



Servizio Servizi per il lavoro e ammortizzatori sociali

DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE

N. 965 DEL 17/05/2024

OGGETTO: Avviamento a selezione presso il Comune di Foligno, ai sensi dell'art. 16 della Legge n. 56/1987, di n 1. Unità di personale con il profilo di aiuto cuoco – Area degli operatori ex categoria A – Tempo determinato (1 mese con possibilità di proroga) – Tempo pieno. Revoca del procedimento.

Visto il D.Lgs. n. 165/2001 e sue successive modifiche e integrazioni;

Vista la L.R. n. 2/2005 e i successivi regolamenti di organizzazione, attuativi della stessa;

Vista la Legge n. 241/1990 e sue successive modifiche e integrazioni;

Vista la L.R. n. 8/2011 “Semplificazione amministrativa e normativa dell’ordinamento regionale e degli enti locali territoriali”;

Vista la L.R. n. 1/2018 “Sistema integrato per il mercato del lavoro, l’apprendimento permanente e la promozione dell’occupazione. Istituzione dell’Agenzia Regionale per le Politiche Attive del Lavoro” che istituisce l’Agenzia Regionale per le Politiche Attive del Lavoro – ARPAL Umbria” e successive modifiche e integrazioni;

Richiamato l’art. 14 della L.R. n. 1/2018 “Funzioni di ARPAL Umbria”, che disciplina la transizione in capo ad ARPAL Umbria delle competenze regionali in materia di politiche attive del lavoro;

Richiamato l’art. 12 della L.R. n. 11/2021 in base al quale sono organi di ARPAL Umbria: a) il Presidente; b) il Consiglio di Amministrazione; c) il Direttore; d) il Collegio dei Revisori;

Richiamate le deliberazioni della Giunta Regionale n. 956 3 n. 957 del 13.10.2021 con le quali sono state assunte determinazioni in merito alla nomina del Presidente e dei componenti il Consiglio di Amministrazione di ARPAL Umbria;

Richiamati i decreti del Presidente della Giunta Regionale n. 41 e n. 42 del 20.10.2021 relativi alla nomina dei predetti organi;

Vista la deliberazione della Giunta Regionale n. 143 del 27.02.2024 con la quale è stato nominato, ai sensi dell'art. 17-bis della L.R. n. 11/1995, il Dott. Francesco Siciliano quale Commissario Straordinario dell'Agenzia Regionale per le Politiche Attive del Lavoro – ARPAL Umbria;

Visto il decreto del Presidente della Giunta Regionale n. 9 del 4 marzo 2024 con il quale è stato conferito l'incarico di Commissario Straordinario di ARPAL Umbria al Dott. Francesco Siciliano;

Visto il Regolamento di Organizzazione di ARPAL Umbria, approvato con deliberazione della Giunta Regionale n. 32 del 19.01.2022;

Vista la Legge n. 56/1987. "Norme sull'organizzazione del mercato del Lavoro" e, in particolare, l'art. 16 che demanda alle pubbliche amministrazioni le assunzioni dei lavoratori da inquadrare nei livelli retributivi per i quali non è richiesto titolo di studio superiore a quello della scuola dell'obbligo, sulla base di selezioni effettuate tra gli iscritti nelle liste di collocamento e in quelle di mobilità (...) avviati numericamente alla selezione secondo l'ordine delle graduatorie risultanti dalle liste delle circoscrizioni territorialmente competenti;

Visto il Decreto del Ministero del Lavoro e delle politiche Sociali n. 4 del 11 gennaio 2018 recante "Linee di indirizzo triennali dell'azione in materia di politiche attive e, in particolare, il relativo allegato B) che include la predisposizione di graduatorie per l'avviamento a selezione presso le pubbliche amministrazioni tra i livelli essenziali delle prestazioni in materia di politiche attive;

Visto il Decreto del Presidente della Repubblica 7 luglio 2000, n. 442, che all'art. 1, comma 2, demanda alle Regioni il compito di stabilire i criteri di organizzazione, le modalità, le specificazioni e i tempi di attuazione delle previsioni del presente regolamento, ivi comprese le procedure di avviamento a selezione presso le pubbliche amministrazioni secondo criteri oggettivi, previo confronto con le autonomie locali;

Vista la L.R. n. 1/2018: "Sistema integrato per il mercato del lavoro, l'apprendimento permanente e la promozione dell'occupazione. Istituzione dell'Agenzia Regionale per le Politiche Attive del Lavoro", che istituisce l'Agenzia regionale per le Politiche Attive del Lavoro – ARPAL Umbria;

Vista la L.R. n. 11/2021: "Ulteriori modificazioni e integrazioni della L.R. n. 1/2018 (Sistema integrato per il mercato del lavoro, l'apprendimento permanente e la promozione dell'occupazione. Istituzione dell'Agenzia Regionale per le Politiche Attive del Lavoro – ARPAL Umbria) e ss.mm.ii.;

Visto l'art. 4 della L.R. n. 1/2018: "Competenze della Regione e livelli essenziali delle prestazioni" che, al comma 2, stabilisce che *"La regione garantisce nel proprio territorio i livelli essenziali delle prestazioni dei servizi e delle politiche attive del lavoro di cui al D.Lgs. n. 150/2015° favore dei lavoratori e delle imprese come definiti ai sensi della normativa vigente assicurando (omissis) e l'avviamento a selezione presso le pubbliche amministrazioni, ai sensi dell'art. 16 della Legge n. 56/1987 (Norme sull'organizzazione del mercato del lavoro);*

Visto l'art. 14 della L.R. n. 1/2018: "Funzioni di ARPAL Umbria", che disciplina la transizione, in capo ad ARPAL Umbria, delle competenze regionali in materia di politiche attive del lavoro;

Vista la deliberazione di Giunta Regionale n. 1498/2013: "Indirizzi per l'attuazione, nel sistema regionale dei servizi per l'impiego, del D.Lgs. n. 150/2015 e successive modificazioni e integrazioni" e, in particolare, il paragrafo 12 dell'allegato A); "Avviamento a selezione nelle pubbliche amministrazioni: art. 16 Legge n. 56/1987 – art. 35 D.Lgs. n. 165/2001";

Vista la deliberazione di Giunta Regionale n. 135/2021 recante: "Approvazione degli indirizzi relativi all'avviamento a selezione nelle pubbliche amministrazioni ai sensi della Legge n.

56/1987. Modifiche e integrazioni della deliberazione di Giunta Regionale n. 1498/2013: "Indirizzi per l'attuazione, nel sistema regionale dei servizi per l'impiego, del D.Lgs. n. 150/2015 e successive modificazioni e integrazioni", con la quale tali indirizzi sono stati armonizzati con le modifiche introdotte dalla L.R. n. 1/2018, che disciplina la transizione, in capo ad ARPAL Umbria, delle competenze regionali in materia di politiche attive del lavoro;

Visto il D.lgs. n. 150/2015: "Disposizioni per il riordino della normativa in materia di servizi per il lavoro e di politiche attive, ai sensi dell'art. 1, comma 3, della Legge n. 183/2014";

Vista la circolare del Ministero del Lavoro e delle Politiche sociali n. 34 del 23.12.2015; "D.Lgs. n. 150/2015";

Vista la deliberazione di Giunta Regionale n. 133/2016: "D.Lgs. n. 150/2015 e circolare n. 34/2015 del Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali. Stato di disoccupazione. Prime indicazioni ai Centri per l'Impiego regionali";

Visto il D.L. n. 4/2019 del Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali, convertito con modificazioni con Legge n. 26/2019;

Visto l'atto del Direttore di ARPAL Umbria prot. n. 23984 del 08.02.2022 con oggetto: "Delega adozione atti amministrativi", così come modificato con successivo atto prot. n. 136393 del 30.06.2022;

Vista la circolare di ANPAL n. 1/2019; "Regole relative allo stato di disoccupazione alla luce del D.L. n. 4/2019, convertito con modificazioni con legge n. 26/2019";

Evidenziato che ai punti 4 e 5 dell'allegato A) della deliberazione di Giunta Regionale n. 135/2021 sono indicati i requisiti che i candidati debbono possedere per la partecipazione agli avviamenti a selezione presso le pubbliche amministrazioni e che al successivo punto 9 sono indicati i criteri di assegnazione punteggi per la formulazione delle graduatorie;

Preso atto del nuovo sistema di classificazione del personale del comparto funzioni locali, come da CCNL del 16 novembre 2022, entrato in vigore in data 01 aprile 2023;

Richiamate:

- la propria determinazione dirigenziale n. 1233/2019 con la quale, in conseguenza dell'adozione della precitata deliberazione di Giunta Regionale n. 135 /2021, sono stati adeguati gli schemi di atti del procedimento di avviamento a selezione nelle pubbliche amministrazioni ex art. 16 della Legge n. 56/1987;
- la propria determinazione dirigenziale n. 879/2020 con la quale, causa l'emergenza epidemiologica COVID-19, sono state attuate nuove modalità per l'accesso dell'utenza ai procedimenti di avviamento a selezione nelle pubbliche amministrazioni;
- la propria determinazione dirigenziale n. 1211/2020 con la quale si inteso dare una soluzione più strutturale alle modalità di accesso dell'utenza alle suddette procedure con la realizzazione di un applicativo gestito esclusivamente in modalità telematica attraverso il sistema informativo, con utilizzo delle credenziali SPID per l'autenticazione nella piattaforma telematica;

Richiamata, altresì, la Determinazione Dirigenziale del Dirigente del Servizio Offerta Politiche e Servizi Territoriali - Terni n. 263/2021 con la quale, in conseguenza dell'adozione della precitata deliberazione di Giunta Regionale n. 135/2021, sono stati adeguati gli schemi di atti del procedimento di avviamento a selezione nelle pubbliche amministrazioni ai sensi dell'art. 16 della Legge n. 56/1987;

Evidenziato che il Comune di Foligno, con nota prot. n. 15272 del 20.02.2024 inviata a mezzo PEC, successivamente integrata con altra prot. n. 21084 del 05.03.2024, ha chiesto l'attivazione del procedimento di avviamento a selezione, ai sensi dell'art. 16 della Legge n. 56/1987, per il reclutamento di n. 1 unità di personale con profilo di aiuto cuoco – Area degli operatori ex categoria A – Tempo determinato e pieno (n. 36 ore settimanali con il seguente orario; dalle ore 07.00 alle ore 14.22 comprensivi di 10 minuti di pausa, dal lunedì al venerdì);

Vista la determinazione del Commissario Straordinario di ARPAL Umbria n. 437 del 06.03.2024, con la quale è stato pubblicato il relativo avviso pubblico;

Dato atto che il Centro per l'Impiego di Foligno, competente per territorio, ha effettuato l'istruttoria delle candidature pervenute e formulato la graduatoria nel rispetto dei criteri

stabiliti all'allegato A) della deliberazione di Giunta Regionale n. 135/2021;

Richiamata la propria determinazione n. 738 del 18.04.2024 con la quale è stata approvata la graduatoria del procedimento di avviamento a selezione e che trattasi;

Atteso che con nota prot. n. 4037 del 30.04.2024 sono stati avviati al Comune di Foligno, per la selezione, i candidati aventi titolo in ragione della graduatoria approvata;

Vista la nota prot. 37954 del 06.05.2024 con la quale il Comune di Foligno chiede la revoca del procedimento di avviamento a selezione in argomento per sopravvenuta carenza di interesse alla selezione, in conseguenza del rientro in servizio del dipendente rimasto temporaneamente assente;

Ritenuto, per quanto sopra, di dover disporre la revoca del procedimento di avviamento a selezione richiesto dal Comune di Foligno per il reclutamento di n. 1 unità di personale con profilo di aiuto cuoco – Area degli operatori ex categoria A – Tempo determinato e pieno (n. 36 ore settimanali con il seguente orario; dalle ore 07.00 alle ore 14.22 comprensivi di 10 minuti di pausa, dal lunedì al venerdì);

Considerato che con la sottoscrizione del presente atto se ne attesta la legittimità; per quanto sopra rappresentato

IL DIRIGENTE
DETERMINA

- 1) Revocare il procedimento di avviamento a selezione, ex art. 16 Legge n. 56/1987, richiesto dal Comune di Foligno per il reclutamento di n. 1 unità di personale con profilo di aiuto cuoco – Area degli operatori ex categoria A – Tempo determinato e pieno (n. 36 ore settimanali con il seguente orario; dalle ore 07.00 alle ore 14.22 comprensivi di 10 minuti di pausa, dal lunedì al venerdì);
- 2) Di trasmettere il presente atto al Centro per l'Impiego di Foligno;
- 3) Di dare mandato al Centro per l'Impiego di Foligno affinché i contenuti del presente atto siano comunicati, a mezzo PEC, al Comune di Foligno e ai candidati avviati a selezione di cui alla nota prot. 4037 del 30.04.2024, citata in premessa.
- 4) Di pubblicare il presente atto nel sito istituzionale di ARPAL Umbria.
- 5) Di dichiarare che il presente atto è immediatamente efficace.

Perugia lì 16/05/2024

L'Istruttore

Laura Pettinelli

Istruttoria firmata ai sensi dell' art. 23-ter del Codice dell'Amministrazione digitale

Perugia lì 17/05/2024

Si attesta la regolarità tecnica e amministrativa

Il Responsabile

- Francesco Giovagnoni

Parere apposto ai sensi dell' art. 23-ter del Codice dell'Amministrazione digitale

Perugia li 17/05/2024

Il Dirigente

- Riccardo Pompili

Documento firmato digitalmente ai sensi del d.lgs. 7 marzo 2005, n. 82, art. 21 comma 2