediata Disponibilità (DID) rilasciata dal Centro per l'Impiego territorialmente competente. La circolare n. 34 del 29/7/2013 della Direzione Generale del Ministero del Lavoro e il messaggio INPS n. 12212 del 29/7/13 hanno specificato che deve trattarsi di donne che nel periodo antecedente l'assunzione non hanno svolto un'attività di lavoro subordinato per almeno sei mesi o un'attività di lavoro parasubordinato dalle quali sia derivato un reddito non superiore al minimo annuale escluso da imposizione fiscale, per l'anno 2024 è pari ad euro 8.500, o ancora un'attività di lavoro autonomo da cui sia derivato un reddito non superiore per l'anno 2024 pari ad euro a euro 5.500 ovvero a 8.500 euro in presenza di contemporaneità di prestazioni.

Il requisito di soggetto svantaggiato è stato chiarito nel D.M. del 17 ottobre 2017.

## TIPOLOGIA DATORE DI LAVORO

Imprese e datori di lavoro privati, cooperative, aziende private con partecipazione pubblica con esclusione delle Pubbliche Amministrazioni e dei datori di lavoro domestico.

## TIPOLOGIA RAPPORTO DI LAVORO

Assunzioni con rapporto di lavoro dipendente a tempo indeterminato, determinato e trasformazione, anche in caso di part-time, di assunzione a scopo di somministrazione e di rapporti di lavoro subordinato instaurati in attuazione del vincolo associativo stretto con una cooperativa di lavoro.

L'incentivo non spetta nel caso di assunzione con contratto di lavoro intermittente, ripartito, occasionale, domestico, apprendistato e intermittente.

---

## TIPOLOGIA, MISURA E DURATA DELLE AGEVOLAZIONI

### Benefici contributivi

Riduzione del 50% dei contributi INPS ed INAIL a carico dei datori di lavoro:

- per un periodo massimo di 12 mesi per l'assunzione con contratto a tempo determinato e in somministrazione
- per un periodo massimo di 18 mesi per i contratti a tempo indeterminato, anche nel caso di trasformazioni a tempo indeterminato.

L'erogazione dell'incentivo contributivo viene prolungata a 18 mesi anche nel caso di trasformazione di un impiego a termine in indeterminato che deve avvenire entro la scadenza del beneficio (entro i primi dodici mesi).

Nel caso di proroga di un contratto a termine lo sgravio si estende fino al limite complessivo di dodici mesi.

In merito alla determinazione del diritto agli incentivi e della loro durata, si cumulano i periodi in cui il lavoratore ha prestato l'attività in favore dello stesso soggetto, a titolo di lavoro subordinato o somministrato.

Nel contratto di somministrazione i benefici relativi all'assunzione o alla trasformazione di un contratto di lavoro sono trasferiti in capo all'utilizzatore.

L'agevolazione è sospesa nel caso di assenza obbligatoria per maternità, consentendo il differimento per il periodo temporale di godimento.

---

## PROCEDURA PER RICHIEDERE L'INCENTIVO

### Per l'INPS

I datori di lavoro interessati a fruire dell'incentivo, devono presentare all'Inps il modulo di domanda on-line "92-2012" disponibile all'interno della funzione "Cassetto previdenziale aziende" del sito [inps www.inps.it](http://www.inps.it)

La richiesta va trasmessa per via telematica prima dell'invio della denuncia contributiva.

Una volta trasmessa la domanda, l'INPS procede ad effettuare i dovuti controlli e verifiche circa il possesso dei requisiti e delle condizioni per fruire dello sgravio contributivo, dopo i quali l'INPS esprime il consenso o il rifiuto alla fruizione del bonus.

Nel caso positivo, l'INPS assegna il codice di autorizzazione "2H" e il datore di lavoro, nel flusso UNIFORMENS, indica la presenza di assunzioni delle lavoratrici.

### Per l'INAIL

I datori di lavoro devono indicare nella dichiarazione delle retribuzioni l'importo totale delle retribuzioni parzialmente esenti e il relativo codice (N,O,P,Q a seconda si tratti di assunzione a termine, trasformazione, proroga o assunzione a tempo indeterminato).

---

## OBBLIGHI PER IL DATORE DI LAVORO

Rispetto dei principi generali art. 31 D.Lgs.150/2015.

Il datore di lavoro è tenuto al rispetto dell'articolo 1, commi 1175 e 1176, della Legge n. 296/2006, come modificato dall'art. 29 del D.L. n. 19 del 2 marzo 2024.

Osservanza delle norme poste a tutela delle condizioni di lavoro.

Rispetto degli accordi e contratti collettivi nazionali, regionali e aziendali stipulati con le organizzazioni sindacali più rappresentative sul piano nazionale.

Non avere in atto sospensioni dal lavoro per crisi o riorganizzazione aziendale, salvo che l'assunzione interessi un profilo professionale sostanzialmente diverso da quello afferente i lavoratori sospesi.

Non rientri tra coloro che hanno ricevuto e, successivamente, non rimborsato o depositato in conto bloccato, aiuti definiti come illegali o incompatibili della Commissione Europea (art. 1, par. 6, reg. CE n. 800/2008 e art. 46, legge n. 234/2012).

Non sia un'impresa in difficoltà, come definita dall'art. 1, paragrafo 7, del regolamento CE n. 800/2008 (art. 1, par. 6, reg. CE n. 800/2008).

Incremento occupazionale netto / ULA (Unità Lavorative per anno), come disciplinato dell'art. 2, punto 32, del Reg. Comunitario n. 651/14, rispetto alla media dei dodici mesi relativa ad un periodo di riferimento (al termine dei 12 mesi). L'incentivo è comunque applicabile se l'incremento non avvenga per dimissioni volontarie del lavoratore; invalidità sopravvenuta o decesso del lavoratore; pensionamento per raggiunti limiti di età; riduzione volontaria dell'orario di lavoro, ovvero per licenziamento per giusta causa o giustificato motivo soggettivo.

---

## CONFORMITÀ AGLI AIUTI DI STATO

Non soggetto alla regola del de minimis in quanto rientrante tra gli aiuti per l'assunzione di lavoratori svantaggiati, ai sensi dei regolamenti comunitari.

### Normativa di riferimento

Articolo 4, commi da 8 a 11, Legge n. 92 del 28 giugno 2012 [Legge Fornero]

Circolare INPS n. 32 del 22.02.2021

Messaggio INPS n. 3809 del 5.11.2021- Modalità operative biennio 2021-2022

Messaggio INPS 403 del 26 gennaio 2022

Decreto del Ministero del Lavoro e delle Politiche sociali del 20 novembre 2023 n. 365 [settori svantaggiati]

Art. 31 del D.Lgs. n. 151/2015

Messaggio INPS n. 12212 del 29 luglio 2013

Circolare INPS n. 111/2013

Ministero del lavoro e delle politiche sociali D.M. 17/10/2017

Circolare Ministero del Lavoro n. 34/2013

Nota Ministero del Lavoro Prot. 40/26120 del 25.07.2013

Nota INAIL 1147/2014

Circolare INAIL n. 28/2014

Messaggio INPS 6319/2014 [rispristino incentivi]

Regolamento (CE) n. 651/2014 della Commissione, del 17 giugno 2014 [art. 2, punto 4, lett. F) definizione lavoratori svantaggiati]

Art. 1, commi 1175 e 1176, L. 296/2006

Legge n. 142/2001 (di lavoro subordinato instaurati in attuazione del vincolo associativo stretto con una cooperativa di lavoro)

## Informazioni e contatti

### **ARPAL - Servizi per il lavoro e ammortizzatori sociali**

#### **Servizi per il lavoro e per le imprese - Area Sud**

Consulenza alle imprese - Via Annio Floriano, 16 - 05100 Terni (TR)

Ad Interim Dott. Francesco Giovagnoni Tel. 075. 911 6602 e-mail: francesco.giovagnoni@arpalumbria.it

Dott.ssa Silvia Menicocci Tel. 075. 911 6615 e-mail: silvia.menicocci@arpalumbria.it

Dott.ssa Paola Rosella Tel. 075. 911 6620 e-mail: paola.rosella@arpalumbria.it

#### **Servizi per il lavoro e per le imprese - Area Nord**

Consulenza alle imprese - Via Palermo 106 - 06124 Perugia (PG)

Dott. Francesco Giovagnoni Tel. 075. 911 6261 e-mail: francesco.giovagnoni@arpalumbria.it

Dott.ssa Marta Bertoldi 075. 911 6122 e-mail: marta.bertoldi@arpalumbria.it

Redazione e aggiornamento scheda a cura di:

Dott.ssa Silvia Menicocci e Dott.ssa Paola Rosella