# FORMATO EUROPEO PER IL CURRICULUM VITAE

## INFORMAZIONI PERSONALI


| | |
|---|---|
| Nome e Cognome | **PAOLO SERENI** |
| Indirizzo | Privato<br>Via Pindaro 31 – 06134 - Perugia<br>Ufficio. Via Palermo 86/a, Perugia |
| Telefono | Personale +393388699163<br>Ufficio. +393666217453; +390759116350 |
| E-mail | Personale<br>paolo.sereni.1967@gmail.com<br>Ufficio<br>paolo.sereni@arpalumbria.it; psereni@regione.umbria.it |
| Pec | paolosereni@pec.it |
| Nazionalità | Italiana |
| Data di nascita | 26 maggio 1967 |


## ESPERIENZA LAVORATIVA

| | |
|---|---|
| • Date (da – a) | ***Dal 1 gennaio 2021 ad oggi*** |
| • Nome e indirizzo del datore di lavoro | *ARPAL Umbria* |
| • Tipo di azienda o settore | *Pubblica Amministrazione* |
| • Tipo di impiego | ***Contratto a tempo indeterminato. Cat. Dirigenza*** |
| Principali mansioni e responsabilità | ***Dal 1 agosto 2022***<br>***Dirigente Servizio "Servizi informativi, infrastrutture digitali e comunicazione"***<br>*Incarico conferito con Determina n. 946 del 27.07.2022 prevede:* |

- *Progettazione e la gestione dei sistemi informativi in uso ad ARPAL, primi tra tutti il sistema informativo delle politiche del lavoro e della formazione professionale. In tale ambito ho curato l'implementazione del nuovo SIL di cui all'articolo 9 della l.r. 1/2018 garantendone l'interoperabilità con il MLPS collaudando i rilasci delle nuove implementazioni. Partecipo quale rappresentante dell'Umbria al tavolo nazionale SILP per l'attuazione delle previsioni di cui all'articolo 13 del Dlgs 150/2015, che ha sostituito il precedente tavolo SIL che ho seguito fin dalla nascita del 2002. Ho curato la definizione dei fabbisogni per la realizzazione del nuovo gestionale della formazione professionale.*
- *Sviluppo di applicativi ad uso interno dell'Agenzia e delle Agenzie per il lavoro e Agenzie formative destinati all'attuazione dei programmi di politiche attive finanziate.*
- *Realizzazione della rete LAN dell'ente e la relativa gestione nonché l'acquisto della strumentazione hardware e software dell'ente.*

- *Gestione dei rapporti con l'Agenzia per l'Italia Digitale e relativi adempimenti quale Responsabile della Transizione Digitale dell'ente.*
- *Definizione, Gestione, monitoraggio e controllo del Piano di Esercizio e dei progetti affidati alla software house di ARPAL*
- *Implementazione e gestione del sito web e creazione e gestione della intranet.*
- *Comunicazione istituzionale e gestione degli strumenti social.*

***Dal 1 maggio 2022 – 31 luglio 2022***
***Dirigente Servizio "Gestione, controllo e monitoraggio degli interventi sui fondi strutturali e nazionali"***
*Incarico conferito con Determina n. 527 del 28.04.2022 – e terminato per motivi personali - ha significato:*

- *Definizione, sulla base degli indirizzi, della programmazione delle iniziative cofinanziate dai fondi europei.*
- *Gestione delle attività dell'Organismo Intermedio del PR e di tutti i relativi adempimenti.*
- *Definizione, sulla base degli indirizzi del vertice amministrativo, dei progetti finanziabili a valere sui programmi cofinanziati dal Fse e dagli altri fondi nazionali e regionali.*
- *Gestione delle risorse dei programmi cofinanziati con il Fse, monitoraggio delle risorse impegnate e spese*
- *Controllo di primo livello sulle attività cofinanziate con il Fse e sulle altre risorse europee.*
- *Rapporti con i soggetti beneficiari e attuatori.*
- *Gestione, in raccordo con i servizi competenti per l'attuazione, delle attività del Programma Garanzia per l'Occupabilità dei lavoratori, monitoraggio, rendicontazione e controllo.*
- *Sviluppo, in raccordo con i Servizi dell'Agenzia e regionali, del sistema informativo di supporto alla gestione del FSE.*
- *Programmazione e attuazione, sulla base degli indirizzi del vertice amministrativo, degli interventi di formazione professionale di competenza dell'Agenzia.*
- *Gestione dei CFP di Terni.*
- *Gestione del sistema regionale degli standard professionali, formativi e di certificazione delle competenze e del catalogo dell'offerta formativa.*

***Dal 1 gennaio 2021 al 30.04.2022***
***Dirigente Servizio "Offerta Politiche e Servizi territoriali Terni"***
*Incarico conferito con Determina n. 1734 del 31/12/2020 e terminato a seguito della riorganizzazione dei servizi di ARPAL operata nel 2022 ha significato:*

- *Gestione dei Centri per l'impiego del territorio della provincia di Terni e dei relativi sportelli territoriali assicurando i livelli essenziali delle prestazioni previsti dalla normativa di cui al decreto legislativo 150/2015 e Dl 4/2019 nel rispetto degli standard di servizio definiti a livello nazionale e regionale;*
- *Attuazione delle disposizioni nazionali in tema di condizionalità per i percettori di sostegno al reddito in costanza di rapporto di lavoro e in stato di disoccupazione;*
- *Programmazione operativa e gestione dei servizi per il collocamento disabili e categorie protette legge 68/99 e delle categorie svantaggiate del territorio in attuazione delle misure previste dal sistema regionale di inclusione attiva anche stipulando convenzioni con le Zone sociali del territorio (stipula convenzione con il Comune di Terni);*
- *Consulenza e servizi alle imprese in tema di incentivi all'impiego, fabbisogni formativi e professionali, scouting e gestione delle offerte di lavoro e loro diffusione anche mediante il sistema informativo di cui all'articolo 9 della l.r 1/2018, promozione nel territorio di esperienze formative in contesto lavorativo, di apprendistato e di prestazioni di pubblica utilità;*
- *Gestione delle richieste della pubblica amministrazione ai sensi dell'articolo 16 della L. 56/87;*
- *Programmazione operativa e gestione amministrativa dell'offerta di titoli di accesso ai servizi formativi ad accesso individuale e di apprendimento non formale attraverso la concessione e gestione di voucher e tirocini e di altri strumenti finalizzati all'inserimento lavorativo previsti dalla programmazione nazionale o regionale;*

- *Rapporti con i soggetti accreditati al lavoro e alla formazione e con gli altri soggetti individuati dalla programmazione regionale al fine dell'erogazione dei servizi e delle politiche attive assegnate agli utenti;*
- *Utilizzo e aggiornamento del sistema informativo unitario di cui all'articolo 13 del Dlgs 150/2015 e di cui all'articolo 9 della l.r. 1/2018 e gestione delle comunicazioni di licenziamento collettivo inoltrate dalle aziende del territorio e attuazione delle misure regionali previste dalla programmazione nazionale e regionale per le crisi aziendali.*

***Dal 1 maggio 2021 al 30.04.2022***
***Dirigente ad interim del Servizio "Politiche integrate del lavoro"***
*Incarico conferito con Determina n. 421 del 22/04/2021, e terminato a seguito della riorganizzazione dei servizi di ARPAL operata nel 2022, ha significato:*

- *Gestione del sistema regionale di analisi del mercato del lavoro, dei fabbisogni professionali e formativi e di monitoraggio e valutazione dell'efficacia delle politiche e dei servizi per il lavoro, ai sensi dell'articolo 10 della L.r. 1/2018*
- *Supporto alla giunta regionale nella pianificazione quadro dei servizi e delle politiche per il lavoro, anche a carattere formativo, di cui all'articolo 7 della L.r. 1/2018 e in attuazione del POR FSE e dei programmi nazionali di competenza (v. Garanzia Giovani). In tale ambito ho programmato e gestito l'avviso ReWork attuato dalla rete pubblico-privata dei servizi per il lavoro regionale con la collaborazione delle agenzie formative che ha prodotto oltre 1.500 assunzioni a tempo indeterminato o in apprendistato.*
- *Supporto alla giunta regionale nella predisposizione della normativa regionale in materia di lavoro, politiche e servizi per il lavoro e servizi integrati per l'apprendimento. In tale ambito ho curato la revisione della LR 1/2018 (che avevo già curato nel 2017/2018) avvenuta con LR 11/2021.*
- *Supporto alla predisposizione del piano annuale di attività di ARPAL Umbria e di indirizzi ai servizi, anche in tema di riparto territoriale delle risorse per l'offerta delle politiche e dei servizi per il lavoro*
- *Programmazione e gestione del sistema regionale degli standard professionali, formativi e di certificazione, incluso il raccordo con il Quadro nazionale delle qualificazioni ai sensi del D.lgs 13/13 ed il recepimento della normativa concorrente in materia di attività e professioni regolamentate, incluso il raccordo con i Servizi regionali competenti per materia*
- *Indicazioni in tema di normativa, condizionalità, di LEP e di standard dei servizi per l'impiego e loro monitoraggio, in raccordo con ANPAL, anche ai fini dell'implementazione omogenea su tutto il territorio regionale*
- *Programmazione e gestione delle attività di competenza regionale in tema di ammortizzatori sociali e raccordo con i servizi regionali in processi di reindustrializzazione, riconversione e sviluppo di aree del territorio regionale e gestione delle crisi aziendali*
- *Programmazione e gestione di azioni rivolte al rafforzamento ed alla innovazione del sistema e supporto al dialogo con il partenariato economico e sociale e ai lavori del Comitato regionale ai sensi dell'articolo 8, comma 3 della L.r. 1/2018*
- *Definizione e gestione dei procedimenti di riconoscimento delle reti per l'apprendimento permanente e della rete regionale per le politiche e i servizi per il lavoro, supporto al coordinamento delle stesse e raccordo operativo con le istanze centrali e l'Anpal*
- *Raccordo, in tema di definizione delle regole, in sinergia con la programmazione nazionale, con il Servizio regionale competente per l'accreditamento degli organismi formativi e dei servizi per il lavoro*
- *Programmazione, implementazione e gestione del Catalogo Regionale dell'Offerta di Apprendimento ad accesso individualizzato (CURA), per l'offerta formativa formale (percorsi formativi riconosciuti e non finanziati); revisione e gestione dell'offerta formativa relativa alle professioni in ambito sanitario per quanto di competenza di ARPAL*
- *Programmazione e gestione del dispositivo di identificazione, messa in trasparenza, validazione e certificazione delle competenze ai sensi del D.lgs 13/13, per gli aspetti di sistema (titolazione, abilitazione) e di processo (erogazione dei servizi)*

- *Supporto per l'attività di raccordo con l'Autorità di gestione del FSE ai fini della programmazione e gestione delle operazioni sostenute dal fondo*
- *Supporto per l'attività di Organismo Intermedio e rapporti con i competenti Servizi regionali e gli organismi nazionali, ivi inclusa la definizione del sistema di gestione e controllo*
- *Vigilanza e controllo delle attività autorizzate e o finanziate con i fondi strutturali.*

| | |
|---|---|
| • Date (da – a) | ***Dal 30 giugno 2018 al 31 dicembre 2020*** |
| • Nome e indirizzo del datore di lavoro | ARPAL Umbria |
| • Tipo di azienda o settore | *Pubblica Amministrazione* |
| • Tipo di impiego | Contratto a tempo indeterminato. Cat. D - Istruttore direttivo contabile |
| Principali mansioni e responsabilità | ***Dal 20 maggio 2019 al 31 dicembre 2020***<br>Responsabile della Posizione Organizzativa<br>"Pianificazione politiche e servizi per il lavoro e osservatorio mercato del lavoro" presso il Servizio "Politiche integrate del lavoro" (per la declaratoria si veda DD Arpal 352/2019).<br><br>***Dal 30 giugno 2018 al 19 maggio 2019***<br>Responsabile della Posizione Organizzativa<br>"Programmazione delle politiche e dei servizi per il lavoro. Attività di studio, monitoraggio ed Osservatorio Mercato del Lavoro", presso il Servizio "Politiche integrate del lavoro" ricoperta presso la Regione Umbria e continuata all'interno di ARPAL Umbria a seguito della sua istituzione ex LR 1/2018 e relativo trasferimento del personale regionale ex DGR 721/2018. |
| • Date (da – a) | ***Dal 01 Marzo 2010 al 29 Giugno 2018*** |
| • Nome e indirizzo del datore di lavoro | **Regione Umbria** |
| • Tipo di azienda o settore | *Pubblica Amministrazione* |
| • Tipo di impiego | Contratto a tempo indeterminato. Cat D - Istruttore direttivo contabile<br>con le seguenti responsabilità: |
| | ***Dal 01 luglio 2017 a 29 Giugno 2018***<br>Responsabile della Posizione Organizzativa<br>"Programmazione delle politiche e dei servizi per il lavoro. Attività di studio, monitoraggio ed Osservatorio Mercato del Lavoro" presso la Direzione regionale "Attività produttive, lavoro, formazione e istruzione" – Servizio "Programmazione delle politiche e dei servizi per il lavoro" (per la declaratoria si veda DD *5135/2917).*<br><br>***Dal 01 gennaio 2015 al 30 Giugno 2017***<br>Responsabile della Posizione Organizzativa Professionale<br>"Osservatorio sul mercato del lavoro e programmazione delle politiche del lavoro", presso la Direzione regionale "Attività produttive, lavoro, formazione e istruzione" - Servizio "Programmazione delle politiche e dei servizi per il lavoro" (fino a aprile 2016 Servizio "Politiche attive del lavoro" (per la declaratoria si veda DD *9741/2014)*<br><br>***Dal 28 ottobre 2015 al 30 Giugno 2017***<br>Responsabile ad interim della Posizione Organizzativa<br>"Programmazione e attuazione delle misure relative agli ammortizzatori sociali e indirizzi ai soggetti pubblici e privati in materia di lavoro" presso la Direzione regionale "Attività produttive, lavoro, formazione e istruzione" - Servizio "Programmazione delle politiche e dei servizi per il lavoro" (fino a aprile 2016 Servizio "Politiche attive del lavoro") – (per la declaratoria si veda *9741/2014).*<br><br>***Da 12 marzo 2010 al 31 Dicembre 2014***<br>Responsabile della Posizione Organizzativa Professionale<br>"Osservatorio sul mercato del lavoro e supporto alle politiche del lavoro", presso la Direzione regionale "Programmazione, innovazione e competitività dell'Umbria" - Servizio "Politiche attive del lavoro" (fino al marzo 2011 Direzione regionale "Sviluppo economico e attività produttive, istruzione, formazione e lavoro") – (per la declaratoria si veda DD *2043/2010).* |

| | |
|---|---|
| • Date (da – a) | ***25 maggio 2007 – 28 Febbraio 2010*** |
| • Nome e indirizzo del datore di lavoro | Regione Umbria |
| • Tipo di azienda o settore | *Pubblica Amministrazione* |
| • Tipo di impiego | Collaborazione Coordinata e Continuativa |
| • Principali mansioni e responsabilità | Con la soppressione dall'Agenzia Umbria Lavoro e il subentro della Regione Umbria nel contratto in essere e le successive proroghe fino alla interruzione a seguito dell'assunzione a tempo indeterminato (01.03.2010) ho continuato a svolgere parte delle attività già oggetto degli incarichi di AUL con particolare riguardo alle attività dell'osservatorio regionale sul mercato del lavoro e la relativa produzione della linea editoriale, ai lavori dei tavoli nazionali presso MLPS nonché di Coordinamento delle regioni, collaborando altresì con gli uffici regionali allo sviluppo del sistema informativo lavoro (SIUL), alla normativa in tema di politiche e servizi per il lavoro, alla predisposizione del Programma Operativo Regionale del Fondo Sociale Europeo 2007-2013 e del programma anticrisi di cui all'Accordo del 12.02.2009 sia per la programmazione delle politiche attive destinate ai lavoratori percettori di cassa integrazione in deroga sia per la gestione delle autorizzazioni degli ammortizzatori sociali in deroga e i necessari rapporti con Province, MLPS e INPS. |

| | |
|---|---|
| • Date (da – a) | ***Da 01 Gennaio 2002- 24 Maggio 2007*** |
| • Nome e indirizzo del datore di lavoro | Agenzia Umbria Lavoro – Ente strumentale della Regione Umbria (dal 25 maggio 2007, con la chiusura dell'ente, vi è stato il subentro della Regione Umbria nel contratto in essere) |
| • Tipo di azienda o settore | *Pubblica Amministrazione* |
| • Tipo di impiego | Incarichi di collaborazione coordinata e continuativa conferiti da AUL ed aventi i seguenti oggetti e durate: |
| • Principali mansioni e responsabilità | - *dal 01/01/2007 al 24/05/2007 realizzazione del progetto "Potenziamento servizi per l'impiego, Incarico conferito con Determina n. 66 del 29/12/2006;* dal 25.05.2007 subentro della Regione Umbria ex DGR 2428/2007 e proroga per anno 2008, per il 2009 e 2010;<br>- *dal 01/01/2006 al 31/12/2006 realizzazione del progetto "Potenziamento servizi per l'impiego", Incarico conferito con Determina n. 101 del 30/12/2005;*<br>- *dal 01/01/2005 al 31/12/2005 Direzione del progetto "Potenziamento del sistema informativo per l'orientamento nei Centri per l'impiego" implicante il coordinamento del personale preposto, con ulteriori funzioni di coordinamento dell'attività editoriale periodica e ricerca statistica sul mercato del lavoro", Incarico conferito con Determina n. 185 del 31/12/2004;*<br>- *dal 01/01/2004 al 31/12/2004 Direzione del progetto "Potenziamento del sistema informativo per l'orientamento nei Centri per l'impiego" implicante il coordinamento del personale preposto, con ulteriori funzioni di coordinamento dell'attività editoriale periodica e ricerca statistica sul mercato del lavoro, Incarico conferito con Determina n. 118 del 31/12/2003;*<br>- *dal 01/01/2003 al 31/12/2003 Direzione del progetto "Potenziamento del sistema informativo per l'orientamento nei Centri per l'impiego" implicante il coordinamento del personale preposto, con ulteriori funzioni di coordinamento dell'attività editoriale periodica e ricerca statistica sul mercato del lavoro, Incarico conferito con Determina n. 130 del 31/12/2002;*<br>- *dal 01/01/2002 al 31/12/2002 Direzione del progetto "Potenziamento del sistema informativo per l'orientamento nei Centri per l'impiego" implicante il coordinamento del personale preposto, con ulteriori funzioni di coordinamento dell'attività editoriale periodica e ricerca statistica sul mercato del lavoro, Incarico conferito con Determina n. 53 del 31/12/2001;*<br>In questo periodo ho svolto in sintesi le seguenti attività.<br>Direzione del progetto "Potenziamento del sistema informativo per l'orientamento nei centri per l'impiego" (dal 2006 "Potenziamento servizi per l'impiego") che ha costituito una delle aree di attività dell'Agenzia Umbria Lavoro incardinate sotto la direzione. Gli incarichi durati per l'intera vita dell'agenzia prevedevano il coordinamento del personale di AUL individuato per la realizzazione di detta attività tra cui quella di Osservatorio regionale sul mercato del |

| | |
|---|---|
| | lavoro regionale (compito affidato ad AUL dalla LR 41/1998) con la produzione di una linea editoriale composta da bollettini trimestrali dedicati alla lettura congiunturale del mercato del lavoro e rapporti annuali e paper tematici su vari aspetti del mercato del lavoro. In questo ambito è stata garantita negli anni una attività di supporto alla Regione sui temi della normativa e della programmazione delle politiche del lavoro e dei servizi per il lavoro, ivi inclusi quelli digitali; la realizzazione di dette attività ha comportato anche la collaborazione con il servizio regionale competente in materia di lavoro e con il progetto "Sistema Informativo Lavoro (SIL)" (uno degli altri due progetti di AUL) per lo sviluppo del gestionale dei Centri per l'impiego con la partecipazione al "tavolo del riuso" (composto da Emilia Romagna, Valle d'Aosta e Provincia di Trento a cui poi si sono aggiunte Calabria e Puglia) e, fin dalla sua istituzione, al Tavolo Tecnico Nazionale del SIL istituito presso il MLPS che ha prodotto la definizione degli standard delle comunicazioni obbligatorie e della modulistica del sistema informativo lavoro (scheda anagrafica e professionale, Borsa lavoro) di cui al DI 30/10/2007. |
| • Date (da – a) | Dicembre 2010 |
| • Nome e indirizzo del datore di lavoro | ICSIM – ISTITUTO PER LA CULTURA E LA STORIA D'IMPRESA F. MOMIGLIANO |
| • Tipo di azienda o settore | Società di Formazione |
| • Tipo di impiego | Collaborazione Occasionale |
| • Principali mansioni e responsabilità | Docente per Corso di Formazione "Agente di sviluppo locale" - Modulo "Metodologia della ricerca e tecniche di analisi dei dati." – 8 ore |
| • Date (da – a) | Aprile 2008 |
| • Nome e indirizzo del datore di lavoro | ITER - Innovazione Terziario |
| • Tipo di azienda o settore | Società di Formazione |
| • Tipo di impiego | Collaborazione Occasionale |
| • Principali mansioni e responsabilità | Incarico per la realizzazione della "ricerca studio di ricognizione delle esperienze regionali ed extraregionali in materia di educazione degli adulti" |
| • Date (da – a) | Febbraio 2006 |
| • Nome e indirizzo del datore di lavoro | LERICA srl |
| • Tipo di azienda o settore | Società di Formazione |
| • Tipo di impiego | Collaborazione Occasionale |
| • Principali mansioni e responsabilità | Docente per Corso di Formazione "Il consulente di orientamento". 4 ore |
| • Date (da – a) | *Periodo 2000-2001* |
| • Nome e indirizzo del datore di lavoro | Agenzia Umbria Lavoro |
| • Tipo di azienda o settore | *Pubblica Amministrazione* |
| • Tipo di impiego | Collaborazioni occasionali |
| • Principali mansioni e responsabilità | - dal 15/10/2001 al 31/12/2001 conferimento incarico collaborazione professionale per attività dell'osservatorio sul mercato del lavoro per realizzazione del notiziario sul mercato del lavoro, partecipazione al gruppo Sistema Informativo Lavoro, aggiornamento indicatori FSE e ricerca fabbisogni informativi sul mercato del lavoro degli addetti ai lavori.<br><br>- dal 04/05/2001 al 31/08/2001 conferimento incarico collaborazione professionale per attività dell'osservatorio sul mercato del lavoro per realizzazione del bollettino trimestrale e la partecipazione del gruppo di lavoro da istituire da parte del servizio politiche del lavoro della Regione Umbria. In tale ambito sono stato individuato con DGR 765/2001 quale componente del gruppo di lavoro sul mercato del lavoro composto da dipendenti della Regione Umbria e dell'AUL in rappresentanza di AUL. |

- Subentro di Agenzia Umbria Lavoro (lett, incarico prot. N. 462 del 25/10/2000) nell'incarico attribuito da Agenzia per l'impiego dell'Umbria per l'Indagine campionaria sugli iscritti al collocamento iniziata con la soppressa Agenzia per l'impiego dell'Umbria, in collaborazione con il Dott. Fabrizio Carmignani. Lo stesso incarico prevedeva il mio supporto per la redazione del notiziario sul mercato del lavoro. In tale fase ho contributo anche alle attività funzionali alla nascita dell'Agenzia Umbria Lavoro.

| | |
|---|---|
| • Date (da – a) | *Periodo 1997 - 1999* |
| • Nome e indirizzo del datore di lavoro | Agenzia per l'Impiego dell'Umbria |
| • Tipo di azienda o settore | *Pubblica Amministrazione* |
| • Tipo di impiego | Collaborazioni Professionali |
| • Principali mansioni e responsabilità | - 25.11.1999 Incarico per l'Indagine campionaria sugli iscritti al collocamento (lett, incarico prot. N. 5209 del 25/11/1999);<br>- 08.05.1998 Incarico per rilevazione dei carichi di lavoro comune di Marsciano (lett, incarico prot. N. 1712/bis del 08/05/1998);<br><br>Partecipazione al gruppo di lavoro Regione dell'Umbria Servizio Politiche del Lavoro - Ufficio regionale del Ministero del Lavoro e Agenzia per l'Impiego dell'Umbria (poi Agenzia Umbria Lavoro) istituito con DGR 4918 del 29.07.1997. in relazione alla convenzione firmata tra Regione Umbria – Agenzia per l'Impiego dell'Umbria e Direzione regionale del Mercato del lavoro). Collaborazione nell'analisi del mercato del lavoro, delle professioni, delle variabili demografiche attività che si è anche sostanziata nella progettazione e realizzazione del notiziario congiunturale sul mercato del lavoro prodotto dalla Regione stessa ("Osservatorio sul mercato del lavoro in Umbria") oltre a ricerche tematiche e lavori specifici |

| | |
|---|---|
| • Date (da – a) | *Da Maggio 1997 a Ottobre 2004* |
| • Nome e indirizzo del datore di lavoro | Gandalf s.r.l. Ricerca e Formazione |
| • Tipo di azienda o settore | *Società di Ricerca e Formazione* |
| • Tipo di impiego | Varie Collaborazioni Coordinate e Continuative / a progetto / prestazioni professionali, |
| • Principali mansioni e responsabilità | principalmente nell'ambito dello studio del mercato del lavoro e di analisi dei fabbisogni di professionalità e formativi e di valutazione delle politiche del lavoro per varie amministrazioni provinciali e regionali con la realizzazione di numerose pubblicazioni ricerche e working paper.<br><br>*Di seguito l'elenco dei contratti con Gandalf srl nell'ambito dei quali è stato realizzato quanto sopra descritto*:<br><br>*24 Settembre 2004 – 24 ottobre 2004 Collaborazione a progetto*<br><br>in attività di ricerca economica applicata sul mercato del lavoro nell'ambito del servizio "Interventi di integrazione implementazione completamento e sviluppo analisi studi e ricerche a carattere economico e sociale per i servizi per l'impiego della provincia di Crotone".<br><br>*2 Ottobre 2003. Incarico di Prestazione d'opera professionale*<br><br>Servizi professionali resi in qualità di ricercatore nel progetto "attività di studio e ricerca economico-sociale su base territoriale provinciale sui fabbisogni professionali e occupazionali".<br><br>*1 Gennaio 2000 - 31 dicembre 2000 – Collaborazione coordinata e continuativa*<br><br>Convenzione per consulenza in materia di ricerca economica e formazione<br><br>Ciò ha comportato la stesura di diversi rapporti di ricerca sui mercati del lavoro regionali o provinciali (v. pubblicazioni) tra le quali la ricerca sul mercato del lavoro e l'inserimento lavorativo delle fasce deboli in Emilia Romagna e il rapporto sulle professioni del turismo in Emilia Romagna. |

*1 Gennaio 1999 - 31 dicembre 1999 – Collaborazione coordinata e continuativa*

Convenzione per consulenza in materia di ricerca economica e formazione

Attività di studio e ricerca economico-sociale su base territoriale sui fabbisogni professionali e occupazionali con stesura di diversi rapporti di ricerca sui mercati del lavoro regionali o provinciali (v. pubblicazioni).

2 Luglio 1997 – Collaborazione coordinata e continuativa

Incarico professionale relativo al "monitoraggio dei flussi di ingresso analisi delle fonti e relative elaborazioni" nell'ambito del contratto per attività di studio relative all'immigrazione in Emilia Romagna tra la Regione Emilia Romagna e Gandalf srl.

*Settembre 1996 - Incarico professionale*

Incarico professionale protrattosi per tutto il 1997 nell'ambito della ricerca "La valutazione della formazione professionale e delle altre politiche del lavoro: i casi dell'Emilia Romagna, della Toscana, dell'Umbria e della Valle d'Aosta". L'incarico ha comportato la costruzione di un repertorio delle Politiche del lavoro attivate dalla regione Umbria, la loro classificazione, l'analisi delle procedure di attivazione con la metodologia I.R.S. e l'analisi del loro impatto in termini di efficacia e di efficienza sulla base di un modello in corso di elaborazione presso le società Gandalf e C.L.E.S. In questa ricerca, ho curato il caso della regione Umbria.

*Da Maggio 1996 a Marzo 1997* - Collaborazione Coordinata e Continuativa

Tutor del corso - ricerca per Operatori regionali dei Nuclei territoriali dell'Osservatorio sul mercato del lavoro e delle professioni della Regione Umbria. Nell'incarico commissionatomi da Gandalf S.r.l. per 300 ore oltre ai normali compiti gestionali e alla conduzione delle esercitazioni in materia di informatica, statistica e analisi del mercato del lavoro, ho anche svolto la funzione di docente di statistica economica con lezioni sulle tecniche di campionamento, indicatori statistici, serie storiche e stagionalità, tecniche e procedure di destagionalizzazione (analitiche e stocastiche). Inoltre ho curato la realizzazione di uno dei due rapporti di ricerca previsti nell'ambito di tale corso: "Il mercato del lavoro in Umbria. Andamento congiunturale della domanda e dell'offerta di lavoro per provincia e circoscrizione"

| | |
|---|---|
| • Date (da – a) | *Maggio 2003* |
| • Nome e indirizzo del datore di lavoro | CENTRO PER LE TRANSIZIONI AL LAVORO E NEL LAVORO SOC. CONS. A R.L. (CE.TRANS) |
| • Tipo di azienda o settore | |
| • Tipo di impiego | Collaborazione Occasionale |
| • Principali mansioni e responsabilità | L'incarico conferito dalla prof.ssa Maria Luisa Pombeni prevede una consulenza e collaborazione per attività di stesura di un report sul mercato del lavoro della provincia di Forlì-Cesena. |

| | |
|---|---|
| • Date (da – a) | *Giugno 1998* |
| • Nome e indirizzo del datore di lavoro | ENTE BILATERALE NAZIONALE PER IL TURISMO (EBNT) |
| • Tipo di azienda o settore | |
| • Tipo di impiego | Collaborazione Occasionale |
| • Principali mansioni e responsabilità | Incarico per la partecipazione al lavoro di ricerca nell'ambito del progetto "Sistema di rilevazione e monitoraggio permanente sui fabbisogni professionali e formativi del settore turismo. |

| | |
|---|---|
| • Date (da – a) | *1 Aprile1997- 30 Settembre 1997* |
| • Nome e indirizzo del datore di lavoro | *CLES SRL.* |
| • Tipo di azienda o settore | *Società di Ricerca* |
| • Tipo di impiego | *Collaborazione Occasionale* |

| | |
|---|---|
| • Principali mansioni e responsabilità | Incarico professionale nella ricerca "Servizio di analisi studio e consulenza per la preparazione del QCS post 1999 per le regioni dell'Ob. 1, affidata all'ATI Cer rl – Cles srl – Ecoter srl – Nomisma SpA dal Ministero del Bilancio del Tesoro e della Programmazione Economica. In tale ambito ho curato la costruzione di un modello di stima dei fabbisogni occupazionali partendo dall'analisi dei principali aggregati rilevati dall'ISTAT con l'indagine sulle forze di lavoro. |
| • Date (da – a) | *Aprile1997- Maggio 1997* |
| • Nome e indirizzo del datore di lavoro | Fopri (Consorzio di formazione ) – Gepi ( Società per le Gestioni e Partecipazioni Industriali) |
| • Tipo di azienda o settore | |
| • Tipo di impiego | Collaborazione Coordinata e Continuativa |
| • Principali mansioni e responsabilità | Tutor del corso per disoccupati di lunga durata facente parte del "Progetto POLIS" presso la sede di Orvieto (200 ore) |
| • Date (da – a) | *Novembre 1999* |
| • Nome e indirizzo del datore di lavoro | MINISTERO DELLA GIUSTIZIA – PROVVEDITORATO REGIONALE PER L'UMBRIA (PRAP) |
| • Tipo di azienda o settore | *Pubblica Amministrazione* |
| • Tipo di impiego | Collaborazione Occasionale |
| • Principali mansioni e responsabilità | Docente di analisi del mercato del lavoro e trends occupazionali nell'ambito del progetto POLARIS presso il Provveditorato Regionale Amministrazione Penitenziaria (6 ore) |

## ISTRUZIONE E FORMAZIONE

| | |
|---|---|
| • Date (da – a) | 7 marzo 1995 |
| • Nome e tipo di istituto di istruzione o formazione | Laurea in Economia e Commercio, Facoltà di Economia e Commercio, Università degli studi di Perugia; votazione conseguita: 97/110; |
| • Principali materie / abilità professionali oggetto dello studio | Indirizzo Economico quantitativo, Titolo della tesi: "La disoccupazione in Umbria nell'ultimo decennio e la stagionalità del fenomeno nel settore agricolo: un'applicazione della procedura X11 - ARIMA" |
| • Qualifica conseguita | |
| • Livello nella classificazione nazionale (se pertinente) | Cod. Classificazione Istat dei titoli di studio italiani: 72008001 - Diploma di Laurea in Economia e commercio |
| • Date (da – a) | 1986 |
| • Nome e tipo di istituto di istruzione o formazione | Diploma di maturità scientifica conseguito presso il Liceo Scientifico Galileo Galilei di Perugia. |

## CAPACITÀ E COMPETENZE PERSONALI

MADRELINGUA **Italiano**

ALTRE LINGUE

| *Autovalutazione* | **Comprensione** | | **Parlato** | | **Scritto** |
|---|---|---|---|---|---|
| *Livello europeo* | **Ascolto** | **Lettura** | **Interazione** | **Produzione orale** | **Produzione scritta** |
| **Inglese** | B1 | B1 | B1 | B1 | B1 |
| **Spagnolo** | B1 | B1 | B1 | B1 | B1 |

CAPACITÀ E COMPETENZE TECNICHE, RELAZIONALI E ORGANIZZATIVE

.

Come desumibile dalle declaratorie dei servizi e delle posizioni organizzative ricoperte nella pubblica amministrazione, dai progetti che ho diretto e precedentemente nel privato, ho acquisito dal 1996 ad oggi competenze nella normativa nazionale e regionale in materia di lavoro, nella programmazione, gestione e valutazione delle politiche del lavoro e della formazione, nei servizi per l'impiego, negli ammortizzatori sociali, nei fondi strutturali, nelle basi dati statistiche in materia di mercato del lavoro, nei sistemi informativi del lavoro, della formazione e della gestione dei fondi strutturali e nelle infrastrutture digitali, nonché nella comunicazione istituzionale oltre a competenze di diritto amministrativo e di gestione del personale e delle risorse finanziarie assegnate.

In particolare tra le attività realizzate in Agenzia Umbria Lavoro /AUL), poi in Regione Umbria e da ultimo in ARPAL Umbria evidenzio, tra le varie, le seguenti:

- Attività di studio e ricerca sul mercato del lavoro atta ad individuare le tendenze e le criticità esistenti, anche mediante il coordinamento di un gruppo di lavoro per la redazione di una linea editoriale periodica sul mercato del lavoro composta dal bollettino "Il trimestrale del lavoro" - creato come Regione Umbria nel 2007 dando continuità a "Il trimestrale" che precedentemente realizzato come Agenzia Umbria Lavoro - e da rapporti annuali sul mercato del lavoro in Umbria ( ad es. *Storia e tendenze del mercato del lavoro in Umbria nell'ultimo decennio". Rapporto annuale AUL – Novembre 2002)* e da pubblicazioni e paper tematici ( es. *"Rapporto sulle professioni e sul turnover della forza lavoro in Umbria. Flussi d'ingresso nell'occupazione dipendente tra luglio 2002 e giugno 2003" – Maggio 2004 - FrancescotozzuoloEditore* e *"Le fasce deboli nel mercato del regionale. Situazione attuale, scenari futuri e politiche possibili" – Giugno 2005 - FrancescotozzuoloEditore)*. Ho collaborato anche alla progettazione di un bollettino realizzato da un gruppo di regioni del centro nord d'Italia (progetto "Network Se.Co" – "I Mercati Regionali del Lavoro") che per circa 5 anni ha offerto una lettura comparata dei mercati regionali del lavoro attraverso l'utilizzo delle basi dati amministrative dei centri per l'impiego (20 numeri trimestrali realizzati tra il 2011 e il 2015 e il rapporto 2013). Referente regionale in tema di informazioni e sistemi statistici, di standard informativi quali-quantitativi e di monitoraggio del mercato e delle politiche del lavoro, fornendo dati ed informazioni a enti, associazioni e organizzazioni regionali e nazionali.
- Monitoraggio e valutazione dell'efficacia delle politiche attive del lavoro attuate, con realizzazioni di indagini sugli esiti occupazionali delle politiche finanziate con fondi strutturali basate anche su apposita metodologia predisposta e basata sull'incrocio di base dati amministrative dei Centri per l'impiego. Tale modalità di analisi messa a punto assieme alle regioni Veneto, Emilia Romagna e Valle d'Aosta è stata oggetto di una presentazione alle regioni nell'ambito del gruppo "Placement" costituito presso ISFOL (ora INAP); con tale modello – utilizzato ora anche a livello nazionale - sono stati analizzati gli esiti occupazionali dei beneficiari di interventi finanziati con il PON IOG e con il POR FSE per i quali sono state utilizzate anche metodologie di analisi controfattuale. Ho curato la predisposizione di contributi per i vari rapporti annuali di esecuzione dei programmi strutturali presentati nell'ambito dei comitati di sorveglianza del POR FSE.
- Programmazione e monitoraggio delle politiche attive del lavoro regionali, nazionali e comunitarie. In questo ambito tra i vari atti di programmazione figurano il "Piano delle politiche del lavoro 2016-2017", il Piano stralcio delle politiche del lavoro Umbriattiva 2018 e il Piano del lavoro 2019 approvato dalla Giunta regionale quale piano di attività 2019 di ARPAL Umbria. Relativamente ai programmi strutturali, ho collaborato alla predisposizione del Programma Operativo Regionale FSE 2014-2020, ho redatto il piano regionale di Garanzia Giovani per l'attuazione del PON IOG, partecipando ai tavoli nazionali quale rappresentante dell'Umbria e presidiandone il monitoraggio dell'attuazione regionale e le funzioni necessarie per l'attestazione della spesa. Tra le varie misure progettate e gestite in ARPAL cito l'avviso "Una tantum autonomi" di cui alla DD ARPAL n**.** 1703 del 29/12/2020, con il quale sono state messe a disposizione di lavoratori autonomi sostegni a seguito della crisi economica conseguente l'emergenza epidemiologica e l'avviso "Re-work - Buono Umbro per il Lavoro e accesso alla Rete dei servizi per l'inserimento lavorativo in Umbria" di cui alla DD Arpal n. 803 DEL 09/07/2021, appartenente anch'esso al pacchetto anti crisi, che ha stanziato 10 ml di euro a finanziamento di misure integrate di orientamento, formazione anche in contesto lavorativo ed accompagnamento al lavoro erogate dalla rete pubblico-privata dei servizi al lavoro in ATI/ATS con enti di formazione accreditati accompagnate da incentivi all'assunzioni di giovani, percettori di ammortizzatori sociali e persone disabili iscritte alla lista ex L.68/99, che ha rappresentato la prima attuazione in Umbria di misure integrate previste dall'art. 32 della LR 1/2018 e smi offerte dalla rete e che ha prodotto rilevanti esiti occupazionali.
- Definizione di numerose qualificazioni regionali (circa 50) e il loro inserimento nel repertorio regionale garantendone la correlazione con il quadro nazionale delle qualificazioni, in

attuazione del dlgs 13/2013 al fine del riconoscimento delle qualificazioni rilasciate dalla Regione Umbria su tutto il territorio nazionale e in prospettiva nei paesi comunitari e di assicurare la governance regionale della formazione professionale e del processo di certificazione delle competenze acquisite con apprendimenti informali e non formali. In merito ho anche partecipato a numerose commissioni di esame finale per il rilascio di una qualifica professionale.

- Programmazione e gestione delle procedure per la concessione degli ammortizzatori sociali in deroga e, per quanto di competenza regionale, della concessione della cassa integrazione straordinaria e delle procedure di licenziamento collettivo e presenza ai vari incontri nazionali di confronto con il MLPS, INPS e con le altre regioni per la definizione delle modalità operative e la predisposizione dei programmi anticrisi e l'utilizzo del fondo sociale, collaborando alla stesura dei vari atti di programmazione e alla gestione delle autorizzazioni, ivi incluse quelle previste dall'art. 45 del DL 189/2016 rivolti a lavoratori alle dipendenze e agli autonomi colpiti dall'evento sismico e per l'area di crisi complessa. Nel 2020 ho definito le regole regionali e per il sistema informativo per l'accesso alla CIGD in deroga per far fronte alla crisi economica conseguente l'emergenza epidemiologica, coordinando un gruppo di lavoro di circa 50 persone per l'istruttoria e l'autorizzazione di oltre 10.000 richieste.
- Definizione degli standard dei servizi per l'impiego e delle relative unità di costo, attività effettuata nel 2014 e rivista nel 2016 a seguito del Dlgs 150/2015 che ha costituito una base di riferimento per il lavoro realizzato a livello nazionale da ANPAL per la definizione dei lep e dei relativi standard nazionali dei servizi per l'impiego di cui rispettivamente al DM 4/2018 e alla Delibera ANPAL n. 43/2018. Ho anche prodotto la disciplina regionale per l'accreditamento ai servizi per il lavoro, seguendo il confronto con il partenariato e i successivi tavoli nazionali che hanno dato luogo al DM attuativo dell'art. 12 c.1. Partecipazione agli incontri di coordinamento tra le regioni e di confronto con il MLPS/ANPAL per la regionalizzazione dei centri per l'impiego a seguito della riforma prevista dal Dlgs 150/2015 e dalla L.56/2014, curando la stesura di quanto necessario per la definizione e la stipula della convenzione con MLPS, di cui all'art. 11 del Dlgs 150/2015 in attuazione dell'accordo del 20 luglio 2015, e delle conseguenti convenzioni con gli enti di area vasta. Al fine di garantire l'attuazione di dette convenzioni, ho programmato e presidiato la realizzazione delle attività dei centri per l'impiego finanziate con il fondo sociale europeo la cui realizzazione ha consentito la copertura della quota del costo a carico della regione eccedente i trasferimenti nazionali, gestendo anche i trasferimenti di dette risorse alle amministrazioni provinciali.
- Ho curato la normativa regionale in tema di lavoro, politiche e servizi per l'impiego. A riguardo ho collaborato con la Direzione regionale Attività produttive, lavoro, formazione e istruzione, alla predisposizione del testo del DDL "Sistema integrato per il mercato del lavoro, l'apprendimento permanente e la promozione dell'occupazione. Istituzione dell'agenzia regionale per le politiche attive del lavoro" adottato dalla Giunta regionale nel luglio 2017, curando la redazione del testo di legge e delle relazioni tecniche, partecipando ai vari incontri con il partenariato sociale e alle commissioni consiliari competenti fino all'approvazione in aula da parte dell'Assemblea Regionale (Legge regionale 1 del 14 febbraio 2018). Nel 2021 ho curato la revisione della LR 1/2018 predisponendo il testo approvato con LR 11/2021 seguendo l'iter di approvazione.

  A seguito dell'istituzione con detta legge di ARPAL Umbria ho collaborato alla predisposizione degli atti regionali per la sua organizzazione e il passaggio dei dipendenti regionali e delle amministrazioni provinciali così come previsto dalla LR 1/2018. A seguito di tale passaggio in ARPAL ho continuato a svolgere le medesime funzioni svolte fino al 29 giugno in Regione, collaborando inoltre alla predisposizione degli atti necessari per l'avvio della stessa e la stesura dei piani di attività di ARPAL Umbria nonché il piano regionale di Attuazione del "Piano Straordinario di Potenziamento dei Centri per l'Impiego e delle Politiche Attive del Lavoro" in attuazione del Decreto del Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali n. 74 del 28/06/2019.
- Sviluppo e gestione dei sistemi informativi del lavoro. In tale ambito dapprima in AUL poi in regione ho partecipato alle attività per il riuso in Umbria del sistema informativo lavoro dell'Emilia Romagna, collaborando alla definizione delle personalizzazioni e alla progettazione delle nuove implementazioni di servizi con particolare riguardo all'offerta on line degli stessi. Ho contribuito anche all'integrazione del sistema informativo lavoro con il gestionale delle attività finanziate con le risorse strutturali e alla definizione dei sistemi informativi per la gestione degli ammortizzatori sociali in deroga che nel corso degli anni hanno consentito alle aziende l'invio di decine di migliaia di richieste e la relativa trasmissione dell'autorizzazione concessa dalla Regione all'INPS. Ho diretto l'implementazione del nuovo Sistema Informativo Lavoro di cui ARPAL si è dotata a partire da ottobre 2022. Ho altresì

diretto la creazione della nuova rete aziendale di ARPAL.

- o Partecipazione a gruppi di lavoro nazionali e regionali in tema di programmazione ed attuazione delle politiche e dei servizi per il lavoro, i relativi monitoraggi, gli ammortizzatori sociali e sviluppo dei sistemi informativi del lavoro:
  - Rappresentante della Regione Umbria al Tavolo nazionale SIL sin dalla sua costituzione che ha prodotto gli standard definiti con DM 30.10.2007 delle comunicazioni obbligatorie, della scheda anagrafica professionale degli iscritti ai servizi per l'impiego e della borsa continua nazionale del lavoro; dal 2017 componente per la Regione Umbria del tavolo SIU presso ANPAL (che ha sostituito il tavolo SIL presso il MLPS, DD n.24/2017) e dal 2023 del tavolo SILPA presso il MLPS.
  - Rappresentante dell'Umbria al tavolo presso il MLPS/ANPAL per l'attuazione in Italia della Garanzia Giovani le politiche attive e per i servizi per il lavoro fin dagli incontri preliminari all'avvio del programma (01/05/2014) e componente del "Comitato politiche del lavoro, garanzia giovani e servizi per l'impiego" istituito presso ANPAL (DD n.24/2017) partecipando altresì ai comitati di sorveglianza del PON IOG e PON SPAO;
  - Partecipazione ai vari tavoli di confronto Ministero Regioni e di Coordinamento tecnico delle regioni per la definizione delle linee guida per la regolamentazione dello stato di disoccupazione di cui all'accordo stato regioni del dicembre 2013, i decreti attuativi della L.183/2014 (cd jobs act) con particolare riguardo il dlgs 150/2015, l'accordo in Conferenza permanente per i rapporti tra lo Stato, le Regioni e le Province autonome il 20 luglio 2015 sui centri per l'impiego, per la definizione del "Piano di rafforzamento dei servizi e delle misure di politica attiva del lavoro" di cui all'accordo in Conferenza Unificata il 21 dicembre 2017 e di recente del DL 4/2019 (reddito di cittadinanza) e del "Piano straordinario di potenziamento dei centri per l'impiego e delle politiche attive del lavoro" in attuazione dell'art. 12, comma 3 del Decreto Legge 29 gennaio 2019 n. 4, convertito in legge 28 marzo 2019 n. 26 di cui all'accordo in Conferenza stato regioni del 17 aprile 2019..
  - Partecipazione ai tavoli nazionali presso ISFOL/INAP-MLPS e di Coordinamento tecnico delle regioni in tema di repertori regionali delle qualifiche e raccordo con il quadro nazionale delle qualificazioni per l'attuazione delle previsioni del Dlgs 13/2013 "Definizione delle norme generali e dei livelli essenziali delle prestazioni per l'individuazione e validazione degli apprendimenti non formali e informali e degli standard minimi di servizio del sistema nazionale di certificazione delle competenze, a norma dell'articolo 4, commi 58 e 68, della legge 28 giugno 2012, n. 92" (fino a maggio 2019).
  - Partecipazione ai tavoli nazionali di monitoraggio e valutazione delle politiche del lavoro (MLPS-ISFOL Placement) e a tavoli multiregionali (SeCO) e del sottogruppo di lavoro "Analisi delle politiche attive e sviluppo di metodologie" costituito da ANPAL (DD n. 428/2017).
  - Partecipazione ai tavoli di confronto con il MLPS e con INPS e di Coordinamento tecnico delle regioni sugli ammortizzatori sociali per la definizione dei flussi informativi per la gestione degli ammortizzatori sociali in deroga iniziato a seguito del DL 185/2008 e protrattosi per tutto il periodo di autorizzazione della CIGD e della mobilità in deroga fino alla definizione delle economie sulle risorse stanziate ed il relativo utilizzo ai sensi dell'art. 44 c.6bis del Dlgs 148/2015, nonché per la gestione degli ammortizzatori sociali a seguito dell'emergenza epidemiologica del 2020.
  - Partecipazione ai tavoli di confronto con il MLPS/ANPAL e di Coordinamento tecnico delle regioni per la definizione del programma nazionale Garanzia Occupabilità Lavoratori
  - Partecipazione ai tavoli di crisi aziendale e relazioni con le parti sociali anche ai fini dell'accesso agli ammortizzatori sociali e la definizione delle politiche attive ivi previste.
- o Comunicazione istituzione ivi incluso la predisposizione del piano di comunicazione di ARPAL Umbria e della carta dei servizi.
- o Nel corso degli anni ho altresì acquisito competenze informatiche ed in particolare una approfondita conoscenza dei principali pacchetti in ambiente Windows tra cui tutti i programmi Office, programmi di grafica (Adobe Photoshop, Paint shop pro, Adobe Acrobat), Internet e posta elettronica, SPSS ed altri programmi statistici per l'analisi di dati e la destagionalizzazione e previsione delle serie storiche (es. Tramo Seats, X11 – ARIMA) - Elementi in programmazione htlm e visual basic, oltre a conoscenze sulle reti e apparati di rete.

ALTRE CAPACITÀ E COMPETENZE

IDONEITA' al Concorso pubblico, per titoli ed esami, per la copertura a tempo indeterminato di n. 1 posto di "Dirigente" esperto in politiche per il Lavoro presso l'Agenzia regionale per il lavoro dell'Emilia-Romagna, di cui alla DD n. 820 del 20/06/2019: quarto posto nella graduatoria finale di merito di cui alla DD 1223 del 30/07/2020. Con determinazione n. 1373 del 11/09/2020, integrata con determinazione n. 1451 del 01/10/2020, è stata disposta la mia assunzione; con nota del 02.12.2020 ho rinunciato all'assunzione in seguito alla proposta di assunzione di ARPAL Umbria.

IDONEITA' al Concorso pubblico per titoli ed esami, per la copertura a tempo Indeterminato di n. 3 posti di Dirigente Esperto in Servizi per il Lavoro presso Agenzia Regionale Toscana per l'Impiego di cui alla DD n. 372 del 14/11/2019: quinto posto nella graduatoria finale di merito di cui alla DD 320 del 3.08.2020. Tale graduatoria è stata utilizzata da ARPAL Umbria a seguito di ciò con nota del 30.11.2020 mi è stata formulata la proposta di assunzione accettata in data 02.12.2020.

PATENTE O PATENTI

Patente di guida B

**PRINCIPALI PUBBLICAZIONI E WORKING PAPER**

- *(paper) Agenzia per l'Impiego dell'Umbria "Le professioni in Umbria. Analisi sui Censimenti ISTAT 1981 e 1991 … Ipotesi previsionali 2001" in collaborazione con Lorella La Rocca e Francesco D'Elia*
- *(paper) Agenzia per l'Impiego dell'Umbria "Brevi note sulla lista di mobilità e i mercati provinciali del lavoro" in collaborazione con Sergio Capobianco e Sergio Vergoni; Giugno 1999*
- *(paper) Agenzia per l'Impiego dell'Umbria - Comune di Marciano "L'organizzazione del lavoro e dei servizi del Comune di Marsciano" in collaborazione con Claudio Sconocchia Silvestri*
- *(paper) Cles-Irs-Gandalf – "Il caso Umbria" e "La job creation in Umbria" in Cles-Irs-Gandalf "Valutazione della formazione professionale e delle altre politiche attive del lavoro: i casi dell'Emilia Romagna, Toscana, Umbria e Valle d'Aosta" - Roma, MIMEO 1997 -Ottobre 1997.*
- *(paper) Provincia di Bologna - Osservatorio sul Mercato del Lavoro "Rapporto sull'andamento congiunturale del mercato del lavoro della provincia di Bologna" in collaborazione con Michele Bruni, Lorenzo Morelli e Giovanni Pugliese; Febbraio 1998*
- *(paper) Provincia di Ravenna - Osservatorio sul Mercato del Lavoro-Assessorato alla formazione professionale "Rapporto sull'andamento congiunturale del mercato del lavoro della provincia di Ravenna" in collaborazione con Michele Bruni; Maggio 1998*
- *(paper) Provincia di Ferrara - Sistema Informativo sul Mercato del Lavoro "Rapporto sull'andamento congiunturale del mercato del lavoro della provincia di Ferrara" in collaborazione con Michele Bruni; Giugno 1998*
- *(paper) Provincia di Bologna - Osservatorio sul Mercato del Lavoro "Il mercato del lavoro della provincia di Bologna. Rapporto annuale 1997" in collaborazione con Michele Bruni, Lorenzo Morelli e Giovanni Pugliese (autore "Capitolo IV: Il mercato del lavoro provinciale"); Luglio 1998*
- *(paper) Provincia di Ferrara - Sistema Informativo sul Mercato del Lavoro "Rapporto sull'andamento congiunturale del mercato del lavoro della provincia di Ferrara" in collaborazione con Michele Bruni e Lorenzo Morelli; Dicembre 1998*
- *(paper) Provincia di Bologna - Osservatorio sul Mercato del Lavoro "Rapporto sull'andamento congiunturale del mercato del lavoro della provincia di Bologna" in collaborazione con Michele Bruni; Dicembre 1998*
- *(paper) Provincia di Ferrara - Sistema Informativo sul Mercato del Lavoro "Rapporto sull'andamento congiunturale del mercato del lavoro della provincia di Ferrara" in*

*collaborazione con Michele Bruni e Lorenzo Morelli; pubblicato nel rapporto annuale 1998 della provincia di Ferrara; Luglio 1999*

- *(paper) Provincia di Bologna - Osservatorio sul Mercato del Lavoro "Il mercato del lavoro della provincia di Bologna. Rapporto annuale 1998" in collaborazione con Michele Bruni, Lorenzo Morelli e Giovanni Pugliese (autore "Capitolo IV: Il mercato del lavoro provinciale"); Luglio 1999*
- *(paper) Provincia di Bologna - Osservatorio sul Mercato del Lavoro "Rapporto sull'andamento congiunturale del mercato del lavoro della provincia di Bologna" in collaborazione con Michele Bruni; Dicembre 1999*
- *(paper) Regione dell'Umbria - Agenzia per l'Impiego dell'Umbria - Direzione regionale del lavoro "Osservatorio sul Mercato del Lavoro in Umbria" in collaborazione con i con i componenti del gruppo di lavoro; 4 numeri trimestrali prodotti (Gennaio 1999; Aprile 1999; Luglio 1999 e Ottobre 1999).*
- *(paper) Regione dell'Umbria - Agenzia per l'Impiego dell'Umbria – Il mercato del Lavoro in Umbria- Analisi delle tendenze occupazionali nella regione e nelle due province – 1993-1999.*
- *Sitech - Gandalf "Il mercato, le imprese, l'occupazione e le figure professionali nel settore dell'Information & Communication Technology", in collaborazione con Michele Bruni - CD Rom - e pubblicazione Internet; un estratto del lavoro è pubblicato in "E-Work il lavoro al tempo della rete" a cura di M. Casavecchia.*
- *(Paper)Fondazione Manadori, Provincia di Reggio Emilia, Gandalf srl "Carenza di offerta e immigrazione: un'analisi della domanda di lavoro per professioni della provincia di Reggio Emilia" in collaborazione con M. Bruni e L. Morelli, pubblicato in "Il sistema della formazione Il caso di Reggio Emilia" a cura di L. Guasti (nella pubblicazione per errore materiale non figura il nome, desumibile da nota della fondazione)*
- *(paper) Provincia di Bologna - Osservatorio sul Mercato del Lavoro "Il mercato del lavoro della provincia di Bologna. Rapporto annuale 1999" - collaborazione con Michele Bruni e Lorenzo Morelli (autore "Capitolo IV: Il mercato del lavoro provinciale"); Novembre 2000.*
- *(paper) Provincia di Crotone - "Il mercato del lavoro della provincia di Crotone. Rapporto annuale 2000" in collaborazione con Michele Bruni; Marzo 2001.*
- *(paper) Regione dell'Umbria "Osservatorio sul Mercato del Lavoro in Umbria" in collaborazione con i con i componenti del gruppo di lavoro; 9 numeri trimestrali prodotti (Gennaio 2000; Aprile 2000; Luglio 2000; Ottobre 2000; Gennaio 2001; Aprile 2001; Luglio 2001; Ottobre 2001; Gennaio 2002).*
- *(paper) Agenzia Umbria Lavoro "Indagine conoscitiva sugli iscritti al centro per l'impiego di Perugia" in collaborazione con F. Carmignani; Dicembre 2001.*
- *(paper) Agenzia Umbria Lavoro "Indagine del fabbisogno informativi sul mercato del lavoro – l'opinione dei testimoni privilegiati" in collaborazione con F. Landi, G. Pompei, A. Petetti; Febbraio 2002.*
- *Ente Nazionale Bilaterale Turismo "La ricerca operativa, il piano di campionamento" in "L'analisi dei fabbisogni formativi e professionali del settore turismo" a cura di S. Poeta.*
- *Agenzia Umbria Lavoro "IL TRIMESTRALE" - 21 numeri trimestrali pubblicati in collaborazione con il gruppo di lavoro coordinato (1 / 4 - Gennaio 2002 ; 2 / 4 - Aprile 2002; 3 / 4 - Luglio 2002; 4 / 4 - Ottobre 2002 ; 1 / 4 - Gennaio 2003 ; 2 / 4 - Aprile 2003; 3 / 4 - Luglio 2003; 4 / 4 - Ottobre 2003 ; 1 / 4 - Gennaio 2004 ; 2 / 4 - Aprile 2004; 3 / 4 - Settembre 2004; 4 / 4 - Dicembre 2004 ; 1 / 4 - Marzo 2005; 2 / 4 - Giugno 2005 ; 3 / 4 - Settembre 2005 ; 4 / 4 - Dicembre 2005 ; 1 / 4 - Marzo 2006; 2 / 4 - Giugno 2006 ; 3 / 4 - Settembre 2006 ; 4 / 4 - Dicembre 2006; 1 / 4 - Marzo 2007). – dal 2004 FrancescotozzuoloEditore*
- *Agenzia Umbria Lavoro "Storia e tendenze del mercato del lavoro in Umbria nell'ultimo decennio". Rapporto annuale AUL – Novembre 2002*

- *Agenzia Umbria Lavoro "Rapporto sulle professioni in Umbria. Flussi d'ingresso nell'occupazione dipendente tra luglio 2001 e giugno 2002" – Novembre 2002*
- *OASI, "Metodologia per individuare il fabbisogno di manodopera straniera" in collaborazione con Michele Bruni - Bologna – 2002 – scaricabile da www.immigra.org*
- *Agenzia Umbria Lavoro "Il mercato del lavoro in Umbria nel 2002". Rapporto annuale AUL – Luglio 2003*
- *Agenzia Umbria Lavoro in collaborazione con Fabio Landi, Fabrizio Carmignani e Roberto Schiattarella "Tra due mercati del lavoro" – Novembre 2003*
- *Agenzia Umbria Lavoro "Rapporto sulle professioni e sul turnover della forza lavoro in Umbria. Flussi d'ingresso nell'occupazione dipendente tra luglio 2002 e giugno 2003" – Maggio 2004 - FrancescotozzuoloEditore*
- *Agenzia Umbria Lavoro "Il mercato del lavoro in Umbria nel 2003". Rapporto annuale AUL – Giugno 2004 - FrancescotozzuoloEditore*
- *Agenzia Umbria Lavoro "Il mercato del lavoro in Umbria nel 2004". Rapporto annuale AUL – Giugno 2005 - FrancescotozzuoloEditore*
- *Agenzia Umbria Lavoro "Le fasce deboli nel mercato del regionale. Situazione attuale, scenari futuri e politiche possibili" – Giugno 2005 - FrancescotozzuoloEditore*
- *Agenzie Umbria Ricerche "Il mercato del lavoro in Umbria: ultime tendenze" in AUR&S n. 5-6/2006*
- *Agenzia Umbria Lavoro "Il mercato del lavoro in Umbria nel 2005". Rapporto annuale AUL – Giugno 2006 - FrancescotozzuoloEditore*
- *Associazione Forma.Azione-Consigliera di Parità Regione Umbria "Le indicazioni desumibili dalla ricerca e le sue criticità" pubblicato in "Donna?...30% in meno" – Febbraio 2006*
- *Agenzie Umbria Ricerche "Il mercato del lavoro in Umbria nel 2005" in AUR&S n. 7/2006*
- *(paper) Agenzia Umbria Lavoro "L'attuazione della L.R. 23 Luglio 2003 n. 11 - Lo stato di avanzamento delle misure al termine del 2006" – Febbraio 2007*
- *Regione Umbria "Il mercato del lavoro in Umbria nel 2006". Rapporto annuale Osservatorio regionale sul mercato del lavoro – Giugno 2007 – FrancescotozzuoloEditore*
- *Agenzie Umbria Ricerche "Impatto economico-sociale delle presenze industriali in Umbria" in collaborazione con Mauro Casavecchia, Luca Ferrucci, Sergio Sacchi e Elisabetta Tondini in AUR&S Materiali.*
- *Agenzie Umbria Ricerche "Il mercato del lavoro umbro tra la nuova e la vecchia programmazione comunitaria" in AUR&S n. 10/2008*
- *Regione Umbria "Il mercato del lavoro in Umbria nel 2007". Rapporto annuale Osservatorio regionale sul mercato del lavoro – Giugno 2008- FrancescotozzuoloEditore*
- *Iter-Forma.Azione, in collaborazione con Dario Ceccarelli "ricerca studio di ricognizione delle esperienze regionali ed extraregionali in materia di educazione degli adulti".*
- *Agenzie Umbria Ricerche "Le dinamiche del mercato del lavoro" in AUR&S n. 11/2008*
- *Regione Umbria "Il mercato del lavoro in Umbria nel 2008". Rapporto annuale Osservatorio regionale sul mercato del lavoro – Luglio 2009- FrancescotozzuoloEditore*
- *Agenzie Umbria Ricerche "Il lavoro degli immigrati" in "Primo rapporto sull'immigrazione in Umbria", Gennaio 2010*
- *(paper) Regione Umbria "Una proposta di placement amministrativo" – Giugno 2010*
- *Agenzie Umbria Ricerche "Il mercato del lavoro umbro nell'anno della crisi" in AUR&S n. 3-4/2010*

- *Regione Umbria "Il mercato del lavoro in Umbria". Rapporto 2010 -Osservatorio regionale sul mercato del lavoro – Settembre 2010- FrancescotozzuoloEditore*
- *Regione Umbria "Il mercato del lavoro in Umbria". Rapporto 2011 -Osservatorio regionale sul mercato del lavoro – Novembre 2011- FrancescotozzuoloEditore*
- *Agenzie Umbria Ricerche "Le dinamiche del mercato del lavoro" in AUR&S n. 5-6/2011*
- *Agenzie Umbria Ricerche "Il mercato del lavoro in Umbria"" in AUR&S n. 7-8/2012*
- *Regione Umbria "Il mercato del lavoro in Umbria". Rapporto 2013 -Osservatorio regionale sul mercato del lavoro – Ottobre 2013 – FrancescotozzuoloEditore*
- *Regione Umbria "I giovani e il mondo del lavoro". Programmazione strategica-Osservatorio regionale sul mercato del lavoro – Ottobre 2013*
- *Agenzie Umbria Ricerche "Il mercato del lavoro in Umbria" in AUR&S n. 9-10/2014*
- *(paper) Regione Umbria "Il mercato del lavoro in Umbria nel 2013" – Ottobre 2014*
- *(paper) Regione Umbria "Una stima dei fabbisogni formativi e professionali con particolare riguardo al settore turistico-alberghiero" – Ottobre 2014*
- *(paper) Regione Umbria "Il mercato del lavoro in Umbria nel 2014" – Giugno 2015*
- *(paper) Regione Umbria "Il mercato del lavoro in Umbria nel 2015" – Aprile 2016*
- *(paper) Regione Umbria "Il mercato del lavoro in Umbria nel 2016" – Aprile 2017*
- *(paper) Regione Umbria "Il mercato del lavoro in Umbria nel 2017" – Aprile 2018*
- *Network Se.Co – "I Mercati Regionali del Lavoro" – 20 numeri trimestrali realizzati tra il 2011 e il 2015 e un numero annuale (2013).*
- *Regione Umbria "Il Trimestrale del Lavoro" – vari numeri trimestrali pubblicati in collaborazione con il gruppo di lavoro coordinato - periodo 2007-2013 FrancescotozzuoloEditore; dal 2014 pubblicazione on line sul sito della Regione Umbria e poi di ARPAL Umbria.*

IL SOTTOSCRITTO AUTORIZZA IL TRATTAMENTO DEI DATI PERSONALI, SECONDO QUANTO PREVISTO DAL D.LGS. 196/03 E DALL'ART. 13 GDPR (REGOLAMENTO UE 2016/679), PER LE FINALITÀ DI CUI AL PRESENTE AVVISO DI CANDIDATURA

Perugia, 14.02.2025

PAOLO SERENI