



## DETERMINAZIONE DEL COMMISSARIO STRAORDINARIO

N. 2740 DEL 19/12/2024

**OGGETTO:** Progressioni economiche all'interno delle aree 2024 – Approvazione avviso

**Visto** il decreto legislativo 30 marzo 2001, 165 e successive modifiche ed integrazioni;

**Vista** la legge 7 agosto 1990, n. 241 e successive modifiche ed integrazioni;

**Vista** la legge regionale 16 settembre 2011, n. 8, "Semplificazione amministrativa e normativa dell'ordinamento regionale e degli Enti locali territoriali";

**Vista** la legge regionale 1 febbraio 2005, n. 2 e i successivi regolamenti di organizzazione, attuativi della stessa;

**Vista** la legge regionale n.1 del 14 febbraio 2018 "Sistema integrato per il mercato del lavoro, l'apprendimento permanente e la promozione dell'occupazione. Istituzione dell'Agenzia regionale per le politiche attive del lavoro (ARPAL) così come modificata, da ultimo, con legge regionale n. 11 del 07.07.2021;

**Visto** altresì l'art. 23 del D.Lgs. n. 150/2009 secondo cui:

*"1. Le amministrazioni pubbliche riconoscono selettivamente le progressioni economiche di cui all'art. 52, comma 1-bis, del D.Lgs. 30 marzo 2001 n. 165, sulla base di quanto previsto*

*dai contratti collettivi nazionali e integrativi di lavoro e nei limiti delle risorse disponibili.*

*2. Le progressioni economiche sono attribuite in modo selettivo, ad una quota limitata di dipendenti, in relazione allo sviluppo delle competenze professionali ed ai risultati individuali e collettivi rilevati dal sistema di valutazione”;*

**Visto** il Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro delle Funzioni locali (CCNL) del 16.11.2022, che ha introdotto il nuovo sistema di classificazione ed in particolare l’art. 14 riferito alle progressioni economiche all’interno delle aree;

**Visto** l’art. 80, comma 2, lett. j) del richiamato CCNL Comparto Funzioni Locali del 16.11.2022 che prevede l’utilizzo delle risorse del fondo per i “*differenziali stipendiali, finanziati con risorse stabili*”;

**Visto** il contratto collettivo integrativo del personale delle categorie professionali Arpal per il triennio 2023-2026 (CCI), con particolare riferimento al Capo IV - articoli da 13 a 17 riferiti alle progressioni economiche all’interno delle aree, sulla base dei seguenti criteri:

- a) media delle valutazioni di performance individuale, fino a un massimo di 60;
- b) esperienza professionale, valutata sulla base dell’anzianità maturata nella posizione economica e/o differenziale, fino a un massimo di 40 punti;

**Viste** le seguenti determinazioni dirigenziali del Servizio Bilancio e ragioneria, risorse umane e patrimonio:

- n. 2093 del 07/10/2024, di definitiva costituzione del fondo delle risorse decentrate del personale delle categorie professionali di ARPAL per l’anno 2024,
- n. 2336 del 11/11/2024 di quantificazione della spesa riguardante il trattamento accessorio e premiante del personale e della dirigenza per l’anno 2024;

**Preso atto** della sottoscrizione, in data 04.12.2024, dell’accordo relativo al contratto collettivo integrativo sui criteri per la destinazione e ripartizione del fondo 2024 delle risorse decentrate per le aree professionali;

**Considerato** che tale ultimo accordo prevede, all’art. 3, l’attribuzione di percorsi di progressione all’interno delle aree in modo selettivo, per una quota limitata di dipendenti in possesso dei requisiti previsti, per un totale di risorse stimate fino a € 47.350,00, con decorrenza 01.01.2024, a valere sulle corrispondenti risorse previste per l’anno 2024;

**Ritenuto** necessario, a tal fine, l’indizione di una procedura selettiva per l’attribuzione, con decorrenza 1 gennaio 2024, dei differenziali stipendiali all’interno delle Aree Professionali con la pubblicazione dell’avviso di cui dall’Allegato A) e dell’Allegato 1 allo stesso, parti integranti e sostanziali della presente determinazione;

**Precisato** che le economie delle somme destinate alle progressioni confluiranno nelle risorse variabili del fondo 2025, essendo finanziate dalla componente stabile del fondo ex art. 80 CCNL del 16.11.2022 sopra richiamato;

**Dato inoltre atto** che le corrispondenti risorse sono state impegnate con determinazione dirigenziale n. 2710 del 13/12/2024;

**Visto** il decreto legislativo del 23 giugno 2011, n. 118 e successive modifiche ed integrazioni;

**Considerato** che con la sottoscrizione del presente atto se ne attesta la legittimità;

## II COMMISSARIO STRAORDINARIO D E T E R M I N A

1. di adottare, per tutto quanto esposto in premessa, l’Avviso di cui all’Allegato A) e del relativo Allegato 1 (schema di domanda), parti integranti e sostanziali del presente atto, per l’attribuzione dei differenziali stipendiali all’interno delle aree professionali, con decorrenza economica dal 01.01.2024;

2. di procedere all’indizione della procedura selettiva per l’attribuzione dei differenziali stipendiali per il 2024, di cui al punto precedente, mediante la pubblicazione del presente avviso nel portale intranet di Arpal Umbria e nel sito istituzionale nell’apposita sezione dell’Amministrazione Trasparente;

3. di precisare che le domande di partecipazione devono essere presentate entro il termine di quindici giorni dalla data di pubblicazione dell’Avviso, seguendo lo schema esemplificativo della domanda di cui all’Allegato 1 dell’Avviso e secondo le modalità indicate nell’Avviso

medesimo;

4. di stabilire che le graduatorie sono utilizzate esclusivamente per l'attribuzione dei differenziali previsti per l'anno 2024 e fino a concorrenza del numero fissato per ciascuna area così come previsto nell'avviso e nell'accordo citato;

5. di rinviare a separato atto la liquidazione delle somme relative all'attribuzione dei differenziali economici in argomento a valere sul fondo ex art. delle risorse decentrate del personale delle categorie professionali per l'anno 2024, in base all'ordinamento contabile ex D. Lgs. n. 118/2011;

6. di pubblicare il presente provvedimento nel portale intranet dell'Agenzia e nel sito istituzionale di Arpal Umbria, sezione Amministrazione Trasparente; sottosezione bandi di concorso

7. di trasmettere il presente atto alle OO.SS. e di darne la massima diffusione attraverso i canali di comunicazione interna;

8. di dichiarare che l'atto è immediatamente efficace.

Perugia lì 19/12/2024

L'Istruttore

Dr. Graziano Pagliarini

Istruttoria firmata ai sensi dell' art. 23-ter del Codice dell'Amministrazione digitale

Perugia lì 19/12/2024

Si attesta la regolarità tecnica e amministrativa

Il Dirigente competente

Dr. Graziano Pagliarini

Parere apposto ai sensi dell' art. 23-ter del Codice dell'Amministrazione digitale

Perugia lì 19/12/2024

Il Commissario Straordinario

Dr. Francesco Siciliano.

Documento firmato digitalmente ai sensi del d.lgs. 7 marzo 2005, n. 82, art. 21 comma 2