



## DETERMINAZIONE DIRETTORIALE

N. 1585 DEL 22/12/2022

**OGGETTO:** Approvazione “Procedura per la segnalazione di illeciti (whistleblowing)” ai sensi dell’art. 54- bis del d.lgs. 165/2001.

**Visto** il decreto legislativo 30 marzo 2001, 165 e sue successive modifiche ed integrazioni;

**Vista** la legge regionale 1 febbraio 2005, n. 2 e i successivi regolamenti di organizzazione, attuativi della stessa;

**Vista** la legge 7 agosto 1990, n. 241 e sue successive modifiche ed integrazioni;

**Vista** la legge regionale 16 settembre 2011, n. 8, “Semplificazione amministrativa e normativa dell’ordinamento regionale e degli Enti locali territoriali”;

**Visto** il Regolamento interno di questa Giunta;

**Visto** il decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165 “Norme generali sull’ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche” e sue successive modifiche e integrazioni;

**Vista** la legge regionale 16 settembre 2011, n. 8 “Semplificazione amministrativa e normativa dell’ordinamento regionale e degli Enti locali territoriali”;

**Vista** la Legge Regionale del 14 febbraio 2018, n. 1 “Sistema integrato per il mercato del lavoro, l'apprendimento permanente e la promozione dell'occupazione. Istituzione dell'Agenzia regionale per le politiche attive del lavoro” che istituisce l'Agenzia regionale per le politiche attive del lavoro di seguito “ARPAL Umbria” così come modificata dalla Legge Regionale 7 luglio 2021 n. 11;

**Vista** la D.G.R. n. 958 del 13.10.2021 con la quale la Giunta Regionale ha nominato ai sensi dell'art. 19 comma 1 della L.R. n. 1/2018 Paola Nicastro quale Direttore dell'Agenzia regionale per le Politiche Attive del Lavoro – ARPAL Umbria;

**Visto** il Decreto della Presidente della Giunta Regionale n. 43 del 27 ottobre 2021 con il quale è stato conferito l'incarico di Direttore a Paola Nicastro;

#### **Richiamati:**

- l'art.1. co.52 della Legge 6 novembre 2012, n.190 “Disposizioni per la prevenzione e la repressione della corruzione e dell'illegalità nella pubblica amministrazione” che ha inserito l'art.54-bis all'interno del d.lgs 30 marzo 2001, n. 165 “Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche”
- il Decreto Legge. 24 giugno 2014, n. 90, convertito nella Legge 11 agosto 2014, n. 114 “Misure urgenti per la semplificazione e la trasparenza amministrativa e per l'efficienza degli uffici giudiziari” che ha modificato l'art.54-bis introducendo anche l'ANAC quale soggetto destinatario delle segnalazioni di whistleblowing;
- la Legge 30 novembre 2017, n. 179 “Disposizioni per la tutela degli autori di segnalazioni di reati o irregolarità di cui siano venuti a conoscenza nell'ambito di un rapporto di lavoro pubblico o privato” entrata in vigore il 20 dicembre 2017;
- la Delibera ANAC n.469 del 9 giugno 2021 recante “Schema di Linee guida in materia di tutela degli autori di segnalazioni di reati o di irregolarità di cui siano venuti a conoscenza in ragione di un rapporto di lavoro, ai sensi dell'art.54-bis, del d.lgs,165/2001 (c.d. whistleblowing)”, modificate con il Comunicato del Presidente dell'Autorità del 21 luglio 2021 Errata corrige”;

**Visto** che la normativa in questione prevede una particolare tutela del dipendente pubblico che segnala illeciti all'interno della pubblica amministrazione e alla quale deve essere data concreta attuazione con l'individuazione di una specifica ed efficace procedura;

**Ricordato** che il Piano Nazionale Anticorruzione (PNA) riconduce espressamente la tutela del dipendente che segnala un illecito tra le misure obbligatorie di prevenzione della corruzione;

**Richiamato** il PTPCT 2022-2024 approvato con Deliberazione del CdA n. 4 del 25.03.2022, come aggiornata con Deliberazione del CdA n. 10 del 10.10.2022, in particolare l'Allegato 1) e la Misura “Tutela del dipendente che effettua segnalazione di illecito – *whistleblowing*”, con la previsione di un'attività di sensibilizzazione e informazione su diritti e obblighi;

**Ritenuto** quindi di approvare la “Procedura per la segnalazione di illeciti (whistleblowing)”, contenente indicazioni operative in merito all'oggetto, ai contenuti,

ai destinatari e alle modalità di trasmissione della segnalazione, nonché le forme di tutela e protezione a favore del segnalante, così come riportato nell'Allegato 1), parte integrante e sostanziale del presente atto;

**Considerato** che, in coerenza con quanto previsto dalle Linee Guida di ANAC sopra citate, la riservatezza del segnalante risulta maggiormente garantita attraverso una gestione informatizzata per la ricezione e gestione delle segnalazioni;

**Richiamata**, dunque la Determinazione Direttoriale n.1568 del 21.12.2022 con la quale si è proceduto all'affidamento della fornitura dell'apposito software "Whistleblowing - Segnalazione illeciti", che garantisce un'efficace riservatezza del segnalante e del contenuto della documentazione;

**Considerato** che con la sottoscrizione del presente atto se ne attesta la legittimità;

**Il Direttore**  
**DETERMINA**

- 1) **di approvare** la "Procedura per la segnalazione di illeciti (whistleblowing)", contenente indicazioni operative in merito all'oggetto, ai contenuti, ai destinatari e alle modalità di trasmissione della segnalazione, nonché le forme di tutela e protezione a favore del segnalante, così come riportato nell'Allegato 1), parte integrante e sostanziale del presente atto;
- 2) **di stabilire** che la presente procedura decorre dall'imminente attivazione del software "Whistleblowing - Segnalazione illeciti" a cui seguirà la contestuale pubblicazione sul Portale istituzionale dell'Agenzia al fine di dare la massima diffusione a tutti i soggetti interessati;
- 3) **di trasmettere** copia del presente provvedimento ai Dirigenti di ARPAL Umbria e ai componenti dell'Ufficio dei Procedimenti Disciplinari del Personale
- 4) **di dichiarare** che l'atto è immediatamente efficace.

Perugia lì 22/12/2022

L'Istruttore  
- Beatrice Pinchi

Istruttoria firmata ai sensi dell' art. 23-ter del Codice dell'Amministrazione digitale

Perugia lì 22/12/2022

Si attesta la regolarità tecnica e amministrativa  
Il Dirigente competente  
- Adriano Bei  
Parere apposto ai sensi dell' art. 23-ter del Codice dell'Amministrazione digitale

Perugia lì 22/12/2022

Il Direttore  
Avv. Paola Nicastro  
Documento firmato digitalmente ai sensi del d.lgs. 7 marzo 2005, n. 82, art. 21 comma 2