



DETERMINAZIONE DEL COMMISSARIO STRAORDINARIO

N. 2295 DEL 31/10/2024

OGGETTO: PNRR PAR GOL Umbria – Catalogo regionale dell'offerta formativa GOL: inserimento tirocinio curriculare corso RES.4.23.2 a titolarità di Zefiro Sistemi e Formazione srl

Visto il decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165 “Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche” e successive modifiche e integrazioni;

Vista la legge 7 agosto 1990, n. 241 “Nuove norme sul procedimento amministrativo” e sue successive modifiche e integrazioni;

Vista la legge regionale 16 settembre 2011, n. 8 “Semplificazione amministrativa e normativa dell'ordinamento regionale e degli Enti locali territoriali”;

Vista la legge regionale del 14 febbraio 2018, n. 1 “Sistema integrato per il mercato del lavoro, l'apprendimento permanente e la promozione dell'occupazione. Istituzione dell'Agenzia regionale per le politiche attive del lavoro” che istituisce l'Agenzia regionale per le politiche attive del lavoro di seguito “ARPAL Umbria” e successive modifiche e integrazioni;

Visto il Regolamento di Organizzazione di ARPAL Umbria approvato con D.G.R. n. 32 del 19 gennaio 2022;

Vista la D.G.R. n. 143 del 27 febbraio 2024, “Deliberazione del CDA ARPAL Umbria n. 4/2024. Risoluzione consensuale del contratto individuale di lavoro a tempo determinato per l'incarico di Direttore di ARPAL Umbria. Determinazioni conseguenti”;

Visto il Decreto della Presidente della Giunta Regionale n. 9 del 4 marzo 2024 di nomina del Commissario Straordinario di ARPAL Umbria nella persona del Dott. Francesco Siciliano, già Dirigente del Servizio Programmazione e monitoraggio attività generali dell'Agenzia;

Visto il Regolamento (UE) 12 febbraio 2021, n. 2021/241, che istituisce il dispositivo per la ripresa e la resilienza;

Visto il Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza (PNRR) approvato con Decisione del Consiglio ECOFIN del 13 luglio 2021 e notificata all'Italia dal Segretariato generale del Consiglio con nota LT161/21, del 14 luglio 2021 in particolare, la Missione 5 "Inclusione e coesione", Componente 1 " Politiche per il Lavoro", Riforma 1.1 "Politiche Attive del Lavoro e Formazione" del PNRR;

Visto il Regolamento (UE) 2016/679 del 27 aprile 2016, relativo alla protezione delle persone fisiche con riguardo al trattamento dei dati personali, nonché alla libera circolazione di tali dati e che abroga la direttiva 95/46/CE (regolamento generale sulla protezione dei dati);

Visto il Regolamento Delegato UE 2021/2106 della Commissione del 28 settembre 2021, che integra il Regolamento UE 2021/241 del Parlamento europeo e del Consiglio, che istituisce il dispositivo per la ripresa e la resilienza, stabilendo gli indicatori comuni e gli elementi dettagliati del quadro di valutazione della ripresa e della resilienza;

Visto il Decreto del Ministro del Lavoro e delle Politiche Sociali, di concerto con il Ministro dell'Economia e delle Finanze del 5 novembre 2021 di "Adozione del Programma nazionale per la Garanzia di Occupabilità dei Lavoratori (GOL)", pubblicato in G.U. n. 306 del 27 dicembre 2021;

Visto il Decreto del Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali del 14 dicembre 2021 di adozione del "Piano Nazionale Nuove Competenze", pubblicato in G.U. n. 307 del 28 dicembre 2021;

Visto il Decreto del Ministro del Lavoro e delle Politiche Sociali di concerto con il Ministro dell'Economia e delle Finanze del 24 Agosto 2023 pubblicato in Gazzetta Ufficiale il 10 ottobre 2023 "Modalità di riparto della seconda quota di risorse del PNRR destinate all'intervento M5C1 «1.1 Politiche attive del lavoro e formazione», nell'ambito del Programma nazionale per la Garanzia occupabilità dei lavoratori (GOL);

Visto il Decreto del Ministero del Lavoro e Politiche Sociali d'intesa con il Ministero dell'Economia e delle Finanze del 30 Marzo 2024 pubblicato in Gazzetta Ufficiale del 24 Maggio 2024 n.120 di aggiornamento del Programma GOL;

Vista la D.G.R. n. 149 del 25 febbraio 2022 - Programma nazionale di Ripresa e Resilienza (PNRR) - Programma Nazionale per la Garanzia di Occupabilità dei Lavoratori (GOL) - Adozione del Piano di Attuazione Regionale (PAR) dell'Umbria;

Vista la Nota ANPAL n. 4453 del 1^a aprile 2022 - PNRR – Missione 5, C.1., R. 1.1. - Politiche attive del lavoro e formazione professionale. Esiti della valutazione del Piano di attuazione del programma per la Garanzia di occupabilità dei lavoratori - GOL;

Vista la Nota ANPAL n. 6389 del 13 maggio 2022 - PNRR – Missione 5, C.1., R. 1.1. - Politiche attive del lavoro e formazione professionale. Conferma approvazione del Piano di attuazione del programma per la Garanzia di occupabilità dei lavoratori - GOL;

Vista la D.G.R. n. 595 del 15 giugno 2022 – Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza (PNRR) – Missione 5 Componente 1 Riforma 1.1: PAR GOL. Adempimenti necessari all'attuazione;

Vista la D.G.R. n. 1129 del 31 ottobre 2023 Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza (PNRR) Missione 5 Componente 1 Riforma 1.1 Proposta di aggiornamento del Piano di Attuazione regionale del Programma nazionale per la Garanzia di Occupabilità dei Lavoratori (PAR GOL) approvato con D.G.R. 149 del 25.02.2022;

Vista le Note ANPAL - n. 17805 del 22 novembre 2023 Missione 5, C.1, R. 1.1 – Politiche attive del lavoro e formazione professionale. Esito della valutazione del quadro finanziario aggiornato con le risorse afferenti all'anno 2023 contenuto nel Piano regionale per l'attuazione di GOL trasmesso dalla Regione Umbria e n. 18376 del 5 dicembre 2023 Missione 5, C.1, R. 1.1 – Politiche attive del lavoro e formazione professionale. Esito della valutazione di coerenza del Piano Attuativo Regionale – aggiornamento 2023 trasmesso dalla Regione Umbria;

Vista la D.G.R. n. 627 del 22 giugno 2022 - Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza (PNRR) - Missione 5 - Componente 1 Riforma 1.1 - Avviso pubblico per l'acquisizione di manifestazioni di interesse finalizzate alla realizzazione dei corsi di formazione relativi al Percorso 2 - Aggiornamento (*Upskilling*) e al Percorso 3 - Riqualificazione (*Reskilling*)

previsti dal programma Garanzia di occupabilità dei lavoratori – GOL;

Vista la Determinazione Direttoriale n. 947 del 27/07/2022 - Avviso pubblico per l'acquisizione di manifestazioni di interesse finalizzate all'attuazione delle misure relative al Percorso 1 – Reinserimento Occupazionale e al Percorso 2 - Aggiornamento (*Upskilling*) e al Percorso 3 - Riqualficazione (*Reskilling*);

Vista la Determinazione Direttoriale n. 1018 del 12/08/2022 - Approvazione dell'elenco degli organismi formativi ammessi e selezionati alla realizzazione della formazione, ex D.G.R. 627 del 22/06/2022;

Vista la Determinazione Direttoriale n. 1070 del 5/09/2022 - Approvazione dell'elenco dei soggetti esecutori ammessi all'attuazione delle misure relative ai Percorsi 1, 2 e 3;

Vista la Determinazione Direttoriale n. 1085 del 7/09/2022 – Adozione dell'avviso pubblico per la presentazione dei percorsi di formazione per la costituzione del Catalogo dell'offerta formativa GOL, così come rettificata dalla Determinazione Direttoriale n. 1096 del 9/09/2022;

Vista la Determinazione Direttoriale n. 1412 del 24/11/2022 - Approvazione dell'elenco dei percorsi formativi afferenti alle tipologie *Upskilling* e Formazione per le competenze digitali ammissibili al Catalogo dell'offerta formativa GOL;

Vista la Determinazione Direttoriale n. 18 del 10/01/2023 - Approvazione Catalogo dell'offerta formativa GOL - Inserimento percorsi formativi di "Reskilling" per i beneficiari del percorso 3 –PNRR – PAR GOL Umbria;

Vista la Determinazione Direttoriale n. 1606 del 29/12/2022 - Approvazione Linee guida per l'attuazione delle misure relative ai Percorsi 2 *Upskilling* e 3 *Reskilling* previsti dal programma Garanzia di occupabilità dei lavoratori – GOL ex D.G.R. 627 del 22/06/2022, così come modificata dalla Determinazione Direttoriale n. 295 del 22/03/2023;

Vista la Determinazione Direttoriale n. 1462 del 26 settembre 2023 "PNRR PAR GOL Umbria ex DGR 149/2022 - Approvazione Avviso pubblico per l'attuazione delle misure relative al Percorso 4 – Lavoro e Inclusione";

Vista la Determinazione Direttoriale n. 1595 del 10 ottobre 2023 "PNRR PAR GOL Umbria ex DGR 149/2022 - Avviso pubblico per l'attuazione delle misure relative al Percorso 4 – Lavoro e Inclusione (ex D.D. 462/2023). Approvazione degli elenchi dei soggetti realizzatori ammessi all'erogazione delle misure relative al Percorso 4";

Vista la Determinazione Direttoriale n. 19 del 16 gennaio 2024 "PAR GOL Umbria ex DGR 149/2022 e DGR 1129/2023- Approvazione Linee guida per l'attuazione delle misure relative al Percorso 4 – Lavoro e Inclusione";

Vista la Determinazione Direttoriale n. 7 del 10 gennaio 2024 PNRR PAR GOL Umbria - Integrazione e sostituzione "Avviso pubblico per l'attuazione delle misure relative al Percorso 5 – Ricollocazione collettiva" di cui alla determinazione direttoriale n. 2092 del 06/12/2023;

Vista la Determinazione Direttoriale n. 212 del 5 febbraio 2024 PNRR PAR GOL Umbria - Integrazione e sostituzione "Avviso pubblico per l'attuazione delle misure relative al Percorso 5 – Ricollocazione collettiva" di cui alla determinazione direttoriale n. 7 del 10.01.2024 - Elenco dei soggetti realizzatori delle misure di politica attiva nell'ambito del Percorso 5";

Vista la Determinazione Direttoriale n. 64 del 19/01/2023 - Approvazione Linee guida per il rilascio delle attestazioni in esito ai corsi di formazione presenti nel Catalogo dell'offerta formativa GOL relativi ai percorsi 2 "*Upskilling*" e 3 "*Reskilling*";

Viste le Determinazioni Direttoriali di aggiornamento del Catalogo regionale dell'offerta formativa GOL con cui si è proceduto alla sospensione e/o all'inserimento di corsi di formazione n. 234 del 06 marzo 2023, n. 65 del 19 gennaio 2023, n. 707 del 26 maggio 2023, n. 797 del 12 giugno 2023, n. 988 del 10 luglio 2023, n. 990 del 11 luglio 2023, n. 1359 del 13 settembre 2023, n. 1773 del 30 ottobre 2023, n. 2080 del 5 dicembre 2023, n. 1131 del 11.06.2024;

Vista la Delibera della Giunta Regionale n. 551 del 12 giugno 2024 Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza (PNRR) - Missione 5 Componente 1 Intervento 1.1: aggiornamento del Piano attuativo regionale per la garanzia di occupabilità dei lavoratori (PAR GOL) approvato con D.G.R. n. 149 del 25.02.2022– sostituzione Allegato A approvato con D.G.R n. 1129 del 31.10.2023;

Vista la Determinazione del Commissario Straordinario di ARPAL Umbria n. 1324 del

4.07.2024 PNRR M5C1R1.1 - Piano attuativo regionale per la garanzia di occupabilità dei lavoratori (PAR GOL). Ulteriori adempimenti e modifiche ex D.G.R. n. 551 del 12 giugno 2024;

Vista la Nota del Direttore Generale delle Politiche attive del lavoro del Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali n. 11280 del 11.07.2024 di esito positivo della valutazione di coerenza del Piano Attuativo Regionale dell'Umbria;

Vista la Determinazione dirigenziale n. 15121 del 31.07.2024 "PNRR PAR GOL Umbria – Erogazione attività formative in FAD in deroga al progetto formativo presentato – determinazioni”.

Vista la Determinazione del Commissario Straordinario di ARPAL Umbria n. 1607 dell'8 Agosto 2024 con cui è stato approvato il Testo Unico delle Linee Guida per l'attuazione delle misure relative ai Percorsi 1, 2, 3, 4, 5 del Programma GOL, così come revisionata dalla Determinazione del Commissario Straordinario di ARPAL Umbria n. 1797 del 29/08/2024;

Vista la DGR n. 982 del 20 Settembre 2024 Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza (PNRR) - Missione 5 Componente 1 Riforma 1.1: Criteri per l'adozione dell'Avviso pubblico per l'aggiornamento del Catalogo regionale dell'offerta formativa GOL per i beneficiari dei Percorsi 1, 2, 3, 4 e 5 previsti dal PAR GOL Umbria approvato con D.G.R n. 149 del 25.02.2022 s.m.i.;

Vista la DCS n. 2130 del 16 ottobre 2024 di approvazione dell'Avviso pubblico per l'aggiornamento del Catalogo regionale dell'offerta formativa GOL;

Vista la DCS n. 2276 del 29/10/2024 "Rettifica DCS 2272/2024 - PNRR PAR GOL Umbria – Inserimenti, sostituzioni e variazioni corsi di formazione del Catalogo regionale dell'offerta formativa GOL;

Vista la richiesta di Zefiro Sistemi e formazione srl pervenuta con PEC n. 0086122 del 12/09/2024 di prevedere nel corso codice RES.4.23.2 "Competenze per la gestione dei processi aziendali anche con soluzioni di intelligenza artificiale" il tirocinio curriculare per una durata di 150 ore;

Ritenuto di autorizzare la suddetta richiesta in quanto funzionale a rendere l'offerta formativa più rispondente alle esigenze dei beneficiari del Programma GOL

Considerato che con la sottoscrizione del presente atto se ne attesta la legittimità;

Il Commissario Straordinario D E T E R M I N A

1. che le premesse sono parti integranti e sostanziali della presente determinazione;
2. di autorizzare la variazione del corso codice RES.4.23.2 "Competenze per la gestione dei processi aziendali anche con soluzioni di intelligenza artificiale" prevedendo una durata complessiva di 304 ore di cui 154 ore di aula e 150 ore di tirocinio curriculare;
3. di provvedere al necessario aggiornamento del Catalogo regionale dell'offerta formativa GOL on line;
4. di provvedere alla pubblicazione del presente provvedimento nel sito istituzionale di ARPAL Umbria nella sezione dedicata al PNRR - Programma GOL e di dare atto che tale pubblicazione ha effetto di notifica;
5. di dichiarare l'atto immediatamente efficace.

Perugia lì 31/10/2024

L'Istruttore
- Elisabetta Volpi

Istruttoria firmata ai sensi dell' art. 23-ter del Codice dell'Amministrazione digitale

Perugia li 31/10/2024

Si attesta la regolarità tecnica e amministrativa
Il Dirigente competente
Dr. Graziano Pagliarini
Parere apposto ai sensi dell' art. 23-ter del Codice dell'Amministrazione digitale

Perugia li 31/10/2024

Il Commissario Straordinario
Dr. Francesco Siciliano.
Documento firmato digitalmente ai sensi del d.lgs. 7 marzo 2005, n. 82, art. 21 comma 2