



DETERMINAZIONE DEL COMMISSARIO STRAORDINARIO

N. 1131 DEL 11/06/2024

OGGETTO: PNRR PAR GOL Umbria - Aggiornamento del Catalogo regionale dell'offerta formativa GOL.

Visto il decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165 "Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche" e successive modifiche e integrazioni;

Vista la legge 7 agosto 1990, n. 241 "Nuove norme sul procedimento amministrativo" e sue successive modifiche e integrazioni;

Vista la legge regionale 16 settembre 2011, n. 8 "Semplificazione amministrativa e normativa dell'ordinamento regionale e degli Enti locali territoriali";

Vista la legge regionale del 14 febbraio 2018, n. 1 "Sistema integrato per il mercato del lavoro, l'apprendimento permanente e la promozione dell'occupazione. Istituzione dell'Agenzia regionale per le politiche attive del lavoro" che istituisce l'Agenzia regionale per le politiche attive del lavoro di seguito "ARPAL Umbria" e successive modifiche e integrazioni;

Visto il Regolamento di Organizzazione di ARPAL Umbria approvato con D.G.R. n. 32 del 19 gennaio 2022;

Vista la D.G.R. n. 143 del 27 febbraio 2024, "Deliberazione del CDA ARPAL Umbria n. 4/2024. Risoluzione consensuale del contratto individuale di lavoro a tempo determinato per l'incarico di Direttore di ARPAL Umbria. Determinazioni conseguenti";

Visto il Decreto della Presidente della Giunta Regionale n. 9 del 4 marzo 2024 di nomina del Commissario Straordinario di ARPAL Umbria nella persona del Dott. Francesco Siciliano, già Dirigente del Servizio Programmazione e monitoraggio attività generali dell'Agenzia;

Visto il Regolamento (UE) 12 febbraio 2021, n. 2021/241, che istituisce il dispositivo per la ripresa e la resilienza;

Visto il Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza (PNRR) approvato con Decisione del Consiglio ECOFIN del 13 luglio 2021 e notificata all'Italia dal Segretariato generale del Consiglio con nota LT161/21, del 14 luglio 2021 in particolare, la Missione 5 "Inclusione e coesione", Componente 1 " Politiche per il Lavoro", Riforma 1.1 "Politiche Attive del Lavoro e Formazione" del PNRR;

Visto il Regolamento (UE) 2016/679 del 27 aprile 2016, relativo alla protezione delle persone fisiche con riguardo al trattamento dei dati personali, nonché alla libera circolazione

di tali dati e che abroga la direttiva 95/46/CE (regolamento generale sulla protezione dei dati);

Visto il Regolamento Delegato UE 2021/2106 della Commissione del 28 settembre 2021, che integra il Regolamento UE 2021/241 del Parlamento europeo e del Consiglio, che istituisce il dispositivo per la ripresa e la resilienza, stabilendo gli indicatori comuni e gli elementi dettagliati del quadro di valutazione della ripresa e della resilienza;

Visto il Decreto del Ministro del Lavoro e delle Politiche Sociali, di concerto con il Ministro dell'Economia e delle Finanze del 5 novembre 2021 di "Adozione del Programma nazionale per la Garanzia di Occupabilità dei Lavoratori (GOL)", pubblicato in G.U. n. 306 del 27 dicembre 2021;

Visto il Decreto del Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali del 14 dicembre 2021 di adozione del "Piano Nazionale Nuove Competenze", pubblicato in G.U. n. 307 del 28 dicembre 2021;

Visto il Decreto del Ministro del Lavoro e delle Politiche Sociali di concerto con il Ministro dell'Economia e delle Finanze del 24 Agosto 2023 pubblicato in Gazzetta Ufficiale il 10 ottobre 2023 "Modalità di riparto della seconda quota di risorse del PNRR destinate all'intervento M5C1 «1.1 Politiche attive del lavoro e formazione», nell'ambito del Programma nazionale per la Garanzia occupabilità dei lavoratori (GOL);

Visto il Decreto del Ministero del Lavoro e Politiche Sociali d'intesa con il Ministero dell'Economia e delle Finanze del 30 Marzo 2024 pubblicato in Gazzetta Ufficiale del 24 Maggio 2024 n.120 di aggiornamento del Programma GOL;

Vista la D.G.R. n. 149 del 25 febbraio 2022 - Programma nazionale di Ripresa e Resilienza (PNRR) - Programma Nazionale per la Garanzia di Occupabilità dei Lavoratori (GOL) - Adozione del Piano di Attuazione Regionale (PAR) dell'Umbria;

Vista la Nota ANPAL n. 4453 del 1^a aprile 2022 - PNRR – Missione 5, C.1., R. 1.1. - Politiche attive del lavoro e formazione professionale. Esiti della valutazione del Piano di attuazione del programma per la Garanzia di occupabilità dei lavoratori - GOL;

Vista la Nota ANPAL n. 6389 del 13 maggio 2022 - PNRR – Missione 5, C.1., R. 1.1. - Politiche attive del lavoro e formazione professionale. Conferma approvazione del Piano di attuazione del programma per la Garanzia di occupabilità dei lavoratori - GOL;

Vista la D.G.R. n. 595 del 15 giugno 2022 – Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza (PNRR) – Missione 5 Componente 1 Riforma 1.1: PAR GOL. Adempimenti necessari all'attuazione;

Vista la D.G.R. n. 1129 del 31 ottobre 2023 Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza (PNRR) Missione 5 Componente 1 Riforma 1.1 Proposta di aggiornamento del Piano di Attuazione regionale del Programma nazionale per la Garanzia di Occupabilità dei Lavoratori (PAR GOL) approvato con D.G.R. 149 del 25.02.2022;

Vista le Note ANPAL - n. 17805 del 22 novembre 2023 Missione 5, C.1, R. 1.1 – Politiche attive del lavoro e formazione professionale. Esito della valutazione del quadro finanziario aggiornato con le risorse afferenti all'anno 2023 contenuto nel Piano regionale per l'attuazione di GOL trasmesso dalla Regione Umbria e n. 18376 del 5 dicembre 2023 Missione 5, C.1, R. 1.1 – Politiche attive del lavoro e formazione professionale. Esito della valutazione di coerenza del Piano Attuativo Regionale – aggiornamento 2023 trasmesso dalla Regione Umbria;

Vista la D.G.R. n. 627 del 22 giugno 2022 - Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza (PNRR) - Missione 5 - Componente 1 Riforma 1.1 - Avviso pubblico per l'acquisizione di manifestazioni di interesse finalizzate alla realizzazione dei corsi di formazione relativi al Percorso 2 - Aggiornamento (*Upskilling*) e al Percorso 3 - Riqualficazione (*Reskilling*) previsti dal programma Garanzia di occupabilità dei lavoratori – GOL;

Vista la Determinazione Direttoriale n. 947 del 27/07/2022 - Avviso pubblico per l'acquisizione di manifestazioni di interesse finalizzate all'attuazione delle misure relative al Percorso 1 – Reinserimento Occupazionale e al Percorso 2 - Aggiornamento (*Upskilling*) e al Percorso 3 - Riqualficazione (*Reskilling*);

Vista la Determinazione Direttoriale n. 1018 del 12/08/2022 - Approvazione dell'elenco degli organismi formativi ammessi e selezionati alla realizzazione della formazione, ex D.G.R. 627

del 22/06/2022;

Vista la Determinazione Direttoriale n. 1070 del 5/09/2022 - Approvazione dell'elenco dei soggetti esecutori ammessi all'attuazione delle misure relative ai Percorsi 1, 2 e 3;

Vista la Determinazione Direttoriale n. 1085 del 7/09/2022 – Adozione dell'avviso pubblico per la presentazione dei percorsi di formazione per la costituzione del Catalogo dell'offerta formativa GOL, così come rettificata dalla Determinazione Direttoriale n. 1096 del 9/09/2022;

Vista la Determinazione Direttoriale n. 1412 del 24/11/2022 - Approvazione dell'elenco dei percorsi formativi afferenti alle tipologie Upskilling e Formazione per le competenze digitali ammissibili al Catalogo dell'offerta formativa GOL;

Vista la Determinazione Direttoriale n. 18 del 10/01/2023 - Approvazione Catalogo dell'offerta formativa GOL - Inserimento percorsi formativi di “Reskilling” per i beneficiari del percorso 3 –PNRR – PAR GOL Umbria;

Vista la Determinazione Direttoriale n. 1606 del 29/12/2022 - Approvazione Linee guida per l'attuazione delle misure relative ai Percorsi 2 Upskilling e 3 Reskilling previsti dal programma Garanzia di occupabilità dei lavoratori – GOL ex D.G.R. 627 del 22/06/2022, così come modificata dalla Determinazione Direttoriale n. 295 del 22/03/2023;

Vista la Determinazione Direttoriale n. 1462 del 26 settembre 2023 “PNRR PAR GOL Umbria ex DGR 149/2022 - Approvazione Avviso pubblico per l'attuazione delle misure relative al Percorso 4 – Lavoro e Inclusione”;

Vista la Determinazione Direttoriale n. 1595 del 10 ottobre 2023 “PNRR PAR GOL Umbria ex DGR 149/2022 - Avviso pubblico per l'attuazione delle misure relative al Percorso 4 – Lavoro e Inclusione (ex D.D. 462/2023). Approvazione degli elenchi dei soggetti realizzatori ammessi all'erogazione delle misure relative al Percorso 4”;

Vista la Determinazione Direttoriale n. 19 del 16 gennaio 2024 “PAR GOL Umbria ex DGR 149/2022 e DGR 1129/2023- Approvazione Linee guida per l'attuazione delle misure relative al Percorso 4 – Lavoro e Inclusione”;

Vista la Determinazione Direttoriale n. 7 del 10 gennaio 2024 PNRR PAR GOL Umbria - Integrazione e sostituzione “Avviso pubblico per l'attuazione delle misure relative al Percorso 5 – Ricollocazione collettiva” di cui alla determinazione direttoriale n. 2092 del 06/12/2023;

Vista la Determinazione Direttoriale n. 212 del 5 febbraio 2024 PNRR PAR GOL Umbria - Integrazione e sostituzione “Avviso pubblico per l'attuazione delle misure relative al Percorso 5 – Ricollocazione collettiva” di cui alla determinazione direttoriale n. 7 del 10.01.2024 - Elenco dei soggetti realizzatori delle misure di politica attiva nell'ambito del Percorso 5”;

Vista la Determinazione Direttoriale n. 64 del 19/01/2023 - Approvazione Linee guida per il rilascio delle attestazioni in esito ai corsi di formazione presenti nel Catalogo dell'offerta formativa GOL relativi ai percorsi 2 “Upskilling” e 3 “Reskilling”;

Viste le Determinazioni Direttoriali di aggiornamento del Catalogo regionale dell'offerta formativa GOL con cui si è proceduto alla sospensione e/o all'inserimento di corsi di formazione n. 234 del 06 marzo 2023, n. 65 del 19 gennaio 2023, n. 707 del 26 maggio 2023, n. 797 del 12 giugno 2023, n. 988 del 10 luglio 2023, n. 990 del 11 luglio 2023, n. 1359 del 13 settembre 2023, n. 1773 del 30 ottobre 2023, n. 2080 del 5 dicembre 2023;

Viste le proposte di inserimento, in sostituzione dei percorsi sospesi con Determinazioni Direttoriali, n. 707 del 26.05.2023 e n. 988 dell'10 luglio 2023, presentate da Umana Forma srl con PEC Ns Prot 0033363 del 8.04.2024 e n. 54120 del 4.06.2024, da Zefiro Sistemi e Formazione srl con PEC Ns Prot n. 0026482 del 20.03.202, e n. 0052706 del 30.05.2024, da Tekna srl in partenariato con Aris Formazione e Ricerca soc.coop con PEC Ns Prot n. 0043506 del 8.05.2024 e n. 0047572 del 20.05.2024, da Apiform in partenariato con Moda e Cultura con PEC Ns Prot n. 0038897 del 23.04.2024, da Scuola di formazione professionale.form con PEC Ns Prot n. 0046681 del 16.05.2024;

Preso atto dell'ammissibilità e valutazione delle suddette proposte effettuate da parte delle competenti Sezioni di ARPAL Umbria ai fini dell'inserimento nel Catalogo regionale dell'offerta formativa GOL;

Vista la richiesta PEC Ns. prot. Nr 0050465 del 27.05.24 presentata da New Consulting Corsi &co s.a.s. in partenariato con Expert s.a.s. di reinserimento nel Catalogo del corso RES. 5.12.2 sospeso con Determinazione Direttoriale n. 1359 del 13.09.2023;

Ritenuto, sulla base delle motivazioni presentate a supporto del reinserimento e del periodo di tempo trascorso dalla sospensione, di poter riattivare il corso in questione, fermo restando il monitoraggio dell'avvio delle edizioni corsuali e degli esiti occupazionali dei partecipanti;

Vista le proposte di modifica dei percorsi presenti a Catalogo pervenute da Sustenia s.r.l. in partenariato con Unae Umbria con PEC Ns Prot. N. 0034659 del 11.04.2024 in relazione al corso RES.1.17.1 e con PEC Ns Prot. N. 0054237 del 4.06.2024 in relazione ai corsi RES 4.17.1 e RES 4.17.3 e da Zefiro Sistemi e Formazione srl Umbria con PEC Ns Prot. n. 0052705 del 30.05.2024 in relazione al corso RES.6.23.2;

Ritenuto che le suddette modifiche contribuiscono a rendere l'offerta formativa del Catalogo più rispondente con le finalità del Programma e con i fabbisogni dei beneficiari, anche all'esito dell'aggiornamento del Programma GOL di cui al sopra citato il Decreto del Ministero del Lavoro e Politiche Sociali d'intesa con il Ministero dell'Economia e delle Finanze del 30 Marzo 2024 pubblicato in Gazzetta Ufficiale del 24 Maggio 2024 n.120 di aggiornamento del Programma GOL;

Preso atto della richiesta PEC Ns Prot. N 0047036 del 17.05.2024 di New Consulting Corsi &co s.a.s. in partenariato con Expert s.a.s. relativamente al ritiro dal catalogo del corso RES.4.12.1;

Considerato che con la sottoscrizione del presente atto se ne attesta la legittimità;

Il Commissario Straordinario D E T E R M I N A

1. che le premesse sono parti integranti e sostanziali della presente determinazione;
2. di autorizzare l'inserimento e reinserimento nel Catalogo regionale dell'Offerta formativa GOL dei percorsi formativi di cui all'Allegato A) parte integrante e sostanziale alla presente determinazione;
3. di autorizzare le modifiche dei percorsi già inseriti a Catalogo, secondo quanto indicato all'Allegato B, parte integrante e sostanziale alla presente determinazione;
4. di provvedere al necessario aggiornamento del Catalogo regionale dell'offerta formativa GOL on line;
5. di provvedere alla pubblicazione del presente provvedimento nel sito istituzionale di ARPAL Umbria nella sezione dedicata al PNRR - Programma GOL e di dare atto che tale pubblicazione ha effetto di notifica;
6. di dichiarare l'atto immediatamente efficace.

Perugia lì 10/06/2024

L'Istruttore
- Elisabetta Volpi

Istruttoria firmata ai sensi dell' art. 23-ter del Codice dell'Amministrazione digitale

Perugia lì 11/06/2024

Si attesta la regolarità tecnica e amministrativa
Il Dirigente competente
Dr. Graziano Pagliarini

Parere apposto ai sensi dell' art. 23-ter del Codice dell'Amministrazione digitale

Perugia li 11/06/2024

Il Commissario Straordinario

Dr. Francesco Siciliano.

Documento firmato digitalmente ai sensi del d.lgs. 7 marzo 2005, n. 82, art. 21 comma 2