

DELIBERAZIONE N. 7 DEL 21 MAGGIO 2024

Oggetto: Attuazione del ciclo della performance. Adozione Relazione annuale sulla performance 2023.

IL CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE

Vista la legge 7 agosto 1990, n. 241, e sue successive modifiche ed integrazioni;

Visto il decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, e sue successive modifiche ed integrazioni;

Vista la legge regionale 1° febbraio 2005, n. 2, e i successivi regolamenti di organizzazione, attuativi della stessa;

Vista la legge regionale 16 settembre 2011, n. 8, “Semplificazione amministrativa e normativa dell’ordinamento regionale e degli Enti locali territoriali”;

Vista la legge regionale 14 febbraio 2018, n. 1, “Sistema integrato per il mercato del lavoro, l’apprendimento permanente e la promozione dell’occupazione. Istituzione dell’Agenzia regionale per le politiche attive del lavoro”, come modificata, da ultimo, con legge regionale n. 11 del 7 luglio 2021;

Richiamate le deliberazioni della Giunta Regionale del 13.10.2021, n. 956 e n. 957, con le quali sono state assunte determinazioni in merito alla nomina del Presidente e dei componenti del Consiglio di Amministrazione di ARPAL Umbria;

Richiamati i Decreti della Presidente della Giunta Regionale n. 41 e n. 42 del 20.10.2021 relativi alla nomina degli organi suddetti;

Visti la D.G.R. n. 143 del 27.2.2024, “Deliberazione del CDA ARPAL Umbria n. 4/2024. Risoluzione consensuale del contratto individuale di lavoro a tempo determinato per l’incarico di Direttore di ARPAL Umbria. Determinazioni conseguenti” e il Decreto della Presidente della Giunta Regionale n. 9 del 4 marzo 2024 di nomina del Commissario Straordinario di ARPAL Umbria nella persona del Dott. Francesco Siciliano, già Dirigente del Servizio Programmazione e monitoraggio attività generali dell’Agenzia;

Considerato che il Commissario Straordinario svolge le funzioni di Direttore di ARPAL Umbria ai sensi dell’art. 19 della legge regionale n. 1/2018;

Visto il Regolamento di Organizzazione di ARPAL Umbria approvato con D.G.R. n. 32 del 19.1.2022;

Vista la D.G.R. n. 351 del 13.4.2022 “Legge Regionale 14 febbraio 2018 n. 1 art. 23. Approvazione articolazione organizzativa delle strutture dirigenziali dell’Agenzia Regionale per le Politiche Attive del Lavoro – ARPAL Umbria;

Richiamate:

- la D.G.R. n. 1198 del 29.10.2018 di approvazione delle “Linee Guida per l’attuazione del Ciclo della Performance della Regione Umbria”, con le quali viene definita la cornice metodologica di riferimento funzionale alla messa a regime dell’intero sistema e si affrontano aspetti strategici, principi e criteri successivamente sviluppati nel ciclo stesso;

- la D.G.R. n. 57 del 21.01.2019, con la quale, in applicazione delle Linee guida di cui sopra, è stato approvato il Sistema di misurazione e valutazione della performance (SMVP) della Giunta

Regionale e i successivi aggiornamenti, operati da ultimo con DGR n. 69 del 31.01.2024, i cui principi e criteri generali sono diretti anche agli enti strumentali della Regione Umbria;

- la D.G.R. n. 1213 del 16.12.2020 "Agenzie/Enti strumentali regionali: metodologie per la performance delle figure apicali. Determinazioni" e, in particolare, il punto 3 del deliberato che individua il vigente Sistema di misurazione e valutazione della performance della Giunta regionale quale opportuno strumento da utilizzare unitamente alla relativa modulistica anche dalle Agenzie/Enti suddetti;

Considerato, quindi, che ARPAL Umbria, in ragione della sua natura istituzionale di ente strumentale della Regione Umbria, sviluppa il proprio Ciclo di gestione della performance in coerenza con le *Linee Guida* sopra richiamate e attraverso l'adozione del Sistema di misurazione e valutazione della performance in vigore per la Giunta Regionale, con gli adeguamenti necessari per la specificità organizzativa dell'Agenzia; si avvale, altresì, dell'Organismo Indipendente di Valutazione (OIV) della Regione Umbria;

Considerato che, in considerazione dello specifico assetto di *governance* dell'Agenzia quale prefigurato dalla legge istitutiva, che concentra sulla figura del Direttore la responsabilità della performance dell'ente e, quindi, della relativa valutazione complessiva, il Consiglio di Amministrazione ha ritenuto di dover limitare la propria competenza ai sensi dell'art. 18 della l.r. n. 1/2018 al momento dell'approvazione e della conseguente valutazione dei soli obiettivi del Direttore;

Preso atto del verbale dell'8 settembre 2023, con il quale l'OIV ha indicato, fra i principi generali da osservare per la corretta gestione del procedimento di validazione della Relazione sulla performance, quello per cui, per quanto concerne l'organo competente ad adottare la Relazione sulla performance è da ritenersi, ex art. 15, comma 2, lett. c) d.lgs. n. 150/2009 il Consiglio di Amministrazione, quale organo di indirizzo politico-amministrativo dell'Agenzia e, a seguito dell'adozione della Relazione sulla performance, quest'ultima va trasmessa all'OIV ai fini della validazione, che deve essere effettuata, ai sensi dell'art. 10 del d.lgs. n.150/2009, entro il 30 giugno di ciascun anno;

Considerata l'opportunità di recepire l'indirizzo espresso dall'OIV nel richiamato verbale dell'8.9.2023;

Viste:

- la Deliberazione del Consiglio di Amministrazione di ARPAL Umbria n. 2 del 30.1.2023 "Attuazione del ciclo della performance. Approvazione degli obiettivi per il 2023 del Direttore di ARPAL Umbria.";
- la Deliberazione del Consiglio di Amministrazione di ARPAL Umbria n. 3 del 6.2.2023 avente ad oggetto "Approvazione del Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) 2023-2025 ai sensi dell'art. 6 del decreto-legge 80/2021, convertito con modificazioni in legge n. 113/2021";
- la Determinazione Direttoriale n. 206 del 27.2.2023 "Attuazione del ciclo della performance - Formalizzazione degli obiettivi per il 2023 dei dirigenti di ARPAL Umbria: adozione Allegato operativo anno 2023 al Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) di ARPAL Umbria 2023-2025.";
- la Deliberazione del Consiglio di Amministrazione di ARPAL Umbria n. 7 del 2023 "Attuazione del ciclo della performance. Aggiornamento degli obiettivi per il 2023 del Direttore di ARPAL Umbria.";

Visto l'estratto del verbale dell'OIV nella seduta del 7.5.2024, avente ad oggetto "Supporto alla valutazione dei dirigenti di ARPAL Umbria per l'anno 2023, ai sensi dell'art. 8 lett. e) del Disciplinare di organizzazione e funzionamento dell'OIV");

Preso atto della Determinazione del Commissario Straordinario n. 926 del 14.5.2024 avente ad oggetto "Attuazione del ciclo della performance - Formalizzazione della valutazione della dirigenza per l'anno 2023";

Vista la proposta di Relazione annuale sulla performance 2023 elaborata dal Commissario Straordinario trasmessa in data 15 maggio 2024;

Considerato che la Relazione annuale sulla performance è il documento attraverso il quale l'Amministrazione evidenzia a consuntivo, con riferimento all'anno precedente, i risultati organizzativi e individuali raggiunti rispetto ai singoli obiettivi programmati e alle risorse, con rilevazione degli eventuali scostamenti e delle relative cause;

Dato atto che con tale documento ARPAL Umbria rendiconta, con l'utilizzo di appositi indicatori, il livello di performance raggiunto nel 2023, attraverso un confronto tra target e output prefissati per ciascun obiettivo di performance organizzativa e individuale - definito nella sezione Performance del Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) 2023-2025 e nei patti di servizio di Direttore e Dirigenti - e i risultati ottenuti al 31 dicembre;

Considerato che con la sottoscrizione del presente atto se ne attesta la legittimità;

DELIBERA

- 1. di approvare** la Relazione annuale sulla performance 2023 di cui allegato A) parte integrante e sostanziale del presente atto;
- 2. di trasmettere** il presente provvedimento all'OIV per la validazione e successivamente di disporre la pubblicazione nell'apposita sezione "Amministrazione trasparente" del portale istituzionale di Arpal;
- 3. di dichiarare** che il presente atto è immediatamente efficace.

Perugia, 21 maggio 2024

Il Presidente
Prof. Avv. Stefano Giubboni
(Documento sottoscritto con firma digitale ai sensi di legge)