

BONUS DONNE

DECRETO COESIONE (DL 7 maggio 2024 n.60)

Incentivo per assunzioni dal 01/09/2024 al 31/12/2025

CARATTERISTICHE SOGGETTI DA ASSUMERE

Donne di qualsiasi età, **prive di impiego regolarmente** retribuito:

- ✓ Da almeno 24 MESI ovunque residenti.
- ✓ Da almeno 6 MESI esclusivamente se residenti nelle regioni della ZES unica per il mezzogiorno (Molise, Campania, Basilicata, Puglia, Calabria, Sicilia e Sardegna)
- ✓ Da almeno 6 MESI se occupate in professioni o settori caratterizzati da un tasso di disparità uomo-donna che supera almeno del 25 % la disparità media uomo-donna in tutti i settori economici dello Stato membro interessato.

TIPOLOGIA DATORE DI LAVORO

Datori di lavoro privati, imprenditori e non imprenditori (es. studi professionali o associazioni), compresi i datori di lavoro agricoli. Maggiori specifiche potranno essere individuate dagli atti non ancora emanati.

TIPOLOGIA RAPPORTO DI LAVORO

Assunzione con contratto a **tempo indeterminato**, anche a tempo parziale, compresi i contratti di lavoro subordinato a tempo indeterminato di soci di cooperative di produzione e lavoro.

Sono **esclusi** i contratti di lavoro intermittente anche se stipulati a tempo indeterminato e i contratti di lavoro domestico e i contratti di apprendistato.

TIPOLOGIA, MISURA E DURATA DELLE AGEVOLAZIONI

Benefici contributivi

Esonero del 100% dei complessivi contributi previdenziali a carico del datore di lavoro, con esclusione dei premi e contributi INAIL e della cosiddetta "contribuzione minore", nel limite **massimo di 650 euro su base mensile** per ciascun lavoratore.

Il beneficio è proporzionalmente ridotto per assunzioni a tempo parziale.

Durata

Massimo **24 mesi**

I benefici contributivi di cui sopra sono riconosciuti nel limite delle risorse disponibili per ciascun anno

CONFORMITÀ ALLA NORMATIVA IN MATERIA DI AIUTI DI STATO

Non soggetto alla regola del de minimis in quanto rientrante tra gli aiuti per l'assunzione di lavoratori svantaggiati, ai sensi dei regolamenti comunitari.

OBBLIGHI DEL DATORE DI LAVORO PER USUFRUIRE DEI BENEFICI

Rispetto dei principi generali art. 31 D.Lgs.150/2015

Regolarità art. 1, commi 1175 e 1176, L. 296/2006

Osservanza delle norme poste a tutela delle condizioni di lavoro;

Rispetto degli accordi e contratti collettivi nazionali, regionali e aziendali stipulati con le organizzazioni sindacali più rappresentative sul piano nazionale;

Non avere in atto sospensioni dal lavoro per crisi o riorganizzazione aziendale, salvo che l'assunzione interessi un profilo professionale sostanzialmente diverso da quello afferente i lavoratori sospesi.

Non rientri tra coloro che hanno ricevuto e, successivamente, non rimborsato o depositato in conto bloccato, aiuti definiti come illegali o incompatibili della Commissione Europea (art. 1, par. 6, reg. CE n. 800/2008 e art. 46, legge n. 234/2012);

Non sia un'impresa in difficoltà, come definita dall'art. 1, paragrafo 7, del regolamento CE n. 800/2008 (art. 1, par. 6, reg. CE n. 800/2008).

Incremento occupazionale netto / ULA (Unità Lavorative per anno), come disciplinato dell'art. 2, punto 32, del Reg. Comunitario n. 651/14, rispetto alla media dei dodici mesi relativa ad un periodo di riferimento (al termine dei 12 mesi). L'incentivo è comunque applicabile se l'incremento non avvenga per dimissioni volontarie del lavoratore; invalidità sopravvenuta o decesso del lavoratore; pensionamento per raggiunti limiti di età; riduzione volontaria dell'orario di lavoro, ovvero per licenziamento per giusta causa o giustificato motivo soggettivo.

PROCEDURA PER RICHIEDERE L'INCENTIVO

La fruizione dei presenti incentivi è **subordinata all'emanazione di specifici atti** da parte delle competenti autorità.

COMPATIBILITA' CON ALTRI INCENTIVI

L'esonero **non è cumulabile** con altri esoneri o riduzioni delle aliquote previsti dalla normativa vigente.

E' compatibile con la maxi deduzione fiscale per nuove assunzioni effettuate entro il 31/12/2024 (Art. 4 D. Lgs n. 216 del 30 dicembre 2023).

Normativa di riferimento

Decreto Legge 7 maggio 2024 n. 60 - Art. 23

Legge di conversione n. 95 del 4 giugno 2024

Circolare n. 34 del 29/7/2013 della Direzione Generale del Ministero del Lavoro

Messaggio INPS n. 12212 del 29/7/13

D.M. 17 ottobre 2017 [privo di impiego]

D.M. 20 novembre 2023 n. 365 [settori e professioni svantaggiati]

Reg. Comunitario n. 651/14, art. 2, punto 32

Reg. Comunitario n. 1407/13, art.2

Informazioni e contatti

ARPAL - Servizi per il lavoro e ammortizzatori sociali

Servizi per il lavoro e per le imprese - Area Sud

Consulenza alle imprese - Via Annio Floriano, 16 - 05100 Terni (TR)

Ad Interim Dott. Francesco Giovagnoni Tel. 075. 911 6602 e-mail: francesco.giovagnoni@arpalumbria.it

Dott.ssa Silvia Menicocci Tel. 075. 911 6615 e-mail: silvia.menicocci@arpalumbria.it

Dott.ssa Paola Rosella Tel. 075. 911 6620 e-mail: paola.rosella@arpalumbria.it

Servizi per il lavoro e per le imprese - Area Nord

Consulenza alle imprese - Via Palermo 106 - 06124 Perugia (PG)

Dott. Francesco Giovagnoni Tel. 075. 911 6261 e-mail: francesco.giovagnoni@arpalumbria.it

Dott.ssa Marta Bertoldi 075. 911 6122 e-mail: marta.bertoldi@arpalumbria.it

Redazione e aggiornamento scheda a cura di:

Dott.ssa Silvia Menicocci e Dott.ssa Paola Rosella