

# BONUS GIOVANI under 35

DECRETO COESIONE (DL 7 maggio 2024 n.60)

Incentivo per assunzioni dal 01/09/2024 al 31/12/2025

## CARATTERISTICHE SOGGETTI DA ASSUMERE

Giovani che, alla data dell'assunzione incentivata, **non hanno compiuto i 35 anni** di età (34 anni e 364 giorni), che non sono **mai stati assunti con contratto a tempo indeterminato** [incluso il caso di assunzione con contratto di apprendistato non proseguito come ordinario rapporto di lavoro a tempo indeterminato].

Sono esclusi i contratti di lavoro intermittente anche se stipulati a tempo indeterminato e i contratti di lavoro domestico.

## TIPOLOGIA DATORE DI LAVORO

Datori di lavoro privati, imprenditori e non imprenditori (es. studi professionali o associazioni), compresi i datori di lavoro agricoli.

Maggiori specifiche potranno essere individuate dagli atti non ancora emanati.

## TIPOLOGIA RAPPORTO DI LAVORO

Assunzione con contratto a **tempo indeterminato**, anche a tempo parziale, di personale non dirigenziale, o **trasformazioni** di un contratto da tempo determinato a tempo indeterminato.

Sono **esclusi** i contratti di lavoro intermittente anche se stipulati a tempo indeterminato e i contratti di lavoro domestico.

## TIPOLOGIA, MISURA E DURATA DELLE AGEVOLAZIONI

### Benefici contributivi

**Esonero del 100%** dei complessivi contributi previdenziali a carico del datore di lavoro, con esclusione dei premi e contributi INAIL e della cosiddetta "contribuzione minore", nel limite **massimo di 500 euro su base mensile** per ciascun lavoratore.

Il beneficio è proporzionalmente ridotto per assunzioni a tempo parziale.

### Durata

Massimo **24 mesi**

**N.B: La fruizione dei presenti incentivi è subordinata all'autorizzazione da parte della Commissione Europea**

## CONFORMITÀ ALLA NORMATIVA IN MATERIA DI AIUTI DI STATO

## OBBLIGHI DEL DATORE DI LAVORO PER USUFRUIRE DEI BENEFICI

In materia di incentivi all'occupazione si devono applicare alcuni principi generali stabiliti dall'art. 31 del decreto legislativo n. 150/2015:

- **l'incentivo non spetta se l'assunzione viola il diritto di precedenza, stabilito dalla legge o dal contratto collettivo, alla riassunzione di un altro lavoratore licenziato da un rapporto a tempo indeterminato o cessato da un rapporto a termine**, anche nel caso in cui, prima dell'utilizzo di un lavoratore mediante contratto di somministrazione, l'utilizzatore non abbia preventivamente offerto la riassunzione al lavoratore, titolare di un diritto di precedenza, per essere stato precedentemente licenziato da un rapporto a tempo indeterminato o cessato da un rapporto a termine (art. 31, comma 1, lettera b), D. Lgs. n. 150/2015). In relazione al diritto di precedenza, si rinvia a quanto stabilito, da ultimo, nell'interpello n. 7/2016 del Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali, secondo il quale, in mancanza o nelle more di una volontà espressa per iscritto da parte del lavoratore entro i termini di legge, il datore di lavoro può legittimamente procedere alla assunzione di altri lavoratori o alla trasformazione di altri rapporti di lavoro a termine in essere;
- **l'incentivo non spetta se presso il datore di lavoro o l'utilizzatore con contratto di somministrazione sono in atto sospensioni dal lavoro connesse ad una crisi o riorganizzazione aziendale**, salvi i casi in cui l'assunzione, la trasformazione o la somministrazione siano finalizzate all'assunzione di lavoratori inquadrati ad un livello diverso da quello posseduto dai lavoratori sospesi o da impiegare in unità produttive diverse da quelle interessate dalla sospensione (art. 31, comma 1, lettera c), D. Lgs. n. 150/2015);

Inoltre, **nei sei mesi precedenti l'assunzione** il datore di lavoro **non deve aver proceduto a licenziamenti individuali per giustificato motivo oggettivo o licenziamenti collettivi**, legge 223/91, **nella medesima unità produttiva del lavoratore beneficiario** nei confronti di lavoratori inquadrati con la medesima qualifica professionale. Tale requisito non è richiesto nel caso di mantenimento in servizio dopo il lavoro in apprendistato o nel caso di assunzioni a scopo di somministrazione.

**Nei nove mesi successivi l'assunzione** il datore di lavoro **non deve licenziare per giustificato motivo oggettivo il lavoratore assunto o altro lavoratore inquadrato con la medesima qualifica ed occupato nella stessa unità produttiva del lavoratore assunto con l'incentivo anche nel caso di staff leasing con obbligo in capo all'utilizzatore**, pena la revoca dell'esonero.

Mantenimento in organico, nei successivi sei mesi rispetto alla data di assunzione incentivata, del lavoratore assunto con l'esonero o di lavoratori assunti con la medesima qualifica professionale e nella medesima unità produttiva.

Il datore di lavoro è tenuto al rispetto dell'articolo 1, commi 1175 e 1176, della Legge n. 296/2006.

## PROCEDURA PER RICHIEDERE L'INCENTIVO

La fruizione dei presenti incentivi è subordinata all'emanazione di specifici atti da parte delle competenti autorità.

## COMPATIBILITA' CON ALTRI INCENTIVI

L'esonero **non è cumulabile** con altri esoneri o riduzioni delle aliquote previsti dalla normativa vigente.

**E' compatibile** con la maxi deduzione fiscale per nuove assunzioni effettuate entro il 31/12/2024 (Art. 4 D. Lgs n. 216 del 30 dicembre 2023)

## Normativa di riferimento

Decreto Legge 7 maggio 2024 n. 60  
Legge di conversione n. 95 del 4 giugno 2024

## Informazioni e contatti

### ARPAL - Servizi per il lavoro e ammortizzatori sociali

#### Servizi per il lavoro e per le imprese - Area Sud

Consulenza alle imprese - Via Annio Floriano, 16 - 05100 Terni (TR)  
Ad Interim Dott. Francesco Giovagnoni Tel. 075. 911 6602 e-mail: francesco.giovagnoni@arpalumbria.it  
Dott.ssa Silvia Menicocci Tel. 075. 911 6615 e-mail: silvia.menicocci@arpalumbria.it  
Dott.ssa Paola Rosella Tel. 075. 911 6620 e-mail: paola.rosella@arpalumbria.it

#### Servizi per il lavoro e per le imprese - Area Nord

Consulenza alle imprese - Via Palermo 106 - 06124 Perugia (PG)  
Dott. Francesco Giovagnoni Tel. 075. 911 6261 e-mail: francesco.giovagnoni@arpalumbria.it  
Dott.ssa Marta Bertoldi 075. 911 6122 e-mail: marta.bertoldi@arpalumbria.it

Redazione e aggiornamento scheda a cura di:  
Dott.ssa Silvia Menicocci e Dott.ssa Paola Rosella