



---

**Servizio Gestione, controllo e monitoraggio degli interventi sui fondi strutturali e nazionali**

## **DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE**

**N. 1521 DEL 31/07/2024**

**OGGETTO:** PNRR PAR GOL Umbria – Erogazione attività formative in FAD in deroga al progetto formativo presentato - determinazioni

**Visto** il decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165 “Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche” e successive modifiche e integrazioni;

**Vista** la legge 7 agosto 1990, n. 241 “Nuove norme sul procedimento amministrativo” e sue successive modifiche e integrazioni;

**Vista** la legge regionale 16 settembre 2011, n. 8 “Semplificazione amministrativa e normativa dell'ordinamento regionale e degli Enti locali territoriali”;

**Vista** la legge regionale del 14 febbraio 2018, n. 1 “Sistema integrato per il mercato del lavoro, l'apprendimento permanente e la promozione dell'occupazione. Istituzione dell'Agenzia regionale per le politiche attive del lavoro” che istituisce l'Agenzia regionale

per le politiche attive del lavoro di seguito "ARPAL Umbria" e successive modifiche e integrazioni;

**Visto** il Regolamento di Organizzazione di ARPAL Umbria approvato con D.G.R. n. 32 del 19 gennaio 2022;

**Vista** la D.G.R. n. 143 del 27 febbraio 2024, "Deliberazione del CDA ARPAL Umbria n. 4/2024. Risoluzione consensuale del contratto individuale di lavoro a tempo determinato per l'incarico di Direttore di ARPAL Umbria. Determinazioni conseguenti";

**Visto** il Decreto della Presidente della Giunta Regionale n. 9 del 4 marzo 2024 di nomina del Commissario Straordinario di ARPAL Umbria nella persona del Dott. Francesco Siciliano, già Dirigente del Servizio Programmazione e monitoraggio attività generali dell'Agenzia;

**Visto** il Regolamento (UE) 12 febbraio 2021, n. 2021/241, che istituisce il dispositivo per la ripresa e la resilienza;

**Visto** il Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza (PNRR) approvato con Decisione del Consiglio ECOFIN del 13 luglio 2021 e notificata all'Italia dal Segretariato generale del Consiglio con nota LT161/21, del 14 luglio 2021 in particolare, la Missione 5 "Inclusione e coesione", Componente 1 " Politiche per il Lavoro", Riforma 1.1 "Politiche Attive del Lavoro e Formazione" del PNRR;

**Visto** il Regolamento (UE) 2016/679 del 27 aprile 2016, relativo alla protezione delle persone fisiche con riguardo al trattamento dei dati personali, nonché alla libera circolazione di tali dati e che abroga la direttiva 95/46/CE (regolamento generale sulla protezione dei dati);

**Visto** il Regolamento Delegato UE 2021/2106 della Commissione del 28 settembre 2021, che integra il Regolamento UE 2021/241 del Parlamento europeo e del Consiglio, che istituisce il dispositivo per la ripresa e la resilienza, stabilendo gli indicatori comuni e gli elementi dettagliati del quadro di valutazione della ripresa e della resilienza;

**Visto** il Decreto del Ministro del Lavoro e delle Politiche Sociali, di concerto con il Ministro dell'Economia e delle Finanze del 5 novembre 2021 di "Adozione del Programma nazionale per la Garanzia di Occupabilità dei Lavoratori (GOL)", pubblicato in G.U. n. 306 del 27 dicembre 2021;

**Visto** il Decreto del Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali del 14 dicembre 2021 di adozione del "Piano Nazionale Nuove Competenze", pubblicato in G.U. n. 307 del 28 dicembre 2021;

**Visto** il Decreto del Ministro del Lavoro e delle Politiche Sociali di concerto con il Ministro dell'Economia e delle Finanze del 24 Agosto 2023 pubblicato in Gazzetta Ufficiale il 10 ottobre 2023 "Modalità di riparto della seconda quota di risorse del PNRR destinate all'intervento M5C1 «1.1 Politiche attive del lavoro e formazione», nell'ambito del Programmanazionale per la Garanzia occupabilità dei lavoratori (GOL);

**Visto** il Decreto del Ministero del Lavoro e Politiche Sociali d'intesa con il Ministero dell'Economia e delle Finanze del 30 Marzo 2024 pubblicato in Gazzetta Ufficiale del 24 Maggio 2024 n.120 di aggiornamento del Programma GOL;

**Vista** la D.G.R. n. 149 del 25 febbraio 2022 - Programma nazionale di Ripresa e Resilienza (PNRR) - Programma Nazionale per la Garanzia di Occupabilità dei Lavoratori (GOL) - Adozione del Piano di Attuazione Regionale (PAR) dell'Umbria;

**Vista** la Nota ANPAL n. 4453 del 1^ aprile 2022 - PNRR – Missione 5, C.1., R. 1.1. - Politiche attive del lavoro e formazione professionale. Esiti della valutazione del Piano di attuazione del programma per la Garanzia di occupabilità dei lavoratori - GOL;

**Vista** la Nota ANPAL n. 6389 del 13 maggio 2022 - PNRR – Missione 5, C.1., R. 1.1. - Politiche attive del lavoro e formazione professionale. Conferma approvazione del Piano di attuazione del programma per la Garanzia di occupabilità dei lavoratori - GOL;

**Vista** la D.G.R. n. 595 del 15 giugno 2022 – Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza (PNRR) – Missione 5 Componente 1 Riforma 1.1: PAR GOL. Adempimenti necessari all'attuazione;

**Vista** la D.G.R. n. 1129 del 31 ottobre 2023 Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza (PNRR) Missione 5 Componente 1 Riforma 1.1 Proposta di aggiornamento del Piano di Attuazione regionale del Programma nazionale per la Garanzia di Occupabilità dei Lavoratori (PARGOL) approvato con D.G.R. 149 del 25.02.2022;

**Vista** le Note ANPAL - n. 17805 del 22 novembre 2023 Missione 5, C.1, R. 1.1 – Politiche attive del lavoro e formazione professionale. Esito della valutazione del quadro finanziario aggiornato con le risorse afferenti all'anno 2023 contenuto nel Piano regionale per l'attuazione di GOL trasmesso dalla Regione Umbria e n. 18376 del 5 dicembre 2023 Missione 5, C.1, R. 1.1 – Politiche attive del lavoro e formazione professionale. Esito della valutazione di coerenza del Piano Attuativo Regionale – aggiornamento 2023 trasmesso dalla Regione Umbria;

**Vista** la D.G.R. n. 627 del 22 giugno 2022 - Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza (PNRR) - Missione 5 - Componente 1 Riforma 1.1 - Avviso pubblico per l'acquisizione di manifestazioni di interesse finalizzate alla realizzazione dei corsi di formazione relativi al Percorso 2 - Aggiornamento (*Upskilling*) e al Percorso 3 - Riqualficazione (*Reskilling*) previsti dal programma Garanzia di occupabilità dei lavoratori – GOL;

**Vista** la Determinazione Direttoriale n. 947 del 27/07/2022 - Avviso pubblico per l'acquisizione di manifestazioni di interesse finalizzate all'attuazione delle misure relative al Percorso 1 – Reinserimento Occupazionale e al Percorso 2 - Aggiornamento (*Upskilling*) e al Percorso 3 - Riqualficazione (*Reskilling*);

**Vista** la Determinazione Direttoriale n. 1018 del 12/08/2022 - Approvazione dell'elenco degli organismi formativi ammessi e selezionati alla realizzazione della formazione, ex D.G.R. 627 del 22/06/2022;

**Vista** la Determinazione Direttoriale n. 1070 del 5/09/2022 - Approvazione dell'elenco dei soggetti esecutori ammessi all'attuazione delle misure relative ai Percorsi 1, 2 e 3;

**Vista** la Determinazione Direttoriale n. 1085 del 7/09/2022 – Adozione dell'avviso pubblico per la presentazione dei percorsi di formazione per la costituzione del Catalogo dell'offerta formativa GOL, così come rettificata dalla Determinazione Direttoriale n. 1096 del 9/09/2022; **Vista** la Determinazione Direttoriale n. 1412 del 24/11/2022 - Approvazione dell'elenco dei percorsi formativi afferenti alle tipologie *Upskilling* e Formazione per le competenze digitali ammissibili al Catalogo dell'offerta formativa GOL;

**Vista** la Determinazione Direttoriale n. 18 del 10/01/2023 - Approvazione Catalogo dell'offerta formativa GOL - Inserimento percorsi formativi di "Reskilling" per i beneficiari del percorso 3 –PNRR – PAR GOL Umbria;

**Vista** la Determinazione Direttoriale n. 1606 del 29/12/2022 - Approvazione Linee guida per l'attuazione delle misure relative ai Percorsi 2 *Upskilling* e 3 *Reskilling* previsti dal programma Garanzia di occupabilità dei lavoratori – GOL ex D.G.R. 627 del 22/06/2022, così come modificata dalla Determinazione Direttoriale n. 295 del 22/03/2023;

**Vista** la Determinazione Direttoriale n. 1462 del 26 settembre 2023 "PNRR PAR GOL Umbria ex DGR 149/2022 - Approvazione Avviso pubblico per l'attuazione delle misure relative al Percorso 4 – Lavoro e Inclusione";

**Vista** la Determinazione Direttoriale n. 1595 del 10 ottobre 2023 "PNRR PAR GOL

Umbria ex DGR 149/2022 - Avviso pubblico per l'attuazione delle misure relative al Percorso 4 – Lavoro e Inclusione (ex D.D. 462/2023). Approvazione degli elenchi dei soggetti realizzatori ammessi all'erogazione delle misure relative al Percorso 4”;

**Vista** la Determinazione Direttoriale n. 19 del 16 gennaio 2024 “PAR GOL Umbria ex DGR 149/2022 e DGR 1129/2023- Approvazione Linee guida per l'attuazione delle misure relative al Percorso 4 – Lavoro e Inclusione”;

**Vista** la Determinazione Direttoriale n. 7 del 10 gennaio 2024 PNRR PAR GOL Umbria - Integrazione e sostituzione “Avviso pubblico per l'attuazione delle misure relative al Percorso5 – Ricollocazione collettiva” di cui alla determinazione direttoriale n. 2092 del 06/12/2023;

**Vista** la Determinazione Direttoriale n. 212 del 5 febbraio 2024 PNRR PAR GOL Umbria - Integrazione e sostituzione “Avviso pubblico per l'attuazione delle misure relative al Percorso 5 – Ricollocazione collettiva”di cui alla determinazione direttoriale n. 7 del 10.01.2024 - Elenco dei soggetti realizzatori delle misure di politica attiva nell'ambito del Percorso 5”;

**Vista** la Determinazione Direttoriale n. 64 del 19/01/2023 - Approvazione Linee guida per ilrilascio delle attestazioni in esito ai corsi di formazione presenti nel Catalogo dell'offertaformativa GOL relativi ai percorsi 2 “Upskilling” e 3 “Reskilling”;

**Viste** le Determinazioni Direttoriali di aggiornamento del Catalogo regionale dell'offerta formativa GOL con cui si è proceduto alla sospensione e/o all'inserimento di corsi di formazione n. 234 del 06 marzo 2023, n. 65 del 19 gennaio 2023, n. 707 del 26 maggio 2023, n. 797 del 12 giugno 2023, n. 988 del 10 luglio 2023, n. 990 del 11 luglio 2023, n. 1359 del 13 settembre 2023, n. 1773 del 30 ottobre 2023, n. 2080 del 5 dicembre 2023;

**Vista** la Sezione 5.3 dell'“Aggiornamento Linee guida per l'attuazione delle misure relative al Percorso 1 - Reinserimento Occupazionale del Piano Attuativo della Regione Umbria (PAR)” approvato con DD n. 2021 del 29.11.2023 e DD 2144 del 13.12.2023;

**Viste** le Sezioni 6.3, 6.4 e 6.5 della “Revisione Linee guida per l'attuazione delle misure relative ai Percorsi 2 “Upskilling” e 3 “Reskilling” del Piano Attuativo della Regione Umbria (PAR)” approvata con DD n. 295 del 22.03.2023;

**Viste** le Sezioni 5.3, 5.4 e 5.5 delle “Linee guida per l'attuazione delle misure relative al Percorso 4 “Lavoro e Inclusione” del Piano Attuativo della Regione Umbria (PAR)” approvate con DD n. 19 del 16.01.2024;

**Vista** la Sezione 6.7 dell' "Allegato A" dell'“Integrazione e sostituzione “Avviso pubblico per l'attuazione delle misure relative al Percorso 5 – Ricollocazione collettiva” di cui alla determinazione direttoriale n. 2092 del 06/12/2023” approvato con DD 7 del 10.01.2024;

**Visto** che si rende necessario un ulteriore chiarimento relativo all'erogazione delle ore di formazione in FAD previste dalle Linee Guida sopra citate;

**Ritenuto** necessario approvare l'Allegato A - “Avviso GOL - Comunicazione erogazione attività formative in FAD in deroga al progetto formativo presentato” da presentare in fase di avvio dell'edizione del percorso formativo;

**Considerato** che con la sottoscrizione del presente atto se ne attesta la legittimità;

**Il Dirigente  
D E T E R M I N A**

1. che le premesse sono parti integranti e sostanziali della presente determinazione;
2. che qualora si ritenga opportuno, in fase di avvio di un'edizione di un percorso

formativo, realizzare ore in FAD sincrona in misura differente rispetto al progetto originariamente presentato e comunque non superiore al 50% del monte ore complessivo, deve essere inviato, in fase di avvio, l'Allegato A - "Avviso GOL - Comunicazione erogazione attività formative in FAD in deroga al progetto formativo presentato";

3. che si considerano autorizzate, altresì, tutte le comunicazioni e le variazioni già pervenute alla data di adozione del presente atto;
4. di approvare l'Allegato A "Lettera tipo", quale parte integrante e sostanziale;
5. di provvedere alla pubblicazione del presente provvedimento nel sito istituzionale di ARPAL Umbria nella sezione dedicata al PNRR - Programma GOL e di dare atto che tale pubblicazione ha effetto di notifica;
6. di dichiarare l'atto immediatamente efficace.

Perugia lì 30/07/2024

L'Istruttore  
- Carla Collesi

Istruttoria firmata ai sensi dell' art. 23-ter del Codice dell'Amministrazione digitale

Perugia lì 30/07/2024

Si attesta la regolarità tecnica e amministrativa  
Il Responsabile  
- Carla Collesi

Parere apposto ai sensi dell' art. 23-ter del Codice dell'Amministrazione digitale

Perugia lì 31/07/2024

Il Dirigente  
Dr. Graziano Pagliarini

Documento firmato digitalmente ai sensi del d.lgs. 7 marzo 2005, n. 82, art. 21 comma 2