



DETERMINAZIONE DEL COMMISSARIO STRAORDINARIO

N. 2737 DEL 18/12/2024

OGGETTO: Piano triennale dei fabbisogni di personale 2024-2026. Progressioni verticali ex art. 13 CCNL del 16/11/2022 – Adozione Avvisi.

Visto il decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165 e sue successive modifiche e integrazioni;

Vista la legge regionale 1 febbraio 2005, n. 2 e i successivi regolamenti di organizzazione, attuativi della stessa;

Vista la legge 7 agosto 1990, n. 241 e sue successive modifiche e integrazioni;

Vista la legge regionale 16 settembre 2011, n. 8, “Semplificazione amministrativa e normativa dell’ordinamento regionale e degli Enti locali territoriali”;

Vista la legge regionale del 14 febbraio 2018, n. 1 “Sistema integrato per il mercato del lavoro, l’apprendimento permanente e la promozione dell’occupazione. Istituzione dell’Agenzia regionale per le politiche attive del lavoro.” Con la quale è stata istituita l’Agenzia regionale per le politiche attive del lavoro di seguito “ARPAL Umbria”;

Vista la Legge Regionale 7 luglio 2021, n. 11 “Ulteriori modificazioni ed integrazioni

della legge regionale 14 febbraio 2018, n. 1 (Sistema integrato per il mercato del lavoro, l'apprendimento permanente e la promozione dell'occupazione. Istituzione dell'Agenzia regionale per le politiche attive del lavoro)";

Visto l'articolo 10, della l.r. 11/2021 in base al quale "Sono organi dell'ARPAL Umbria: a) il Presidente, b) il Consiglio di amministrazione; c) il Direttore; d) il Collegio dei revisori.";

Visto il Decreto della Presidente della Giunta Regionale dell'Umbria n. 9 del 4.3.2024 di nomina del Commissario Straordinario ai sensi dell'art.17 bis, della L.R. n. 11/1995 nella persona del dott. Francesco Siciliano;

Considerato che il Commissario straordinario svolge le funzioni di Direttore di ARPAL Umbria ai sensi dell'art. 19 della L.R. 1/2018, stabilite ai commi 5 e 6 del medesimo art. 19;

Ricordato l'articolo 13 della l.r. 11/2021 che stabilisce tra l'altro responsabilità e funzioni del Direttore di Arpal Umbria;

Visto il Regolamento dell'ARPAL approvato con D.G.R. n. 32 del 19/01/2022 "Legge Regionale 14 febbraio 2018, n. 1, art. 23. Regolamento di organizzazione dell'Agenzia regionale per le politiche attive del lavoro Arpal Umbria. Approvazione";

Visto il CCNL del personale del Comparto Funzioni Locali per il periodo 2019-2021 sottoscritto in data 16.11.2022;

Vista la deliberazione ordinaria di Giunta regionale n. 63 del 31/01/2024 relativa al "Piano integrato di attività e organizzazione (PIAO) e Piano triennale dei fabbisogni di personale (PTFP) di ARPAL Umbria 2024-2026: adempimenti ai sensi dell'art. 23, comma 2, lett. b) e d), della L.R. 14 febbraio 2018 n. 1." e, in particolare, la sezione relativa al Piano Triennale dei Fabbisogni del Personale 2024-2026;

Considerato che, tra le politiche assunzionali e del personale programmate nel Piano triennale dei fabbisogni di personale (PTFP) di ARPAL Umbria 2024-2026 per l'anno 2024, risulta la realizzazione di percorsi di valorizzazione del personale da attuarsi mediante progressioni tra le aree con procedure speciali transitorie di cui all'art. 13, commi 6, 7, 8 del CCNL del personale del Comparto Funzioni Locali per il periodo 2019-2021 sottoscritto in data 16.11.2022;

Tenuto conto delle disponibilità della dotazione organica per le specifiche Aree indicata nel PTFP 2024-2026;

Visto l'art. 52, comma 1-bis, del D.Lgs. n. 165/2001, come modificato dal D.L. n. 80/2021, convertito con L. n. 113/2021;

Viste le specifiche disposizioni del C.C.N.L. Funzioni Locali per il personale delle categorie professionali sottoscritto in data 16.11.2022 contenute negli artt. 13, commi 6-8 e 15 e in attuazione dell'art. 52, comma 1-bis, del D.Lgs. n. 165/2001, nonché l'allegata Tabella C di corrispondenza del CCNL;

Visto l'art. 1, comma 612 della legge n. 234 del 30 dicembre 2021 (Legge di bilancio 2022) che consente di finanziare le progressioni tra le Aree mediante procedure speciali transitorie in misura non superiore allo 0,55% del monte salari dell'anno 2018;

Visti i pareri dell'Aran CFL 208 del 20.03.2023 e CFL 209 del 28.03.2023 e gli "Orientamenti Applicativi condivisi con il Dipartimento della Funzione Pubblica e con il Dipartimento della Ragioneria generale dello Stato";

Visto, altresì, l'orientamento applicativo CFL 207 del 20.03.2023 con il quale l'Aran ha chiarito che *"il consumo di risorse è dato dalla differenza tra i valori annuali di stipendio tabellare sommati alla quota dell'indennità di comparto a carico del bilancio dell'area di destinazione e stipendio tabellare sommata alla quota dell'indennità di comparto a carico del bilancio dell'area di appartenenza, assumendo quali valori*

dello stipendio tabellare i nuovi importi annuali (ricalcolati su 13 mensilità) previsti dalla tabella G allegata al CCNL, mentre i valori dell'indennità di comparto a carico del bilancio restano, invece, quelli di cui alla tabella D, colonna 1 del CCNL 22/1/2004 (ricalcolati su base annua per 12 mensilità, ovviamente tenendo conto delle corrispondenze tra precedenti categorie e nuove aree), dal momento che il CCNL successivo non ne ha previsto la rivalutazione.”

Riscontrato che il monte salari anno 2018, anno di istituzione di ARPAL Umbria, riferito all'intera annualità per il Comparto, ammonta ad € 186.066,00;

Precisato che la determinazione di predetto monte salari è stata effettuata in conformità al parere ARAN 499-15A1);

Considerato, pertanto, che lo 0,55% del monte salari 2018 è pari ad euro 30.775,97;

Dato atto il costo di una progressione per passaggio dall'Area degli Operatori Esperti all'Area degli Istruttori, determinato conformemente alle indicazioni del richiamato orientamento applicativo Aran CFL 207 del 20.03.2023 è pari ad euro 2.562,21 come illustrato nel seguente prospetto:

Area degli Operatori Esperti Costo annuale: euro 20.665,48 così calcolati. Costo annuale: 19.034,51: 12 mensilità = 1.586,21 Oltre 13 ^a mensilità: 20.620,72 Oltre quota indennità di comparto (colonna 1 del CCNL 22 gennaio 2004) ricalcolata su base annua per 12 mensilità: 3,73 x 12 = 44,76	Area degli Istruttori Costo annuale: euro 23.227,69 così calcolati. Costo annuale: 21.392,87: 12 mensilità = 1.782,74 Oltre 13 ^a mensilità: 23.175,61 Oltre quota indennità di comparto (colonna 1 del CCNL 22 gennaio 2004) ricalcolata su base annua per 12 mensilità: 4,34 x 12 = 52,08	Costo progressione: 23.227,69 - 20.665,48 = 2.562,21
---	--	--

Dato atto il costo di una progressione per passaggio dall'Area degli Istruttori all'Area Funzionari e dell'Elevata Qualificazione, determinato conformemente alle indicazioni dell'orientamento applicativo Aran CFL 207 del 20.03.2023 citato, è pari ad euro 1.978,42 come illustrato nel seguente prospetto:

Area degli Istruttori Costo annuale: euro 23.227,69 così calcolati. Costo annuale: 21.392,87: 12 mensilità = 1.782,74 Oltre 13 ^a mensilità: 23.175,61 Oltre quota indennità di comparto (colonna 1 del CCNL 22 gennaio 2004) ricalcolata su base annua per 12 mensilità: 4,34 x 12 = 52,08	Area dei Funzionari e di E.Q. Costo annuale: euro 25.206,11 così calcolati. Costo annuale: 23.212,35: 12 mensilità = 1.934,36 Oltre 13 ^a mensilità: 25.146,71 Oltre quota indennità di comparto (colonna 1 del CCNL 22 gennaio 2004) ricalcolata su base annua per 12 mensilità: 4,95 x 12 = 59,40	Costo progressione: 25.206,11 - 23.227,69= 1.978,42
--	--	---

Precisato che il numero totale dei percorsi attivabili, pari a 18 e distribuiti secondo il seguente prospetto, rispettano il limite previsto dall'art. 1, comma 612 della legge n. 234 del 30 dicembre 2021 (Legge di bilancio 2022) e quello della capacità assunzionale individuata nel PTFP 2024-2026:

tipo progressione	costo unitario	numero progress.	costo totale
da Istruttori a Funzionari e EQ	1.978,42	12	23.741,04
da Operatori esperti a Istruttori	2.562,21	2	5.124,42
subtotale A - percorsi finanziati dalle risorse ex art. 1, c,612 L. 234/21 (0,55% M.S. 2018)		14	28.865,46
da Istruttori a Funzionari e EQ con consumo capacità assunzionali	34.623,25	3	103.869,75
da Operatori esperti a Istruttori con consumo capacità assunzionali	31.909,34	1	31.909,34

subtotale B - percorsi finanziati dalla capacità assunzionale		4	135.779,09
totale complessivo (A+B)		18	164.644,55

- totale dei percorsi dall'Area degli Operatori Esperti all'Area degli Istruttori: 3

- totale dei percorsi dall'Area degli Istruttori all'Area Funzionari e dell'Elevata Qualificazione
15

Vista la determinazione del Commissario Straordinario n. 2141 del 17/10/2024 "Regolamento delle progressioni tra le aree di ARPAL Umbria ai sensi dell'art. 52, comma 1-bis, del Dlgs 165/2001 e degli artt. 13 commi 6-8 e 15 del CCNL del Comparto funzioni locali 2019-2021 – Approvazione" e la successiva determinazione del Commissario Straordinario n. 2578 del 04/12/2024 "D.C.S. n. 2141 del 17/10/2024 "Regolamento delle progressioni tra le aree di ARPAL Umbria ai sensi dell'art. 52, comma 1-bis, del Dlgs 165/2001 e degli artt. 13 commi 6-8 e 15 del CCNL del Comparto funzioni locali 2019- 2021 – Approvazione" – rettifica errori materiali.”;

Visto l'art. 3 del Regolamento delle progressioni tra le aree di ARPAL Umbria ai sensi del quale la procedura di cui trattasi è indetta con apposito Avviso;

Ritenuto, pertanto, con il presente atto di adottare gli Avvisi di cui all'allegato A (per l'accesso all'Area degli Istruttori) e all'Allegato B (per l'accesso all'Area degli Funzionari e dell'elevata qualificazione), allegati al presente atto quali parti integranti e sostanziali, per l'attivazione delle procedure selettive, finalizzate alle progressioni verticali ai sensi dell'art. 13 del CCNL Funzioni locali del 16/11/2022, per la copertura di n. 18 posizioni, di cui n. 15 posizioni per l'Area dei Funzionari e Elevata Qualificazione e n. 3 posizioni per l'Area degli Istruttori, in attuazione di quanto stabilito nel Piano triennale dei fabbisogni del personale 2024-2024;

Visti i DD.MM. n. 509/1999, n. 270/2004 e il Decreto Interministeriale 9 luglio 2009;

Precisato che le progressioni verticali in oggetto sono indette tramite pubblicazione degli Avvisi nel portale intranet e nel sito istituzionale canale bandi di concorso <https://www.arpalumbria.it/amministrazionetrasparente/bandi-concorso-attivi> di Arpal Umbria, con termine di scadenza per la presentazione delle domande entro il trentesimo giorno successivo alla pubblicazione degli stessi;

Considerato che con la sottoscrizione del presente atto se ne attesta la legittimità;

IL COMMISSARIO STRAORDINARIO DETERMINA

1. di adottare, per tutto quanto esposto in premessa, che costituisce parte integrante e sostanziale del presente provvedimento, l'Avviso per l'attivazione della procedura selettiva di progressione verticale, ex art. 13 del CCNL Funzioni locali del 16/11/2022, per complessive n. 3 posizioni per l'Area degli Istruttori, vari profili professionali, di cui all'Allegato A, contenente l'Allegato 1 – Schema domanda, l'Allegato 2 – Schema Curriculum e l'Allegato 3 - Titoli di studio valutabili, parti integranti e sostanziali del presente atto e l'Avviso per l'attivazione della procedura selettiva di progressione verticale, ex art. 13 del CCNL Funzioni locali del 16/11/2022, per complessive n. 15 posizioni per l'Area Funzionari e dell'Elevata Qualificazione, vari profili professionali, di cui all'Allegato B, contenente l'Allegato 1 – Schema domanda, l'Allegato 2 – Schema Curriculum e l'Allegato 3 - Titoli di studio

valutabili, parti integranti e sostanziali del presente atto;

2. di procedere all'indizione delle procedure selettive di cui al punto precedente, mediante pubblicazione del presente atto e dei relativi allegati nel portale intranet e nel sito istituzionale canale bandi di concorso <https://www.arpalumbria.it/amministrazionetrasparente/bandi-concorso-attivi> di Arpal Umbria;

3. di stabilire che le domande di partecipazione devono essere presentate **entro le ore 12.00 del trentesimo giorno, decorrente dal giorno successivo alla pubblicazione degli Avvisi**, nel portale intranet e nel sito istituzionale canale bandi di concorso <https://www.arpalumbria.it/amministrazionetrasparente/bandi-concorso-attivi> di Arpal Umbria secondo le modalità indicate negli Avvisi medesimi e seguendo lo schema esemplificativo della domanda e il CV allegati a ciascun Avviso;

4. di notificare il presente provvedimento alle OO.SS. e alla RSU;

5. di dichiarare che l'atto è immediatamente efficace.

Perugia lì 17/12/2024

L'Istruttore

Dr. Graziano Pagliarini

Istruttoria firmata ai sensi dell' art. 23-ter del Codice dell'Amministrazione digitale

Perugia lì 17/12/2024

Si attesta la regolarità tecnica e amministrativa

Il Dirigente competente

Dr. Graziano Pagliarini

Parere apposto ai sensi dell' art. 23-ter del Codice dell'Amministrazione digitale

Perugia lì 18/12/2024

Il Commissario Straordinario

Dr. Francesco Siciliano.

Documento firmato digitalmente ai sensi del d.lgs. 7 marzo 2005, n. 82, art. 21 comma 2