



DETERMINAZIONE DEL COMMISSARIO STRAORDINARIO

N. 2271 DEL 29/10/2024

OGGETTO: Avviamento a selezione nelle pubbliche amministrazioni ex art. 16 della Legge n. 56/1987 richiesto dal Comune di Monte Santa Maria Tiberina per il reclutamento di n. 1 unità di personale con il profilo di Operatore Gestione Aree Verdi - Area degli Operatori. Tempo Determinato. Riapertura dei termini per la presentazione delle candidature.

Visto il D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165 e successive modifiche e integrazioni;

Vista la Legge Regionale 01 febbraio 2005, n. 2 e successivi regolamenti di organizzazione attuativi della stessa;

Vista la Legge 7 agosto 1990, n. 241 e successive modifiche e integrazioni;

Vista la Legge Regionale 16 settembre 2011, n. 8: "Semplificazione amministrativa e normativa dell'ordinamento regionale e degli enti locali territoriali";

Vista la Legge Regionale 14 febbraio 2018, n. 1: "Sistema integrato per il mercato del lavoro, l'apprendimento permanente e la promozione dell'occupazione. Istituzione dell'Agenzia Regionale per le Politiche Attive del Lavoro";

Vista la Legge Regionale 7 luglio 2021, n. 11 "Ulteriori modificazioni ed integrazioni della legge regionale 14 febbraio 2018, n. 1 (Sistema integrato per il mercato del lavoro, l'apprendimento permanente e la promozione dell'occupazione. Istituzione dell'Agenzia regionale per le politiche attive del lavoro)";

Richiamato l'articolo 10, della L.R. n. 11/2021 in base al quale "Sono organi dell'ARPAL

Umbria: a) il Presidente, b) il Consiglio di amministrazione; c) il Direttore; d) il Collegio dei revisori;

Richiamate le deliberazioni della Giunta Regionale n. 956 e n. 957 del 13.10.2021 con le quali sono state assunte determinazioni in merito alla nomina del Presidente e dei componenti del Consiglio di Amministrazione di ARPAL Umbria;

Richiamati i Decreti della Presidente della Giunta Regionale n. 41 e n. 42 del 20.10.2021 relativi alla nomina degli organi suddetti;

Vista la D.G.R. n. 143 del 27/02/2024 con la quale la Giunta Regionale ha nominato, ai sensi dell'art. 17-bis della L.R. n. 11/1995, il Dott. Francesco Siciliano Commissario Straordinario dell'Agenzia Regionale per le Politiche Attive del Lavoro – ARPAL Umbria;

Visto il Decreto della Presidente della Giunta Regionale dell'Umbria n. 9 del 4.3.2024 di nomina del Commissario Straordinario ai sensi dell'art.17 bis, della L.R. n. 11/1995 nella persona del Dott. Francesco Siciliano;

Visto il regolamento di organizzazione di Arpal Umbria approvato con D.G.R. n. 32 del 19/01/2022;

Vista la Determinazione Direttoriale n. 490 del 27 aprile 2022, di conferimento degli incarichi dirigenziali ai sensi della D.G.R. n. 351/2022, a decorrere dal 1° maggio 2022 e per la durata di tre anni, come modificata con D.D. n. 946 del 27 luglio 2022, con D.D. n. 952 e n. 953 del 30.06.2023 e da ultimo con D.D. n. 2085 del 5.12.2023;

Vista la Legge n. 56/1987: "Norme sull'organizzazione del mercato del lavoro" e, in particolare, l'art. 16 che demanda alle pubbliche amministrazioni di effettuare le assunzioni dei lavoratori da inquadrare nei livelli retributivi per i quali non è richiesto titolo di studio superiore a quello della scuola dell'obbligo sulla base di selezioni effettuate tra gli iscritti nelle liste di collocamento e in quelle di mobilità avviati numericamente alla selezione secondo l'ordine delle graduatorie risultante dalle liste delle circoscrizioni territorialmente competenti;

Visto il Decreto del Ministro del Lavoro e delle Politiche Sociali n. 4 dell'11 gennaio 2018 recante "Linee di indirizzo triennali dell'azione in materia di politiche attive e, in particolare, il relativo allegato B che include la predisposizione di graduatorie per l'avviamento a selezione presso le pubbliche amministrazioni tra i livelli essenziali delle prestazioni in materia di politiche attive;

Visto il Decreto del Presidente della Repubblica 7 luglio 2000, n. 442, che all'art. 1, comma 2, demanda alle Regioni il compito di stabilire i criteri di organizzazione, le modalità, le specificazioni e i tempi di attuazione delle previsioni del presente regolamento, ivi comprese le procedure di avviamento a selezione presso le pubbliche amministrazioni secondo criteri oggettivi, previo confronto con le autonomie locali;

Visto l'art. 4 della legge regionale n. 1/2018: "Competenze della Regione e livelli essenziali delle prestazioni" che, al comma 2, stabilisce che: "La Regione garantisce nel proprio territorio i livelli essenziali delle prestazioni dei servizi e delle politiche attive del lavoro di cui al D.Lgs. n. 150/2015 a favore dei lavoratori e delle imprese come definiti ai sensi della normativa vigente assicurando (Omissis) e l'avviamento a selezione presso le pubbliche amministrazioni, ai sensi dell'art. 16 della Legge n. 56/1987 (Norme sull'organizzazione del mercato del lavoro);

Visto l'art. 14 della legge regionale n. 1/2018: "Funzioni di ARPAL Umbria" che disciplina la transizione in capo ad ARPAL Umbria delle competenze regionali in materia di politiche attive del lavoro;

Vista la D.G.R. n. 1498/2013: "Indirizzi per l'attuazione nel sistema regionale dei servizi per l'impiego del D.Lgs. n. 181/2000 e successive modificazioni ed integrazioni" e, in particolare, il paragrafo 12 dell'allegato A): "Avviamento a selezione nelle pubbliche amministrazioni: art. 16 Legge n. 56/1987 – art. 35 D.Lgs. n. 165/2001;

Vista la D.G.R. n. 135 del 26.02.2021 recante: "Approvazione degli indirizzi relativi all'avviamento a selezione nelle pubbliche amministrazioni ai sensi della Legge n. 56/1987. Modifiche e integrazioni della D.G.R. n. 1498/2013: Indirizzi per l'attuazione nel sistema regionale dei servizi per l'impiego del D.Lgs. n. 181/2000 e successive modificazioni ed integrazioni", con la quale tali indirizzi sono stati armonizzati con le modifiche introdotte

dalla legge regionale n. 1/2018, che disciplina la transizione in capo ad ARPAL Umbria delle competenze regionali in materia di politiche attive del lavoro;

Visto il D.Lgs. n. 150/2015: "Disposizioni per il riordino della normativa in materia di servizi per il lavoro e di politiche attive, ai sensi dell'art. 1, comma 3, della Legge 10 dicembre 2014, n. 183";

Visto il DPR 16/6/2023, n. 82 recante modifiche al DPR 487/94;

Vista la circolare del Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali n. 34 del 23.12.2015: "D.Lgs. n. 150/2015 recante "disposizioni per il riordino della normativa in materia di servizi per il lavoro e di politiche attive, ai sensi dell'art. 1, comma 3 della Legge 10 dicembre 2014, n. 183" – prime indicazioni;

Vista la D.G.R. n. 133 del 15.02.2016: "D.Lgs. n. 150/2015 e Circolare n. 34 del 23.12.2015 del Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali. Stato di disoccupazione. Prime indicazioni ai Centri per l'Impiego regionali";

Visto D.L. n. 4/2019 del Ministero del Lavoro e delle Politiche sociali, convertito con modificazioni con Legge n. 26/2019;

Vista la successiva Circolare di ANPAL n. 1/2019: "Regole relative allo stato di disoccupazione alla luce del D.L. n. 4/2019 convertito con modificazioni con Legge n. 26/2019";

Richiamate:

- la determinazione dirigenziale n. 1233 del 14.11.2019 del Dirigente del Servizio Offerta Politiche e Servizi Territoriali – Perugia con la quale sono stati adeguati gli schemi di atti del procedimento di avviamento a selezione nelle pubbliche amministrazioni ex art. 16 della Legge n. 56/1987;
- la determinazione dirigenziale n. 879 del 23.07.2020 del Dirigente del Servizio Offerta Politiche e Servizi Territoriali – Perugia con la quale, in conseguenza dell'emergenza epidemiologica COVID19 sono state attuate nuove condizioni di accesso dell'utenza alle procedure di avviamento a selezione;
- la determinazione dirigenziale n. 1211 del 05.10.2020 del Dirigente del Servizio Offerta Politiche e Servizi Territoriali – Perugia con la quale si è inteso dare una soluzione più strutturale alle condizioni di accesso dell'utenza alle suddette procedure con la realizzazione di un applicativo gestito esclusivamente in modalità telematica attraverso il sistema informativo, con utilizzo delle credenziali SPID per l'autenticazione nella piattaforma telematica;

Atteso che il Comune di Monte Santa Maria Tiberina, con nota prot. n. 4001 del 26/09/2024, ha richiesto al Centro per l'Impiego di Perugia l'attivazione del procedimento di avviamento a selezione ex art. 16 della Legge n. 56/1987 per il reclutamento di n. 1 unità di personale con il profilo di Operatore Gestione Aree Verdi - Area degli Operatori - Tempo Determinato;

Vista la propria Determinazione n. 2094 del 07/10/2024 con la quale è stato approvato il relativo avviso pubblico;

Dato atto che a cura del Centro per l'Impiego territorialmente competente (Centro per l'Impiego di Perugia) il suddetto avviso pubblico, ai fini dell'acquisizione delle candidature, è stato pubblicato nel sito istituzionale di ARPAL Umbria per almeno 7 giorni, conformemente a quanto previsto al punto 6 dall'allegato A) della D.G.R. n. 135 del 26.02.2021;

Rilevato che nel periodo stabilito dall'avviso, ovvero dal 21 al 25 ottobre 2024, nessuna candidatura è pervenuta nella piattaforma dei servizi digitali di ARPAL Umbria;

Vista la nota del Comune di Monte Santa Maria Tiberina, inviata a mezzo mail in data 28.10.2024 e assunta al protocollo in entrata di ARPAL Umbria al n. 103664, con la quale si chiede la proroga di giorni 15 (quindici) del termine per l'acquisizione delle candidature;

Ritenuto di accogliere la richiesta inoltrata dal Comune di Monte Santa Maria Tiberina e, per l'effetto, di riaprire per una durata di giorni 15 (quindici), ovvero dal 04.11.2024 al 18.11.2024, il termine per l'acquisizione delle candidature per l'avviamento a selezione di cui al presente atto;

Considerato che con la sottoscrizione del presente atto se ne attesta la legittimità

**Il Commissario Straordinario
D E T E R M I N A**

- 1) Di prendere atto che è andata deserta la procedura di avviamento a selezione, ex art. 16 Legge n. 56/1987, richiesta dal Comune di Monte Santa Maria Tiberina per il reclutamento n. 1 unità di personale con il profilo di Operatore Gestione Aree Verdi - Area degli Operatori - Tempo Determinato;
- 2) Di accogliere la richiesta dal Comune di Monte Santa Maria Tiberina citata in premessa e, per l'effetto di riaprire, per una durata di giorni 15 (quindici), ovvero dal 04.11.2024 al 18.11.2024, il termine per l'acquisizione delle candidature relative all'avviamento a selezione di cui al presente atto;
- 3) Di confermare quant'altro stabilito con la citata propria determinazione n. 2094 del 07.10.2024;
- 4) Di stabilire che al presente atto sia data pubblicazione nel sito istituzionale di ARPAL Umbria;
- 5) Di conferire mandato al Centro per l'Impiego di Perugia affinché proceda all'acquisizione delle candidature - verificando il rispetto delle modalità di presentazione stabilite al punto 7 dell'allegato A) della D.G.R. n. 135 del 26.02.2021 - ed alla conseguente istruttoria delle stesse, ai fini della formulazione della graduatoria;
- 6) Di dichiarare che l'atto è immediatamente efficace.

Perugia lì 29/10/2024

L'Istruttore
- Francesco Giovagnoni
Istruttoria firmata ai sensi dell' art. 23-ter del Codice dell'Amministrazione digitale

Perugia lì 29/10/2024

Si attesta la regolarità tecnica e amministrativa
Il Dirigente competente
Dr. Riccardo Pompili
Parere apposto ai sensi dell' art. 23-ter del Codice dell'Amministrazione digitale

Perugia lì 29/10/2024

Il Commissario Straordinario
Dr. Francesco Siciliano.
Documento firmato digitalmente ai sensi del d.lgs. 7 marzo 2005, n. 82, art. 21 comma 2