



DETERMINAZIONE DEL COMMISSARIO STRAORDINARIO

N. 2120 DEL 09/10/2024

OGGETTO: DD.G.R. n.834 del 25 luglio 2016 e n.64 del 31 gennaio 2024 – Avviso riservato al personale interno dell’Agenzia Regionale per le Politiche Attive del Lavoro – ARPAL UMBRIA, per la partecipazione al percorso formativo di abilitazione alla funzione di presidente di commissione di certificazione.

Visto il D. Lgs. 30 marzo 2001, n. 165 e successive modifiche e integrazioni;

Vista la Legge Regionale 01 febbraio 2005, n. 2 e successivi regolamenti di organizzazione attuativi della stessa;

Vista la Legge 7 agosto 1990, n. 241 e successive modifiche e integrazioni;

Vista la Legge Regionale 16 settembre 2011, n. 8: “Semplificazione amministrativa e normativa dell’ordinamento regionale e degli enti locali territoriali”;

Vista la Legge Regionale 14 febbraio 2018, n. 1: “Sistema integrato per il mercato del lavoro, l’apprendimento permanente e la promozione dell’occupazione. Istituzione dell’Agenzia Regionale per le Politiche Attive del Lavoro”;

Vista la Legge Regionale 7 luglio 2021, n. 11 “Ulteriori modificazioni ed integrazioni della legge regionale 14 febbraio 2018, n. 1 (Sistema integrato per il mercato del lavoro, l’apprendimento permanente e la promozione dell’occupazione. Istituzione dell’Agenzia regionale per le politiche attive del lavoro)”;

Richiamate le deliberazioni della Giunta Regionale del 13.10.2021 n. 956 e n. 957 con le quali sono state assunte determinazioni in merito alla nomina del Presidente e dei componenti del Consiglio di Amministrazione di ARPAL Umbria;

Richiamati i Decreti della Presidente della Giunta Regionale n. 41 e n. 42 del 20.10.2021 relativi alla nomina degli organi suddetti;

Visto il Regolamento di organizzazione di Arpal Umbria approvato con D.G.R. n. 32 del 19/01/2022;

Vista la D.G.R. n. 351 del 13.04.2022 “Legge Regionale 14 febbraio 2018 n. 1 art. 23. Approvazione articolazione organizzativa delle strutture dirigenziali dell’Agenzia Regionale per le Politiche Attive del Lavoro – ARPAL Umbria”;

Vista la Determinazione Direttoriale n. 490 del 27 aprile 2022, di conferimento degli incarichi dirigenziali per i Servizi suddetti, ai sensi della D.G.R. n. 351/2022, a decorrere dal 1° maggio 2022 e per la durata di tre anni, come modificata con D.D. n. 946 del 27 luglio 2022, con D.D. n. 952 e n. 953 del 30.06.2023 e da ultimo con D.D. n. 2085 del 5.12.2023;

Vista la D.G.R. n. 143 del 27/02/2024 avente ad oggetto “Deliberazione del CDA ARPAL Umbria n. 4/2024. Risoluzione consensuale del contratto individuale di lavoro a tempo determinato per l’incarico di Direttore di ARPAL Umbria. Determinazioni conseguenti.”;

Visto il Decreto della Presidente della Giunta Regionale dell’Umbria n. 9 del 4.3.2024 di nomina del Commissario Straordinario ai sensi dell’art.17 bis, della L.R. n. 11/1995 nella persona del dott. Francesco Siciliano;

Considerato che il Commissario straordinario svolge le funzioni di Direttore di ARPAL Umbria ai sensi dell’art. 19 della L.R. 1/2018, stabilite ai commi 5 e 6 del medesimo art. 19;

Richiamato l’art. 14 della L.R. n. 1/2018 “Funzioni dell’ARPAL Umbria” che disciplina la transizione in capo ad ARPAL Umbria delle competenze regionali in materia di politiche attive del lavoro;

Vista la determinazione del Commissario Straordinario n. 450 del 07/03/2024 “Nomina sostituto del Commissario Straordinario ex art. 19, comma 7 della L.R. n. 1/2018 ss.mm.ii. e art. 7, comma 8 del Regolamento di Organizzazione di ARPAL Umbria approvato con D.G.R. n. 32 del 19/01/2022” con la quale il Dott. Graziano Pagliarini è stato nominato quale sostituto del Commissario Straordinario, in caso di sua assenza o impedimento

Vista la legge 28 giugno 2012, n. 92 recante “Disposizioni in materia di riforma del mercato del lavoro in una prospettiva di crescita”, con specifico riferimento all’art. 4, c. da 51a 61;

Visto:

- il decreto legislativo 16 gennaio 2013, n. 13 recante: “Definizione delle norme generali e dei livelli essenziali delle prestazioni per l’individuazione e validazione degli apprendimenti non formali e informali e degli standard minimi di servizio del sistema nazionale di certificazione delle competenze, a norma dell’art. 4, commi 58 e 68, della legge 28 giugno 2012, n. 92”;
- il decreto del Ministero del lavoro e delle politiche sociali 30 giugno 2015 “Definizione di un quadro operativo per il riconoscimento a livello nazionale delle qualificazioni regionali e delle relative competenze, nell’ambito del Repertorio nazionale dei titoli di istruzione e formazione e delle qualificazioni professionali di cui all’art. 8 del D.lgs. 16 gennaio 2013, n.13”;

Considerato che:

- il Ministero del lavoro e delle politiche sociali, il Ministero dell’istruzione, dell’università e della ricerca, le Regioni e le Province autonome di Trento e Bolzano hanno elaborato un piano di lavoro per definire una piattaforma di elementi comuni per la correlazione e la progressiva standardizzazione delle qualificazioni regionali delle relative competenze, con l’obiettivo di garantirne il riconoscimento e la spendibilità sull’intero territorio nazionale, in coerenza con i principi, le norme generali e gli standard minimi di cui al decreto legislativo 16 gennaio 2013, n.13;

Visto il Decreto del Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali 8 gennaio 2018 “Istituzione del Quadro nazionale delle qualificazioni rilasciate nell’ambito del Sistema nazionale di certificazione delle competenze di cui al decreto legislativo 16 gennaio 2013, n. 13. (GU n.20 del 25-1-2018);

Visto il Decreto Interministeriale del 05.01.2021 “Disposizioni per l'adozione delle linee guida per l'interoperatività degli enti pubblici titolari del sistema nazionale di certificazione delle competenze”.

Visto il Decreto del Decreto del Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali del 9 luglio 2024;

Visto il quadro normativo, regolamentare e organizzativo in materia ad oggi vigente in Regione Umbria, ed in particolare:

- la D.G.R. 25 luglio 2016, n. 834, “Quadro regolamentare unitario concernente il Sistema integrato di certificazione delle competenze e riconoscimento dei crediti formativi in attuazione del D.M. 30 giugno 2015 - Adozione”;
- la D.G.R. 16 aprile 2018 n. 366 “Art. 49, comma 4 L.R. 14-2-2018 n. 1 “Sistema integrato per il mercato del lavoro, l'apprendimento permanente e la promozione dell'occupazione. Istituzione dell'Agenzia regionale per le politiche attive del lavoro.” – Approvazione articolazione organizzativa dell'ARPAL Umbria”, con la quale la Giunta regionale ha attribuito all'Agenzia regionale, tra quant'altro, la funzione di programmazione e gestione del dispositivo di identificazione, messa in trasparenza, validazione e certificazione delle competenze ai sensi del D.Lgs. 13/13, per gli aspetti di sistema (titolazione, abilitazione) e di processo (erogazione dei servizi);
- la D.G.R. 11 marzo 2020, n. 163, “D.G.R. n. 834 del 25 luglio 2016 - Sistema integrato di certificazione delle competenze e riconoscimento dei crediti formativi (CERTUM) - Disposizioni attuative”;
- la D.G.R. 04 ottobre 2023, n.1023 “Sistema integrato per il mercato del lavoro, l'apprendimento permanente e la promozione dell'occupazione della Regione Umbria – Adozione del “Quadro di riferimento e indirizzi per gli interventi di natura regolamentare, di definizione delle condizioni operative e degli standard professionali, formativi e di certificazione in attuazione delle LL.RR. n. 1/2018 e n. 11/2021”;
- la D.G.R. 31 gennaio 2024, n.64 “Sistema integrato per il mercato del lavoro, l'apprendimento permanente e la promozione dell'occupazione della Regione Umbria – Adozione del “Quadro regolamentare” ed in particolare gli articoli da n.11 a n.14 e articoli da n.18 a n.20.

Preso atto che nella citata D.G.R. 31 gennaio 2024, n.64 con la quale la Giunta Regionale ha adottato il documento recante “Sistema integrato per il mercato del lavoro, l'apprendimento permanente e la promozione dell'occupazione della Regione Umbria – Adozione del “Quadro regolamentare” sono state regolamentate, tra quant'altro:

- la procedura di validazione delle competenze (Art 18);
- la procedura di certificazione delle competenze (Art. 19);
- la composizione delle commissioni d'esame (Art. 20);

Vista la D.D. n.14453 del 29 dicembre 2017 con la quale la Regione Umbria ha istituito l'Elenco delle risorse abilitate alla funzione di Presidente di Commissione di certificazione di cui all'art.11 cit. D.G.R. 834/2016,

Considerata l'evoluzione normativa intervenuta negli anni nell'ambito delle norme generali nazionali per l'individuazione e validazione degli apprendimenti non formali e informali e degli standard minimi di servizio del sistema nazionale di certificazione delle competenze (in primis il Decreto 5 gennaio 2021 “Disposizioni per l'adozione delle linee guida per l'interoperatività degli enti pubblici titolari del sistema nazionale di certificazione delle competenze”;

Dato atto dell'evoluzione normativa regionale rappresentata dall'adozione delle citate DD.G.R. n.163/2020, n.1023/2023 e n. 64/2024 nonché dell'imminente avvio delle procedure di certificazione di individuazione, validazione e certificazione delle competenze (IVC) nella Regione Umbria;

Ritenuto fondamentale procedere alla costituzione di un nuovo Elenco delle risorse abilitate alla funzione di Presidente di Commissione di certificazione che sostituisce quello istituito

con D.D. n.14453 del 29/12/207, al fine di garantire la massima qualità dei processi di certificazione e per assicurare che le competenze dei valutatori siano sempre aggiornate e in linea con la più recente normativa e le conseguenti prassi operative;

Ritenuto opportuno a tal fine indire, mediante avviso riservato al personale interno di ARPAL Umbria, un percorso formativo per l'abilitazione all'iscrizione all'Elenco delle risorse abilitate alla funzione di Presidente di Commissione di certificazione. Tale formazione dovrà essere svolta in orario di lavoro;

Ritenuto di dover rimandare a successivo atto del Dirigente del Servizio "Gestione, controllo e monitoraggio degli interventi sui fondi strutturali e nazionali" la definizione del procedimento relativo all'iscrizione nell'Elenco regionale dei presidenti di commissione ivi compresi successivi eventuali adempimenti da parte degli istanti;

Considerato che con la sottoscrizione del presente atto se ne attesta la legittimità;

Il Commissario Straordinario D E T E R M I N A

1. di approvare l'Avviso riservato al personale interno dell'Agenzia Regionale per le Politiche Attive del Lavoro – ARPAL Umbria, per la partecipazione al percorso formativo di abilitazione alla funzione di presidente di commissione di certificazione (Allegato A, parte integrante e sostanziale del presente atto);
2. di stabilire che la presentazione delle istanze di partecipazione al percorso formativo dovrà essere effettuata tramite e-mail dal momento dell'adozione del presente atto sino alle ore 12:00 di lunedì 21 ottobre 2024 con le modalità specificate nell'allegato A;
3. di rimandare a successivo atto del Dirigente del Servizio "Gestione, controllo e monitoraggio degli interventi sui fondi strutturali e nazionali" la definizione del procedimento relativo all'iscrizione nell'Elenco regionale dei presidenti di commissione ivi compresi successivi eventuali adempimenti da parte degli istanti;
4. di dare atto che il presente provvedimento è soggetto a pubblicazione nel sito istituzionale di ARPAL Umbria;
5. di dare massima diffusione del presente provvedimento al personale di Arpal Umbria mediante pubblicazione nell'area intranet dell'Agenzia;
6. di dichiarare che l'atto è immediatamente efficace.

Perugia li 09/10/2024

L'Istruttore

Dr. Graziano Pagliarini

Istruttoria firmata ai sensi dell' art. 23-ter del Codice dell'Amministrazione digitale

Perugia li 09/10/2024

Si attesta la regolarità tecnica e amministrativa

Il Dirigente competente

Dr. Graziano Pagliarini

Parere apposto ai sensi dell' art. 23-ter del Codice dell'Amministrazione digitale

Perugia li 09/10/2024

Il Commissario Straordinario Vicario

Graziano Pagliarini.

Documento firmato digitalmente ai sensi del d.lgs. 7 marzo 2005, n. 82, art. 21 comma 2