



DETERMINAZIONE DEL COMMISSARIO STRAORDINARIO

N. 1800 DEL 29/08/2024

OGGETTO: Ciclo della performance di ARPAL Umbria – Fase di gestione e monitoraggio: Relazione di monitoraggio semestrale al 30.6.2024

Visto il decreto legislativo 30 marzo 2001, 165 e sue successive modifiche ed integrazioni;
Vista la legge regionale 1 febbraio 2005, n. 2 e i successivi regolamenti di organizzazione, attuativi della stessa;

Vista la legge 7 agosto 1990, n. 241 e sue successive modifiche ed integrazioni;

Vista la legge regionale 16 settembre 2011, n. 8, “Semplificazione amministrativa e normativa dell’ordinamento regionale e degli Enti locali territoriali”;

Visto il decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150 che ha disciplinato il ciclo della *performance* per le amministrazioni pubbliche, così come modificato dal decreto legislativo 25 maggio 2017, n. 74;

Richiamata la Legge n. 113 del 6 agosto 2021, di conversione del D.L. n. 80/2021, con la quale viene introdotto il “Piano integrato di attività e organizzazione” (PIAO) come nuovo documento unico di programmazione delle pubbliche amministrazioni, in sostituzione e accorpamento dei diversi piani che le stesse erano tenute a predisporre e aggiornare

annualmente, tra cui il Piano della Performance di cui all'art. 10 del sopra richiamato D. Lgs. 150/2009, oggi integrato in un'apposita sezione del PIAO stesso;

Vista la legge regionale 14 febbraio 2018, n. 1 "Sistema integrato per il mercato del lavoro, l'apprendimento permanente e la promozione dell'occupazione. Istituzione dell'Agenzia regionale per le politiche attive del lavoro", come modificata da ultimo con L.R. n. 11 del 7 luglio 2021 che agli artt. dal 17 al 20, in particolare, definisce gli assetti istituzionali dell'Agenzia e le attribuzioni degli organi individuati;

Richiamate le deliberazioni della Giunta Regionale n. 956 e n. 957 del 13.10.2021, aventi ad oggetto determinazioni in ordine alla nomina, rispettivamente, del Presidente e dei due componenti del Consiglio di Amministrazione di Arpal Umbria e i relativi Decreti di nomina della Presidente della Giunta regionale n. 41 e n. 42 del 20.10.2021;

Richiamata la deliberazione della Giunta Regionale n. 958 del 13.10.2021, "Agenzia regionale per le Politiche Attive del Lavoro – ARPAL Umbria. Determinazioni in merito alla nomina del Direttore, ai sensi dell'articolo 19 della legge regionale 1/2018" e il relativo Decreto di nomina della Presidente n. 43 del 27 ottobre 2021;

Ricordato l'articolo 19, della L.R. n. 1/2018 e s.m.i. che stabilisce, tra l'altro, le responsabilità e le funzioni del Direttore di ARPAL Umbria;

Vista la D.G.R. n. 32 del 19.01.2022 "Legge Regionale 14 febbraio 2018, n. 1, art. 23. Regolamento di organizzazione dell'Agenzia regionale per le politiche attive del lavoro ARPAL Umbria. Approvazione";

Vista la D.G.R. n. 351 del 13.04.2022 "Legge Regionale 14 febbraio 2018 n. 1 art. 23. Approvazione articolazione organizzativa delle strutture dirigenziali dell'Agenzia Regionale per le Politiche Attive del Lavoro – ARPAL Umbria", sulla base della quale sono individuati i seguenti cinque servizi, con le declaratorie delle relative competenze:

- Servizio 1: Bilancio e ragioneria, risorse umane e patrimonio;
- Servizio 2: Servizi informativi, infrastrutture digitali e comunicazione;
- Servizio 3: Gestione, controllo e monitoraggio degli interventi sui fondi strutturali e nazionali;
- Servizio 4: Servizi per il lavoro e ammortizzatori sociali;
- Servizio 5: Programmazione e monitoraggio attività generali;

Vista la Determinazione Direttoriale n. 490 del 27 aprile 2022, di conferimento degli incarichi dirigenziali per i Servizi suddetti, ai sensi della D.G.R. n. 351/2022, a decorrere dal 1° maggio 2022 e per la durata di tre anni, come modificata con D.D. n. 946 del 27 luglio 2022, con D.D. n. 952 e n. 953 del 30.06.2023 e da ultimo con D.D. n. 2085 del 5.12.2023;

Visti la D.G.R. n. 143 del 27.2.2024, "Deliberazione del CDA ARPAL Umbria n. 4/2024. Risoluzione consensuale del contratto individuale di lavoro a tempo determinato per l'incarico di Direttore di ARPAL Umbria. Determinazioni conseguenti" e il Decreto della Presidente della Giunta Regionale n. 9 del 4 marzo 2024 di nomina del Commissario Straordinario di ARPAL Umbria nella persona del Dott. Francesco Siciliano, già Dirigente del Servizio Programmazione e monitoraggio attività generali dell'Agenzia;

Considerato che il Commissario Straordinario svolge le funzioni di Direttore di ARPAL Umbria ai sensi dell'art. 19 della legge regionale n. 1/2018;

Richiamate:

- la D.G.R. n. 1198 del 29.10.2018 di approvazione delle "Linee Guida per l'attuazione del Ciclo della Performance della Regione Umbria", con le quali viene definita la cornice metodologica di riferimento funzionale alla messa a regime dell'intero sistema e si affrontano aspetti strategici, principi e criteri successivamente sviluppati nel ciclo stesso;
- la D.G.R. n. 57 del 21.01.2019, con la quale, in applicazione delle Linee guida di cui sopra, è stato approvato il Sistema di misurazione e valutazione della performance (SMVP) della Giunta Regionale e i successivi aggiornamenti, operati da ultimo con DGR

n. 69 del 31.01.2024, i cui principi e criteri generali sono diretti anche agli enti strumentali della Regione Umbria;

- la D.G.R. n. 1213 del 16.12.2020 “Agenzie/Enti strumentali regionali: metodologie per la performance delle figure apicali. Determinazioni” e, in particolare, il punto 3 del deliberato che individua il vigente Sistema di misurazione e valutazione della performance della Giunta regionale quale opportuno strumento da utilizzare unitamente alla relativa modulistica anche dalle Agenzie/Enti suddetti;

Dato atto, quindi, che ARPAL Umbria, in ragione della sua natura istituzionale di ente strumentale della Regione Umbria, sviluppa il proprio ciclo di gestione della performance in coerenza con le *Linee Guida* sopra richiamate e attraverso l'adozione del Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance in vigore per la Giunta Regionale, con gli adeguamenti necessari per la specificità organizzativa dell'Agenzia stessa, si avvale, altresì, dell'Organismo Indipendente di Valutazione (OIV) della Regione Umbria;

Considerato che, per quanto attiene la fase di monitoraggio, il SMVP sopra richiamato prevede che al termine di ogni semestre il Direttore e i Dirigenti, ciascuno per quanto di propria competenza, redigano un apposito report di monitoraggio sullo stato di attuazione degli obiettivi definiti in fase di programmazione e sui risultati raggiunti;

Richiamata, in merito la D.G.R. n. 853 del 1.7.20219, con la quale è stato disciplinato il “Sistema di monitoraggio della performance” attraverso la definizione di procedure e strumenti di rilevazione finalizzati a garantire un controllo costante rispetto al quadro complessivo di obiettivi/indicatori/target previsti oggi nella sezione performance del PIAO e nel relativo *Allegato operativo* – in termini di coerenza, perseguibilità, livello di raggiungimento – e ad individuare eventuali situazioni di criticità che richiedano azioni correttive sugli stessi;

Considerato, nello specifico, che i report semestrali suddetti, intermedio e finale, fanno riferimento alla situazione così come fotografata al 30 giugno e al 31 dicembre di ogni anno e rilevano le informazioni necessarie al monitoraggio sia della performance organizzativa relativa agli obiettivi operativi trasversali sia della performance individuale relativa all'area dei risultati, al fine di alimentare, rispettivamente, la Relazione semestrale, con la quale l'Amministrazione dà conto dello stato di attuazione del PIAO in relazione alla performance nonché la Relazione annuale sulla performance, ai sensi dell'art. 10 del D.Lgs. 150/2009;

Dato atto che in considerazione della propria specificità organizzativa, cui sopra si è fatto riferimento, ARPAL Umbria disciplina il Sistema di monitoraggio interno sulla base di apposite Linee Guida “Sistema di monitoraggio della performance. Strumenti e indicazioni per il monitoraggio” (Rev. 2 del 4 gennaio 2024);

Vista la Deliberazione del Consiglio di Amministrazione di ARPAL Umbria n. 3 del 25 gennaio 2024 con la quale è stato approvato il Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) 2024-2026 dell'Agenzia, con un'apposita sezione dedicata alla performance della stessa;

Vista la D.G.R. n. 63 del 31.01.2024 “Piano integrato di attività e organizzazione (PIAO) e Piano triennale dei fabbisogni di personale (PTFP) di ARPAL Umbria 2024-2026: adempimenti ai sensi dell'art. 23, comma 2, lett. b) e d), della L.R. 14 febbraio 2018 n. 1” con la quale, ai fini dell'esercizio delle funzioni di vigilanza e controllo sull'attività di ARPAL Umbria, di cui all'art. 23, comma 2, lett. b) della L.R. n. 1/2018, la Giunta Regionale ha approvato il Piano integrato di attività e organizzazione (PIAO) 2024-2026 dell'Agenzia;

Dato atto che costituisce parte integrante e sostanziale del PIAO la Deliberazione del Consiglio di Amministrazione di ARPAL Umbria n. 1 del 25 gennaio 2024, con la quale sono stati attribuiti al Direttore, gli obiettivi di performance per il 2024;

Vista la Determinazione Direttoriale n. 239 del 08.02.2024, “Attuazione del ciclo della

Performance - Formalizzazione degli obiettivi per il 2024 dei dirigenti di ARPAL Umbria: adozione Allegato operativo anno 2024 al Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) di ARPAL Umbria 2024-2026”, contenente le schede obiettivo dei relativi patti di servizio sottoscritti dai dirigenti stessi;

Richiamata la Determinazione Direttoriale n. 330 del 20.02.2024 con la quale sono stati formalizzati gli obiettivi 2024 per i responsabili di posizione organizzativa della Direzione;

Richiamate le Determinazioni Dirigenziali n. 401 del 01.03.2024, n. 271 del 12.02.2024, n. 417 del 01.03.2024, n. 274 del 13.02.2024 e n. 290 del 14.02.2024 con le quali sono stati formalizzati gli obiettivi 2024 per i responsabili di posizione organizzativa rispettivamente dei Servizi 1, 2, 3, 4 e 5;

Preso atto dei report di monitoraggio intermedio al 30 giugno 2024, elaborati da Direttore e Dirigenti di ARPAL Umbria con riferimento al primo semestre di attuazione del ciclo della Performance dell’Agenzia per il 2024, sulla base dei quali è stata predisposta la Relazione di monitoraggio semestrale, di cui all’allegato A) parte integrante e sostanziale del presente atto;

Dato atto, altresì, che con l’elaborazione dei report sopra richiamati, la fase di monitoraggio intermedio al 30 giugno 2024 afferente al primo semestre di attuazione del ciclo della Performance di ARPAL Umbria per il 2024, necessaria al fine di una puntuale analisi sul livello di avanzamento e sullo stato di realizzazione degli obiettivi prefissati, risulta conclusa;

Ritenuto, pertanto, di adottare la Relazione suddetta, in conformità con quanto previsto dal sopra richiamato Sistema di Monitoraggio della Performance;

Considerato che con la sottoscrizione del presente atto se ne attesta la legittimità;

Il Commissario Straordinario D E T E R M I N A

1. di adottare, in conformità con quanto previsto dal vigente Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance, di cui alla D.G.R 69/2024 e sulla base delle modalità e dei sistemi di rilevazione definiti con la D.G.R. n. 853/2019 e nelle Linee Guida “Sistema di monitoraggio della performance. Strumenti e indicazioni per il monitoraggio” dell’Agenzia, la *Relazione di monitoraggio semestrale degli obiettivi operativi del Direttore e dei Dirigenti di ARPAL Umbria al 30 giugno 2024*, così come riportata nell’allegato A) parte integrante e sostanziale del presente atto;
2. di trasmettere il presente atto all’Organismo Indipendente di Valutazione della Regione Umbria;
3. di pubblicare, in coerenza con quanto previsto agli artt. 10-12 del D.Lgs. n. 33/2013 e s.m.i., la Relazione stessa nel sito istituzionale di ARPAL Umbria;
4. di dichiarare che l’atto è immediatamente efficace.

Perugia lì 29/08/2024

L'Istruttore
- Fabrizio Ponti

Istruttoria firmata ai sensi dell’ art. 23-ter del Codice dell’Amministrazione digitale

Perugia lì 29/08/2024

Si attesta la regolarità tecnica e amministrativa
Il Dirigente competente
Dr. Francesco Siciliano
Parere apposto ai sensi dell' art. 23-ter del Codice dell'Amministrazione digitale

Perugia lì 29/08/2024

Il Commissario Straordinario
Dr. Francesco Siciliano.
Documento firmato digitalmente ai sensi del d.lgs. 7 marzo 2005, n. 82, art. 21 comma 2