

# Incentivo per assunzioni OVER 50

---

## CARATTERISTICHE SOGGETTI DA ASSUMERE

Uomini e donne di almeno 50 anni di età iscritti al Centro per l'Impiego e **disoccupati da almeno 12 mesi**.

---

## TIPOLOGIA DATORE DI LAVORO

Imprese e datori di lavoro privati.

---

## TIPOLOGIA RAPPORTO DI LAVORO

Assunzioni con rapporto di lavoro dipendente a tempo indeterminato, determinato, anche in caso di part-time e per l'assunzione a scopo di somministrazione.

L'incentivo non spetta nel caso di assunzione con contratto di lavoro domestico.

---

## TIPOLOGIA, MISURA E DURATA DELLE AGEVOLAZIONI

### Benefici contributivi

Riduzione del 50% dei contributi INPS ed INAIL a carico dei datori di lavoro:

- per un periodo massimo di 12 mesi per l'assunzione con contratto a tempo determinato e in somministrazione
- per un periodo massimo di 18 mesi per i contratti a tempo indeterminato e per le trasformazioni di precedenti contratti, a partire dalla data della prima assunzione a termine

L'erogazione dell'incentivo contributivo viene prolungata a 18 mesi anche nel caso di trasformazione di un impiego a termine in indeterminato che deve avvenire entro la scadenza del contratto. E' invece escluso nel caso in cui sia effettuata in attuazione di un **obbligo preesistente**, derivante dalla legge o dalla contrattazione collettiva.

Nel contratto di somministrazione i benefici relativi all'assunzione o alla trasformazione di un contratto di lavoro sono trasferiti in capo all'utilizzatore.

---

## CONFORMITÀ ALLA NORMATIVA IN MATERIA DI AIUTI DI STATO

Non soggetto alla regola del de minimis in quanto rientrante tra gli aiuti per l'assunzione di lavoratori svantaggiati, ai sensi dei regolamenti comunitari.

---

## OBBLIGHI DEL DATORE DI LAVORO PER USUFRUIRE DEI BENEFICI

Rispetto dei principi generali art. 31 D.Lgs.150/2015

Obblighi contributivi, osservanza delle norme poste a tutela delle condizioni di lavoro, rispetto degli accordi e contratti collettivi nazionali.

Il datore di lavoro è tenuto al rispetto dell'articolo 1, commi 1175 e 1176, della Legge n. 296/2006, come modificato dall'art. 29 del D.L. n. 19 del 2 marzo 2024.

Incremento occupazionale netto / ULA (Unità Lavorative per anno), come disciplinato dell'art. 40 del Reg. Comunitario n. 800/2008 e della Circolare INPS n. 111/2013 ed interpello del Ministero del Lavoro n. 34/2014.

---

## PROCEDURA PER RICHIEDERE L'INCENTIVO

### Per l'INPS

I datori di lavoro interessati a fruire dell'incentivo, devono presentare all'Inps il modulo di domanda on-line "92-2012" disponibile all'interno della funzione "Cassetto previdenziale aziende" del sito [inps www.inps.it](http://www.inps.it)

La richiesta va trasmessa per via telematica prima dell'invio della denuncia contributiva.

Una volta trasmessa la domanda, l'INPS procede ad effettuare i dovuti controlli e verifiche circa il possesso dei requisiti e delle condizioni per fruire dello sgravio contributivo, dopo i quali l'INPS esprime il consenso o il rifiuto alla fruizione del bonus.

Nel caso positivo, l'INPS assegna il codice di autorizzazione "2H" con il significato di "datore di lavoro ammesso all'incentivo di cui all'art.4, commi 8-11, della legge 92/2012" e il datore di lavoro, nel flusso UNIEMENS, indica la presenza di assunzioni dei lavoratori.

Il lavoratore interessato sarà valorizzato nell'elemento individuale <TipoContribuzione> con il codice "55" che assume il nuovo significato di "lavoratore assunto ai sensi dell'art. 4, commi 8 - 11, della legge 92/2012".

### Per l'INAIL

I datori di lavoro devono indicare nella dichiarazione delle retribuzioni l'importo totale delle retribuzioni parzialmente esenti, aventi diritto alla riduzione del 50% dei premi, e il relativo codice (H, I, J, K, L, M a seconda si tratti di assunzione a termine, trasformazione, proroga o assunzione a tempo indeterminato).

## Normativa di riferimento

Articolo 4, commi da 8 a 11, Legge n. 92 del 28 giugno 2012 [[Legge Fornero](#)]  
Art. 1, comma 16, L. 178/2020 Legge 30 dicembre 2020, n. 178 [Finanziaria 2021] per le DONNE solo per il biennio 2021-2022

Messaggio INPS n. 12212 del 29 luglio 2013  
Circolare INPS n. 111/2013  
Circolare Ministero del Lavoro n. 34/2013  
Messaggio INPS 6319/2014 [[rispristino incentivi](#)]

## Informazioni e contatti

### ARPAL - Servizi per il lavoro e ammortizzatori sociali

#### Servizi per il lavoro e per le imprese - Area Sud

Consulenza alle imprese - Via Annio Floriano, 16 - 05100 Terni (TR)  
Ad Interim Dott. Francesco Giovagnoni e-mail: [francesco.giovagnoni@arpalumbria.it](mailto:francesco.giovagnoni@arpalumbria.it)  
Dott.ssa Silvia Menicocci Tel. 075. 911 6615 e-mail: [silvia.menicocci@arpalumbria.it](mailto:silvia.menicocci@arpalumbria.it)  
Dott.ssa Paola Rosella Tel. 075. 911 6620 e-mail: [paola.rosella@arpalumbria.it](mailto:paola.rosella@arpalumbria.it)

#### Servizi per il lavoro e per le imprese - Area Nord

Consulenza alle imprese - Via Palermo 106 - 06124 Perugia (PG)  
Dott. Francesco Giovagnoni Tel. 075. 911 6261 e-mail: [francesco.giovagnoni@arpalumbria.it](mailto:francesco.giovagnoni@arpalumbria.it)  
Dott.ssa Marta Bertoldi 075. 911 6122 e-mail: [marta.bertoldi@arpalumbria.it](mailto:marta.bertoldi@arpalumbria.it)

Redazione e aggiornamento scheda a cura di:  
Dott.ssa Silvia Menicocci e Dott.ssa Paola Rosella