



## DETERMINAZIONE DIRETTORIALE

N. 366 DEL 31/03/2022

**OGGETTO:** Approvazione del Piano della Performance Arpal Umbria 2022-2024

**Visto** il D.Lgs 150/2009 che, in attuazione della legge 4 marzo 2009, n. 15, detta disposizioni in materia di ottimizzazione di produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni;

**Vista** la legge regionale 1 febbraio 2005, n. 2 e i successivi regolamenti di organizzazione, attuativi della stessa;

**Vista** la legge regionale 16 settembre 2011, n. 8, "Semplificazione amministrativa e normativa dell'ordinamento regionale e degli Enti locali territoriali";

**Vista** la legge regionale del 14 febbraio 2018, n. 1 "Sistema integrato per il mercato del lavoro, l'apprendimento permanente e la promozione dell'occupazione. Istituzione dell'Agenzia regionale per le politiche attive del lavoro" che istituisce l'Agenzia regionale per le politiche attive del lavoro di seguito "Arpal", così come modificata con legge regionale n. 11 del 07.07.2021;

**Visti**, in particolare:

- la DGR n. 956 del 13.10.2021 con la quale la Giunta Regionale ha nominato, ai sensi dell'art. 18 della L.R. n. 1/2018, il Presidente dell'Agenzia regionale per le Politiche Attive del Lavoro – ARPAL Umbria nella persona del prof. Stefano Giubboni;:

- la DGR n. 957 del 13.10.2021 con la quale la Giunta Regionale ha nominato, ai sensi

dell'art. 18 bis della L.R. n. 1/2018, i due componenti del Consiglio di Amministrazione della stessa Agenzia, dott. Ferretti Alessandro e dott.ssa Gentile Anita;

- la D.G.R. n. 958 del 13/10/2021 con la quale la Giunta Regionale ha nominato, ai sensi dell'art. 19 comma 1 della L.R. n. 1/2018, Paola Nicastro quale Direttore dell'Agenzia regionale per le Politiche Attive del Lavoro – ARPAL Umbria;

- il Decreto della Presidente della Giunta Regionale n. 43 del 27 ottobre 2021 con il quale è stato conferito l'incarico di Direttore a Paola Nicastro;

**Vista** la deliberazione di Giunta regionale dell'Umbria n. 32/2022 di approvazione del nuovo Regolamento di organizzazione di Arpal Umbria;

**Preso atto** dell'approvazione, da parte della Regione Umbria, con D.G.R. n. 1198 del 29/10/2018 delle "Linee Guida per l'attuazione del Ciclo della Performance della Regione Umbria" con le quali viene definita la cornice metodologica di riferimento funzionale alla messa a regime dell'intero sistema e che affrontano aspetti strategici, principi e criteri successivamente sviluppati nel ciclo stesso;

**Considerato** che la Giunta regionale ha approvato, sulla base delle suddette Linee Guida, con D.G.R. n. 57 del 21/01/2019, il nuovo Sistema di misurazione e valutazione della performance, rivolto a tutto il personale in servizio presso gli uffici della Giunta regionale e contenente principi e i criteri generali da recepire, ove non già ricompresi, nei sistemi di misurazione e valutazione vigenti degli enti strumentali della Regione Umbria;

**Vista** la DGR n. 64 del 03/02/2021 di aggiornamento del Sistema di misurazione e valutazione della performance della Regione Umbria;

**Vista** la determinazione direttoriale n. 235 del 01.04.2019 di approvazione del Piano della Performance di Arpal Umbria 2019/2021 - che, tra l'altro, recepisce formalmente le Linee Guida ed il sistema di misurazione e valutazione regionale - e la successiva integrazione effettuata con determinazione direttoriale n. 1337 del 04.12.2019;

**Visto** l'art. 6 del D.L. n. 80/2021 cosiddetto "Decreto reclutamento" convertito con legge n. 113/2021 che introduce il Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) quale strumento generale di programmazione delle pubbliche amministrazioni;

**Visto** (DEFR) 2022-2024 approvato dall'Assemblea Legislativa con deliberazione n. 207 del 14 dicembre 2021 e pubblicato nel supplemento straordinario al Bollettino Ufficiale n. 76 del 29 dicembre 2021, che definisce gli obiettivi strategici per tutto il sistema regionale;

**Vista** la deliberazione n. 1 del 31.01.2022 del Consiglio di Amministrazione Arpal ad oggetto "Approvazione degli obiettivi strategici generali di ARPAL Umbria ai sensi dell'art. 18 bis, comma 4, della legge regionale n. 1/2018"

**Vista** la deliberazione n. 2 del 31.01.2022 del Consiglio di Amministrazione Arpal ad oggetto "Attuazione del ciclo della performance. Approvazione degli obiettivi per il 2022 del Direttore di ARPAL Umbria";

**Visto** l'art. 23 della legge regionale 1/2018 che prevede per Arpal il Piano annuale delle attività;

**Visto** il Piano della performance 2022 - 2024 allegato 1) parte integrante e sostanziale al presente atto contenente una sintetica descrizione degli indirizzi strategici di Arpal e la loro declinazione nel patto di servizio del Direttore, approvato con deliberazione 2/2022 del CdA;

**Considerata** l'imminente riorganizzazione dell'Agenzia e la prossima scadenza degli incarichi dirigenziali, si rimanda a successive determinazioni per la stipula dei patti di servizio dei dirigenti con gli obiettivi della presente annualità 2022;

**Considerato** che con la sottoscrizione del presente atto se ne attesta la legittimità;

#### **Il Direttore DETERMINA**

1. di prendere atto di quanto riportato in premessa e di approvare il Piano della performance Arpal 2022 - 2024 allegato 1) parte integrante e sostanziale al presente atto contenente l'illustrazione del contesto economico e istituzionale ed una sintetica descrizione degli indirizzi strategici di Arpal;
2. di trasmettere il presente atto all'OIV e di pubblicarlo nel sito istituzionale di Arpal, nel canale "Amministrazione trasparente" alla voce "Performance";
3. di dare atto che il presente provvedimento è immediatamente esecutivo.

Perugia lì 31/03/2022

L'Istruttore  
- Franca Sponticcia  
Istruttoria firmata ai sensi dell' art. 23-ter del Codice dell'Amministrazione digitale

Perugia lì 31/03/2022

Si attesta la regolarità tecnica e amministrativa  
Il Dirigente competente  
Dr. Graziano Pagliarini  
Parere apposto ai sensi dell' art. 23-ter del Codice dell'Amministrazione digitale

Perugia lì 31/03/2022

Il Direttore  
Avv. Paola Nicastro  
Documento firmato digitalmente ai sensi del d.lgs. 7 marzo 2005, n. 82, art. 21 comma 2