



DETERMINAZIONE DEL COMMISSARIO STRAORDINARIO

N. 2141 DEL 17/10/2024

OGGETTO: Regolamento delle progressioni tra le aree di ARPAL Umbria ai sensi dell'art. 52, comma 1-bis, del Dlgs 165/2001 e degli artt. 13 commi 6-8 e 15 del CCNL del Comparto funzioni locali 2019-2021 - Approvazione

Visto il decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165 e sue successive modifiche e integrazioni;

Vista la legge regionale 1 febbraio 2005, n. 2 e i successivi regolamenti di organizzazione, attuativi della stessa;

Vista la legge 7 agosto 1990, n. 241 e sue successive modifiche e integrazioni;

Vista la legge regionale 16 settembre 2011, n. 8, "Semplificazione amministrativa e normativa dell'ordinamento regionale e degli Enti locali territoriali";

Vista la legge regionale del 14 febbraio 2018, n. 1 "Sistema integrato per il mercato del lavoro, l'apprendimento permanente e la promozione dell'occupazione. Istituzione dell'Agenzia regionale per le politiche attive del lavoro." Con la quale è stata istituita l'Agenzia regionale per le politiche attive del lavoro di seguito "ARPAL Umbria";

Vista la Legge Regionale 7 luglio 2021, n. 11 "Ulteriori modificazioni ed integrazioni

della legge regionale 14 febbraio 2018, n. 1 (Sistema integrato per il mercato del lavoro, l'apprendimento permanente e la promozione dell'occupazione. Istituzione dell'Agenzia regionale per le politiche attive del lavoro)";

Visto l'articolo 10, della l.r. 11/2021 in base al quale "Sono organi dell'ARPAL Umbria: a) il Presidente, b) il Consiglio di amministrazione; c) il Direttore; d) il Collegio dei revisori.";

Visto il Decreto della Presidente della Giunta Regionale dell'Umbria n. 9 del 4.3.2024 di nomina del Commissario Straordinario ai sensi dell'art.17 bis, della L.R. n. 11/1995 nella persona del dott. Francesco Siciliano;

Considerato che il Commissario straordinario svolge le funzioni di Direttore di ARPAL Umbria ai sensi dell'art. 19 della L.R. 1/2018, stabilite ai commi 5 e 6 del medesimo art. 19;

Ricordato l'articolo 13 della l.r. 11/2021 che stabilisce tra l'altro responsabilità e funzioni del Direttore di Arpal Umbria;

Visto il Regolamento dell'ARPAL approvato con D.G.R. n. 32 del 19/01/2022 "Legge Regionale 14 febbraio 2018, n. 1, art. 23. Regolamento di organizzazione dell'Agenzia regionale per le politiche attive del lavoro Arpal Umbria. Approvazione";

Visto il CCNL del personale del Comparto Funzioni Locali per il periodo 2019-2021 sottoscritto in data 16.11.2022;

Vista la deliberazione ordinaria di Giunta regionale n. 63 del 31/01/2024 "Piano integrato di attività e organizzazione (PIAO) e Piano triennale dei fabbisogni di personale (PTFP) di ARPAL Umbria 2024-2026: adempimenti ai sensi dell'art. 23, comma 2, lett. b) e d), della L.R. 14 febbraio 2018 n. 1." e, in particolare, la sezione relativa al Piano Triennale dei Fabbisogni del Personale 2024-2026;

Visto l'art. 52, comma 1-bis, del D.Lgs. n. 165/2001, come modificato dal D.L. n. 80/2021, convertito con L. n. 113/2021;

Viste le specifiche disposizioni del C.C.N.L. Funzioni Locali per il personale delle categorie professionali sottoscritto in data 16.11.2022 contenute negli artt. 13, commi 6-8 e 15 e in attuazione dell'art. 52, comma 1-bis, del D.Lgs. n. 165/2001, nonché l'allegata Tabella C di corrispondenza del CCNL;

Visto l'art. 5 del vigente CCNL che stabilisce le materie e le modalità oggetto del confronto tra parte datoriale e soggetti sindacali ed in particolare il comma 3, lett. o);

Considerato che il percorso di definizione del Regolamento per le progressioni verticali ha preso avvio nell'ambito di un tavolo tecnico paritetico appositamente istituito formato da tre componenti di parte datoriale e tre componenti di parte sindacale;

Vista la PEC del dirigente del Servizio Bilancio e ragioneria, risorse umane e patrimonio prot. uscita n. 86403 del 13/09/2024 di trasmissione della proposta di regolamento per le progressioni di cui al richiamato art. 13, commi 6-8 e per le progressioni tra le aree ex art. 15, elaborato, con un testo unitario relativo alla regolamentazione complessiva della materia, dal gruppo di lavoro tecnico paritetico;

Dato atto che nel corso dell'incontro del 17 settembre 2024 con la RSU e le OO.SS. si è proceduto all'illustrazione della proposta del predetto regolamento elaborato dal gruppo di lavoro tecnico di parte datoriale e sindacale e, ai sensi dell'art 5 del CCNL, si è dato via al confronto con successiva e-mail del 19 settembre con la quale è stata trasmessa alla RSU e alle OO.SS. la proposta di regolamento in parola;

Vista l'e-mail del Presidente della RSU di ARPAL Umbria avente ad oggetto "Bozza regolamento progressioni verticali proposto dalla RSU ARPAL Umbria e OO.SS FP" acquisita al protocollo ARPAL in entrata n. 93210 del 1/10/2024;

Vista la PEC del Commissario straordinario di Arpal Umbria, prot. U n. 95051 del

04/10/2024, di convocazione dell'incontro sindacale 8 ottobre 2024 ai fini della chiusura del confronto e di trasmissione della versione definitiva del regolamento;

Preso atto del verbale di chiusura del confronto sul regolamento delle progressioni tra le aree di ARPAL Umbria ai sensi dell'art. 52, comma 1-bis del D.Lgs. 165/2001 e degli artt. 13 commi 6-8 e 15 del CCNL del Comparto funzioni locali 2019-2021, sottoscritto dalla parte datoriale e dalle rappresentanze sindacali nel corso dell'incontro dell'8/10/2024, con il quale è stato espresso parere unanime alla richiamata bozza di Regolamento;

Ritenuto necessario procedere all'adozione del regolamento delle progressioni tra le aree di ARPAL Umbria ai sensi dell'art. 52, comma 1-bis, del Dlgs 165/2001 e degli artt. 13 commi 6-8 e 15 del CCNL del Comparto funzioni locali 2019-2021;

Considerato che con la sottoscrizione del presente atto se ne attesta la legittimità;

IL COMMISSARIO STRAORDINARIO DETERMINA

1. di approvare, con il presente provvedimento, il Regolamento delle progressioni tra le aree di ARPAL Umbria ai sensi dell'art. 52, comma 1-bis, del Dlgs 165/2001 e degli artt. 13 commi 6-8 e 15 del CCNL del Comparto funzioni locali 2019-2021, di cui all'Allegato 1, parte integrante e sostanziale del presente atto;
2. di pubblicare il presente atto nel sito internet istituzionale in Amministrazione Trasparente, ai sensi dell'art. 12 del D. Lgs. n. 33/2013;
3. di notificare il presente provvedimento alle OO.SS. e alla RSU;
4. di dare massima diffusione tra il personale del Regolamento oggetto del presente provvedimento mediante pubblicazione nell'Area Intranet dell'Agenzia;
5. di dichiarare che l'atto è immediatamente efficace.

Perugia li 17/10/2024

L'Istruttore
Dr. Graziano Pagliarini
Istruttoria firmata ai sensi dell' art. 23-ter del Codice dell'Amministrazione digitale

Perugia li 17/10/2024

Si attesta la regolarità tecnica e amministrativa
Il Dirigente competente
Dr. Graziano Pagliarini
Parere apposto ai sensi dell' art. 23-ter del Codice dell'Amministrazione digitale

Perugia li 17/10/2024

Il Commissario Straordinario
Dr. Francesco Siciliano.

Documento firmato digitalmente ai sensi del d.lgs. 7 marzo 2005, n. 82, art. 21 comma 2