

# Agevolazioni per assunzioni in APPRENDISTATO OVER 29 (senza limiti di età)

## CARATTERISTICHE SOGGETTI DA ASSUMERE

Possono essere assunti con contratto di **Apprendistato professionalizzante**, ai sensi dell'art. 47, comma 4 del d.lgs. n. 81/2015, soggetti beneficiari di un trattamento di disoccupazione. **I lavoratori interessati sono quelli beneficiari di una delle seguenti tipologie di trattamento di disoccupazione:**

- ❖ Nuova Assicurazione Sociale per l'Impiego (**NASPI**);
- ❖ Indennità di disoccupazione per i lavoratori con rapporto di collaborazione coordinata e continuativa (**DIS-COLL**);

Si precisa che l'assunzione in oggetto deve riferirsi a lavoratori beneficiari di un trattamento di disoccupazione e non anche ai soggetti che, avendo inoltrato istanza per il riconoscimento del trattamento medesimo, abbiano titolo alla prestazione ancorché non l'abbiano ancora percepita.

- ❖ Possono inoltre essere assunti con contratto di Apprendistato professionalizzante ai sensi dell'art. 47, comma 4 del d.lgs. n. 81/2015 **i lavoratori beneficiari del trattamento straordinario di integrazione salariale (CIGS) a seguito di Accordo di transizione occupazionale** - di cui all'articolo 22-ter del decreto legislativo 14 settembre 2015, n. 148 (riformato dalla legge di bilancio 2022).

## TIPOLOGIA DATORI DI LAVORO

Tutti i datori di lavoro privati e pubblici, in ogni settore di attività (territorio nazionale).

## CARATTERISTICHE RILEVANTI DEL CONTRATTO

**Il contratto di Apprendistato professionalizzante per gli Over 29 deve tendere ad una qualificazione o riqualificazione professionale secondo un piano formativo ben definito.**

Tale contratto, rispetto a quello in uso per i giovani, contiene le particolarità che:

- il datore di lavoro **non può recedere** al termine del periodo formativo
- la contribuzione di favore finisce al termine del periodo formativo in quanto **non è prevista la contribuzione ridotta (10%) nei 12 mesi successivi** al termine dello stesso

Inoltre il contratto di apprendistato professionalizzante di cui all'articolo 47, comma 4, del D.Lgs n. 81/2015 si ritiene validamente stipulato solo a seguito dell'accoglimento della domanda del lavoratore ed a far data dalla decorrenza della prestazione riconosciuta al lavoratore, risultando altrimenti mancante uno dei requisiti costitutivi della fattispecie contrattuale.

## TIPOLOGIA, MISURA E DURATA DELLE AGEVOLAZIONI

### Benefici contributivi

Aziende che occupano un **numero di dipendenti pari o inferiore a 9** (all'atto dell'assunzione) l'aliquota contributiva ai fini previdenziali è:

- **1,50%**, dal 1° al 12° mese
- **3%**, dal 13° al 24° mese
- **10%**, oltre il 24° mese

Aziende che occupano un **numero di dipendenti superiore a 9** l'aliquota contributiva ai fini previdenziali è:

**10% per tutta la durata dell'apprendistato**

In entrambi i casi vanno applicate le **seguenti maggiorazioni**:

- **1,31%** ai fini del finanziamento dell'indennità NASpI
- **0,30%** per la formazione dei fondi interprofessionali

La **trattenuta in busta paga dell'apprendista** ai fini contributivi è del **5,84%** (anziché il 9,19%) della retribuzione imponibile, per tutta la durata del periodo di formazione.

### Benefici economici

E' possibile inquadrare gli apprendisti **fino a 2 livelli stipendiali inferiori** rispetto al livello di inquadramento finale previsto dal contratto collettivo di lavoro.

In alternativa, la contrattazione collettiva può stabilire, nel rispetto dell'anzianità di servizio, una forma retributiva "percentualizzata" rispetto al trattamento economico finale e progressiva nell'ammontare, secondo un "modus" presente in alcuni contratti collettivi.

### Benefici normativi

Gli apprendisti sono esclusi dal computo dei limiti numerici del personale previsti per l'applicazione di particolari discipline previste dai contratti collettivi o dalla normativa vigente (es. computo per assunzione obbligatorie dei disabili iscritti alla L. 68/99).

### Durata

La **durata** può, al massimo, raggiungere:

- **36 mesi**
- **60 mesi** per i **profili dell'artigianato** individuati dalla contrattazione collettiva di riferimento

## OBBLIGHI DEL DATORE DI LAVORO PER USUFRUIRE DEI BENEFICI

Per la contribuzione relativa ai rapporti di apprendistato non viene richiesto, ciò che, in via generale, occorre rispettare tutte le volte che si è in presenza di uno sgravio contributivo: il rispetto del comma 1175 dell'art. 1 della legge n. 296/2006 e dell'art. 31 del D.Lgs. n. 150/2015. **Infatti, la minore contribuzione non è una agevolazione ma una "contribuzione propria"** finalizzata, per scelta legislativa, a favorire l'occupazione (giovanile), come ricorda la circolare n. 5/2008 del Ministero del Lavoro.

### Normativa di riferimento

Decreto Legislativo n. 81 del 15 giugno 2015  
Decreto Legislativo n. 22 del 4 marzo 2015  
Decreto Legislativo n. 148 del 14 settembre 2015 (riformato dai commi da 243 a 248 dell'art. 1 della legge n. 234/2021- legge di bilancio 2022)  
Messaggio INPS numero 2243 del 31/05/2017  
Circolare INPS numero 108 del 14/11/2018  
Legge 27 dicembre 2006, n. 296 - art. 1, co. 773  
Legge 28 giugno 2012, n. 92 Art. 2, comma 36  
Legge 21 dicembre 1978, n. 845 Legge-quadro in materia di formazione professionale  
Cass. sent. n. 16571/18 del 22.06.2018

### Informazioni e contatti

#### ARPAL - Servizi per il lavoro e ammortizzatori sociali

##### Servizi per il lavoro e per le imprese - Area Sud

Consulenza alle imprese - Via Annio Floriano, 16 - 05100 Terni (TR)  
Ad Interim Dott. Francesco Giovagnoni Tel. 075. 911 6602 e-mail: francesco.giovagnoni@arpalumbria.it  
Dott.ssa Silvia Menicocci Tel. 075. 911 6615 e-mail: silvia.menicocci@arpalumbria.it  
Dott.ssa Paola Rosella Tel. 075. 911 6620 e-mail: paola.rosella@arpalumbria.it

##### Servizi per il lavoro e per le imprese - Area Nord

Consulenza alle imprese - Via Palermo 106 - 06124 Perugia (PG)  
Dott. Francesco Giovagnoni Tel. 075. 911 6261 e-mail: francesco.giovagnoni@arpalumbria.it  
Dott.ssa Marta Bertoldi 075. 911 6122 e-mail: marta.bertoldi@arpalumbria.it

Redazione e aggiornamento scheda a cura di:

Dott.ssa Silvia Menicocci e Dott.ssa Paola Rosella