



DETERMINAZIONE DIRETTORIALE

N. 1369 DEL 14/09/2023

OGGETTO: Ciclo della performance di ARPAL Umbria – Fase di gestione e monitoraggio: Relazione di monitoraggio semestrale al 30.6.2023.

Visto il decreto legislativo 30 marzo 2001, 165 e sue successive modifiche ed integrazioni; **Vista** la legge regionale 1 febbraio 2005, n. 2 e i successivi regolamenti di organizzazione, attuativi della stessa;

Vista la legge 7 agosto 1990, n. 241 e sue successive modifiche ed integrazioni;

Vista la legge regionale 16 settembre 2011, n. 8, "Semplificazione amministrativa e normativa dell'ordinamento regionale e degli Enti locali territoriali";

Visto il decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150 che ha disciplinato il ciclo della *performance* per le amministrazioni pubbliche, così come modificato dal decreto legislativo 25 maggio 2017, n. 74;

Vista la legge regionale 14 febbraio 2018, n. 1 "Sistema integrato per il mercato del lavoro, l'apprendimento permanente e la promozione dell'occupazione. Istituzione

dell'Agenzia regionale per le politiche attive del lavoro”, come modificata da ultimo con L.R. n. 11 del 7 luglio 2021 che agli artt. dal 17 al 20, in particolare, definisce gli assetti istituzionali dell'Agenzia e le attribuzioni degli organi individuati;

Richiamata la deliberazione della Giunta Regionale n. 958 del 13.10.2021, “Agenzia regionale per le Politiche Attive del Lavoro – ARPAL Umbria. Determinazioni in merito alla nomina del Direttore, ai sensi dell’articolo 19 della legge regionale 1/2018” e il relativo Decreto di nomina della Presidente n. 43 del 27 ottobre 2021;

Vista la D.G.R. n. 32 del 19.01.2022 “Legge Regionale 14 febbraio 2018, n. 1, art. 23. Regolamento di organizzazione dell'Agenzia regionale per le politiche attive del lavoro ARPAL Umbria. Approvazione”;

Vista la D.G.R. n. 351 del 13.04.2022 “Legge Regionale 14 febbraio 2018 n. 1 art. 23. Approvazione articolazione organizzativa delle strutture dirigenziali dell’Agenzia Regionale per le Politiche Attive del Lavoro – ARPAL Umbria”, sulla base della quale sono individuati i seguenti cinque servizi:

- Servizio 1: Bilancio e ragioneria, risorse umane e patrimonio;
- Servizio 2: Servizi informativi, infrastrutture digitali e comunicazione;
- Servizio 3: Gestione, controllo e monitoraggio degli interventi sui fondi strutturali e nazionali;
- Servizio 4: Servizi per il lavoro e ammortizzatori sociali;
- Servizio 5: Programmazione e monitoraggio attività generali;

Vista la determinazione direttoriale n. 490 del 27 aprile 2022 “D.G.R. n. 351 del 13 aprile 2022. Conferimento incarichi dirigenziali” con la quale a decorrere dal 1° maggio 2022 e per la durata di tre anni sono stati conferiti gli incarichi dirigenziali per i Servizi suddetti;

Vista la determinazione direttoriale n. 946 del 27 luglio 2022 “D.G.R. n. 351 del 13 aprile 2022. Parziale revisione del conferimento degli incarichi dirigenziali di cui alla determinazione direttoriale n. 490 del 27/04/2022”;

Richiamate:

- la D.G.R. n. 1198 del 29.10.2018 di approvazione delle “Linee Guida per l’attuazione del Ciclo della Performance della Regione Umbria” con le quali viene definita la cornice metodologica di riferimento funzionale alla messa a regime dell’intero sistema e si affrontano aspetti strategici, principi e criteri successivamente sviluppati nel ciclo stesso;
- la D.G.R. n. 57 del 21.01.2019, con la quale, in applicazione delle Linee guida di cui sopra, è stato approvato il Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance (SMVP) della Giunta Regionale - successivamente aggiornato, da ultimo con D.G.R. n. 454 del 03.05.2023 - i cui principi e criteri generali sono diretti anche agli enti strumentali della Regione Umbria;
- la D.G.R. n. 1213 del 16.12.2020 “Agenzie/Enti strumentali regionali: metodologie per la performance delle figure apicali. Determinazioni.” e, in particolare, il punto 3 del deliberato che individua il vigente Sistema di misurazione e valutazione della performance della Giunta regionale quale opportuno strumento da utilizzare unitamente alla relativa modulistica;

Dato atto, quindi, che ARPAL Umbria, in ragione della sua natura istituzionale di ente strumentale della Regione Umbria, sviluppa il proprio ciclo di gestione della performance in coerenza con le *Linee Guida* sopra richiamate e attraverso l’adozione del Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance in vigore per la Giunta Regionale, con gli adeguamenti necessari per la specificità organizzativa dell’Agenzia; si avvale, altresì, dell’Organismo Indipendente di Valutazione (OIV) della Regione Umbria;

Considerato che, per quanto attiene la fase di monitoraggio, il SMVP sopra richiamato prevede che al termine di ogni semestre il Direttore e i Dirigenti, ciascuno per quanto di propria competenza, redigano un apposito report di monitoraggio sullo stato di attuazione degli obiettivi definiti in fase di programmazione e sui risultati raggiunti;

Richiamata, in merito la D.G.R. n. 853 del 1.7.20219, con la quale è stato disciplinato il “Sistema di monitoraggio della performance” attraverso la definizione di procedure e strumenti di rilevazione finalizzati a garantire un controllo costante rispetto al quadro complessivo di obiettivi/indicatori/target previsti nel Piano della Performance e nel relativo *Allegato operativo* – in termini di coerenza, perseguibilità, livello di raggiungimento – e ad individuare eventuali situazioni di criticità che richiedano azioni correttive sugli stessi;

Considerato, nello specifico, che i report semestrali suddetti, intermedio e finale, fanno riferimento alla situazione così come fotografata al 30 giugno e al 31 dicembre di ogni anno e rilevano le informazioni necessarie al monitoraggio sia della performance organizzativa relativa agli obiettivi operativi trasversali sia della performance individuale relativa all’area dei risultati, al fine di alimentare, rispettivamente, la Relazione semestrale, con la quale l’Amministrazione dà conto dello stato di attuazione del proprio Piano di Performance nonché la Relazione annuale sulla performance, ai sensi dell’art. 10 del D.Lgs. 150/2009;

Richiamata la Legge n. 113 del 6 agosto 2021, di conversione del D.L. n. 80/2021, con la quale è stato introdotto, in un’ottica di semplificazione degli strumenti di programmazione della pubblica amministrazione, il “Piano integrato di attività e organizzazione” (PIAO), in cui ricomprendere i documenti singoli di ogni amministrazione, tra cui il Piano della Performance;

Vista la Deliberazione del Consiglio di Amministrazione di ARPAL Umbria n. 3 del 6 febbraio 2023 con la quale è stato approvato il Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) 2023-2025 dell’Agenzia, con un’apposita sezione dedicata alla performance della stessa;

Dato atto che costituisce parte integrante e sostanziale del PIAO la Deliberazione del Consiglio di Amministrazione di ARPAL Umbria n. 2 del 30 gennaio 2023, con la quale sono stati attribuiti al Direttore, gli obiettivi di performance per il 2023;

Vista la Determinazione Direttoriale n. 206 del 27.02.2023, “Attuazione del ciclo della Performance - Formalizzazione degli obiettivi per il 2023 dei dirigenti di ARPAL Umbria: adozione Allegato operativo anno 2023 al Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) di ARPAL Umbria 2023-2025”;

Richiamate le Determinazioni Direttoriali n. 450 del 6.04.2023 e n. 1345 del 8.09.2023 con le quali sono stati formalizzati gli obiettivi 2023 per i responsabili di posizione organizzativa della Direzione;

Richiamate le Determinazioni Dirigenziali n. 276 del 17.03.2023, n. 404 del 30.03.2023, n. 653 del 17.05.2023, n. 694 del 24.05.2023 e n. 1286 del 30.8.2023 con le quali sono stati formalizzati gli obiettivi 2023 per i responsabili di posizione organizzativa rispettivamente dei Servizi 1, 5, 4, 3 e 2;

Vista la Deliberazione del Consiglio di Amministrazione di ARPAL Umbria n. 7 del 30 giugno 2023 “Attuazione del ciclo della performance. Aggiornamento degli obiettivi per il 2023 del Direttore di ARPAL Umbria”;

Preso atto dei report di monitoraggio intermedio al 30 giugno 2023, elaborati da Direttore e Dirigenti di ARPAL Umbria con riferimento al primo semestre di attuazione del ciclo della Performance dell’Agenzia per il 2023, sulla base dei quali è stata predisposta la Relazione di monitoraggio semestrale, di cui all’allegato A) parte integrante e sostanziale del presente atto;

Ritenuto, pertanto, di adottare la Relazione suddetta, in conformità con quanto previsto dal sopra richiamato Sistema di Monitoraggio della Performance;

Considerato che con la sottoscrizione del presente atto se ne attesta la legittimità;

**Il Direttore
D E T E R M I N A**

1. di dare atto che si è conclusa, con l'elaborazione dei rispettivi report da parte del Direttore e dei Dirigenti, la fase di monitoraggio intermedio al 30 giugno 2023 afferente al primo semestre di attuazione del ciclo della Performance di ARPAL Umbria per il 2023, necessaria al fine di una puntuale analisi sul livello di avanzamento e sullo stato di realizzazione degli obiettivi prefissati;
2. di adottare, pertanto, in conformità con quanto previsto dal vigente Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance, di cui alla D.G.R 454/2023 e sulla base delle modalità e dei sistemi di rilevazione definiti con la D.G.R. n. 853/2019, la *Relazione di monitoraggio semestrale degli obiettivi operativi del Direttore e dei Dirigenti di ARPAL Umbria al 30 giugno 2023*, così come riportata nell'allegato A) parte integrante e sostanziale del presente atto;
3. di trasmettere il presente atto all'Organismo Indipendente di Valutazione della Regione Umbria;
4. di pubblicare, in coerenza con quanto previsto agli artt. 10-12 del D.Lgs. n. 33/2013 e s.m.i., la Relazione stessa nel sito istituzionale di ARPAL Umbria;
5. di dichiarare che l'atto è immediatamente efficace.

Perugia lì 14/09/2023

L'Istruttore
- Fabrizio Ponti

Istruttoria firmata ai sensi dell' art. 23-ter del Codice dell'Amministrazione digitale

Perugia lì 14/09/2023

Si attesta la regolarità tecnica e amministrativa
Il Direttore

Avv. Paola Nicastro

Parere apposto ai sensi dell' art. 23-ter del Codice dell'Amministrazione digitale

Perugia lì 14/09/2023

Il Direttore
Avv. Paola Nicastro

Documento firmato digitalmente ai sensi del d.lgs. 7 marzo 2005, n. 82, art. 21 comma 2