



VERBALE DI ACCORDO DEFINITIVO

PER LA REVISIONE CONTRATTO COLLETTIVO INTEGRATIVO DEL DEL PERSONALE DELLE CATEGORIE PROFESSIONALI PER IL TRIENNIO 2023-2025

Il giorno 19 giugno 2024, nella sede Arpal di Via Palermo 86/a Perugia, ha avuto luogo l'incontro tra:

l'**ARPAL UMBRIA** rappresentata dalla delegazione di parte pubblica nella persona del Dott. Francesco Siciliano, Commissario Straordinario ai sensi del D.P.G.R. n. 9/2024 e dal dott. Graziano Pagliarini in qualità di dirigente Responsabile del Servizio Bilancio e ragioneria, risorse umane e patrimonio;

e

le **rappresentanze sindacali** come in calce riportate

Vista la Legge Regionale n. 1/2018 che istituisce l'Agenzia Regionale per le Politiche Attive del Lavoro (ARPAL Umbria) così come modificata con legge regionale n. 11 del 07.07.2021;

richiamato il Contratto Collettivo Nazionale del Personale del Comparto Funzioni Locali per il periodo 2019-2021 sottoscritto in data 16 novembre 2022;

Visto il Regolamento di Organizzazione di ARPAL Umbria, approvato con DGR n. 32 del 19/01/2022;

Ricordati i vincoli posti dall'ordinamento nazionale per gli equilibri di bilancio, nonché quelli previsti dai documenti regionali di programmazione generale e dalle leggi finanziarie relativamente al contenimento della spesa di personale,

Vista la preintesa per la revisione contratto collettivo integrativo del personale delle categorie professionali per il triennio 2023-2025 sottoscritta in data 9 maggio 2024

Viste le modifiche al contratto collettivo integrativo del personale delle aree professionali Arpal per il triennio 2023-2025 che costituisce l'allegato A) parte integrante e sostanziale del presente verbale;

Vista la nota di ARPAL Umbria prot. 0056067 del 7/6/2024, di richiesta di rilascio del parere alle modifiche del contratto collettivo integrativo del personale delle aree professionali Arpal;

Visto il Verbale n. 78 del 11.06.2024, acquisito con nota prot. 0057470 del 11/06/2024, con il quale il Collegio dei Revisori dei Conti di ARPAL Umbria ha espresso parere favorevole all'ulteriore corso del provvedimento;

le parti sottoscrivono il seguente accordo definitivo concernente la revisione del Contratto Collettivo Integrativo del personale delle categorie professionali 2019-2021 (C.C.I.), che si riporta in allegato (allegato A).

Perugia, 19/06/2024

**Per ARPAL
Il Commissario
straordinario**

f.to Siciliano Francesco

Il Dirigente

f.to Pagliarini Graziano

Per la R.S.U.

Cognome e nome	Firma
Ascani Roberta	<i>f.to Ascani Roberta</i>
Biagini Christian	<i>f.to Biagini Christian</i>
Lezi Francesco	<i>f.to Lezi Francesco</i>
Marabissi Miriana	<i>f.to Marabissi Miriana</i>
Menicocci Silvia	<i>f.to Menicocci Silvia</i>
Moretti Fabio	<i>f.to Moretti Fabio</i>
Ponti Fabrizio	<i>f.to Ponti Fabrizio</i>
Romeggini Matteo	<i>f.to Romeggini Matteo</i>
Speranzini Massimiliano	<i>f.to Speranzini Massimiliano</i>
Sacchetti Gabriele	<i>f.to Sacchetti Gabriele</i>
Vagnetti Andrea	<i>f.to Vagnetti Andrea</i>
Vallarelli Annamaria	<i>f.to Vallarelli Annamaria</i>

Per le OO.SS.

Sigla	Nome e Cognome	Firma
CISL FP Umbria	Massimiliano Speranzini	<i>f.to Massimo Speranzini</i>
FP CGIL Umbria	Desireè Marchetti	<i>f.to Desireè Marchetti</i>
UIL FPL Umbria	Jacky Mariucci	<i>f.to Jacky Mariucci</i>



**REVISIONE DEL CONTRATTO COLLETTIVO INTEGRATIVO
DEL PERSONALE DELLE AREE PROFESSIONALI
TRIENNIO 2023-2025**

Articolo 1 Premessa

Il presente accordo concerne la revisione del Contratto collettivo integrativo per il triennio 2023-2025, sottoscritto in data 28.12.2023 (di seguito C.C.I.); si conviene che, ove intervengano modifiche a disposizioni di legge o di contratto che abbiano implicazioni sui contenuti del presente accordo, si procederà ad eventuali ulteriori integrazioni o modifiche.

Articolo 2 Indennità condizioni di lavoro

Le parti, fermo restando quanto non espressamente previsto dalla revisione dal presente accordo, concordano di modificare, a decorrere dalla data del 01.05.2024, l'art. 19 del C.C.I. sottoscritto in data 28.12.2023, come di seguito riportato:

- Art. 19, comma 4, è sostituito dal seguente:

"4. L'indennità condizioni di lavoro è corrisposta nei seguenti valori giornalieri:

a) fino a un massimo di € 6 da stabilire nella contrattazione annuale decentrata annuale, per attività svolte nei servizi di front office previamente individuati dall'Amministrazione e prestate a diretto contatto con l'utenza per un periodo superiore a 2 ore giornaliere; in via sperimentale, tale importo è maggiorato di due euro per il personale che opera nei centri per l'impiego o negli sportelli del lavoro a diretto contatto con l'utenza, e che si reca in modo stabile, sulla base di uno specifico provvedimento del dirigente di appartenenza, presso un centro per l'impiego o sportello di lavoro avente sede diversa da quella di assegnazione;

b) fino a un massimo di € 3 per altre tipologie di disagio da individuare annualmente in sede di contrattazione annuale decentrata;

c) fino a un massimo di € 10,00 per le attività di portineria con compiti di accoglienza e di prima informazione supportata dalla conoscenza della struttura organizzativa ai fini dell'orientamento del pubblico per l'accesso ai servizi, anche in sedi diverse dall'assegnazione del lavoratore, in modalità front e back office".

- L'art. 19, comma 5, è sostituito del seguente:

"5. L'indennità per lo svolgimento di attività disagiata non è attribuibile qualora il particolare disagio della prestazione lavorativa trovi già una sua retribuzione in altre indennità, quali turno, reperibilità o altra tipologia di indennità professionale, salvo per il personale che esercita le funzioni di operatore dell'accoglienza".

Articolo 3 Calcolo della premialità

Le parti, fermo restando quanto non espressamente previsto dalla revisione dal presente accordo, concordano di modificare, con riferimento al ciclo della performance del 2023 e degli anni successivi, l'art. 11 del C.C.I. sottoscritto in data 28.12.2023, come di seguito riportato:

- Art. 11, comma 3 punto b), è sostituito dal seguente:

"b) una volta definito l'imponibile ai sensi del comma 2, ai fini del calcolo della retribuzione da erogare, relativa ad entrambe le performance (organizzativa e individuale), il punteggio conseguito in sede di valutazione viene associato alle fasce di premialità in base alla seguente tabella di conversione:

Fascia (c=comparto)	Punteggio		Percentuale premierità
	da	a	
cA	95	100	100%
cB	90	<95	90%
cC	85	<90	80%
cD	75	<85	70%
cE	60	<75	60%
cF	40	<60	25%
cG	0	<40	0

Perugia, 19/06/2024

Per ARPAL Il Commissario straordinario		Cognome e Nome	Per la R.S.U. Firma
Dott. Francesco Siciliano f.to Siciliano Francesco		Ascani Roberta	f.to Ascani Roberta
		Biagini Christian	f.to Biagini Christian
		Lezi Francesco	f.to Lezi Francesco
		Marabissi Miriana	f.to Marabissi Miriana
Il Dirigente		Menicocci Silvia	f.to Menicocci Silvia
Dott. Graziano Pagliarini f.to Pagliarini Graziano		Moretti Fabio	f.to Moretti Fabio
		Ponti Fabrizio	f.to Ponti Fabrizio
		Romeggini Matteo	f.to Romeggini Matteo
		Speranzini Massimiliano	f.to Speranzini Massimiliano
		Sacchetti Gabriele	f.to Sacchetti Gabriele
		Vagnetti Andrea	f.to Vagnetti Andrea
	Vallarelli Annamaria	f.to Vallarelli Annamaria	

Per le OO.SS.

Sigla	Cognome e Nome	Firma
CISL FP Umbria	<i>Speranzini Massimiliano</i>	<i>f.to Massimo Speranzini</i>
FP CGIL Umbria	<i>Marchetti Desireè</i>	<i>f.to Desireè Marchetti</i>
UIL FPL Umbria	<i>Mariucci Jacky</i>	<i>f.to Jacky Mariucci</i>